

Stanovisko představenstva k protinávrhům akcionáře Petra Kalivody k bodu 4 pořadu valné hromady



Společnosti byly dne 16. 6. 2023 v 15.51 doručeny protinávhrhy akcionáře Petra Kalivody k bodu 4 pořadu valné hromady – Rozhodnutí o objemu finančních prostředků pro poskytování darů.

Akcionář Petr Kalivoda ve svých protinávhrzích navrhuje, aby valná hromada schválila a) objem finančních prostředků pro poskytování darů v roce 2024 ve výši 180 mil. Kč, a b) zvýšení objemu finančních prostředků pro poskytování darů v roce 2023 o 15 mil. Kč oproti usnesení schválenému valnou hromadou dne 28. 6. 2022, tj. na celkovou výši 165 mil. Kč.

Usnesení navrhovaná akcionářem představují snížení objemu finančních prostředků pro poskytování darů oproti návrhu předloženému valné hromadě představenstvem společnosti, a to v roce 2024 o 70 mil. Kč a v roce 2023 o 35 mil. Kč.

V rámci zdůvodnění protinávhrů akcionář Petr Kalivoda tvrdí, že finanční prostředky pro poskytování darů Nadací ČEZ jsou používány údajně netransparentně a že společnost ČEZ dlouhodobě dostatečně neřeší nahrazení zaměstnanců před důchodovým věkem s tím, že by měla raději využít finanční prostředky navržené představenstvem k nalákání mladých zaměstnanců.

K protinávhrům akcionáře Petra Kalivody k bodu 4 pořadu valné hromady představenstvo uvádí následující:

Představenstvo společnosti ve svém návrhu objemu finančních prostředků pro poskytování darů pro roky 2023 i 2024 reflektuje jednu z hlavních strategických priorit společnosti – společenskou odpovědnost – a veřejný závazek být dobrým korporátním občanem, který pomáhá tam, kde působí, a který rozvíjí dobré vztahy se všemi komunitami. Představenstvo vnímá negativní dopady inflace a loňské energetické krize na stávající ekonomickou situaci v ČR a z toho plynoucí obtížnou situaci neziskového sektoru, municipalit a regionálních komunit. Navržené zvýšení objemu finančních prostředků pro poskytování darů dále reflektuje fakt, že Skupina ČEZ v roce 2022 dosáhla rekordního zisku.

Tvrzení akcionáře Petra Kalivody, že finanční prostředky jsou Nadací ČEZ používány netransparentně, není pravdivé. Grantová řízení, která Nadace ČEZ každoročně vypisuje, mají jasné, předem dané podmínky, jež jsou všem žadatelům k dispozici na internetových stránkách Nadace ČEZ. Současně jsou všechny podpořené projekty každoročně zveřejňovány ve výročních zprávách Nadace ČEZ. Činnost Nadace ČEZ je navíc každoročně kontrolována interním i externím auditem.

Ani tvrzení akcionáře Kalivody, že společnost ČEZ dlouhodobě neřeší generační obměnu zaměstnanců, není pravdivé. Generační obměna zaměstnanců společnosti je naopak jednou z dlouhodobých priorit personální politiky a společnost ČEZ se tomuto tématu dlouhodobě aktivně věnuje. Je zajišťována intenzivní podporou technického vzdělávání, spoluprací s desítkami partnerských škol, a to jak středních, tak i vysokých, náborovými akcemi pro studenty ve výrobních provozech, stážemi, stipendijními programy apod. Ve společnosti je nastaven systém zajištění nástupců na klíčové profese, existují zácvikové pozice pro zajištění plynulé obměny zaměstnanců a je nastaven systém řízení znalostí pro zachování klíčových znalostí a zkušeností.

Z výše uvedených důvodů představenstvo nedoporučuje schválení protinávhrů akcionáře Petra Kalivody k bodu 4 pořadu valné hromady společnosti.