

Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s., za účetní období 2022

(Zpráva dle § 121o a násl.
zákona č. 256/2004 Sb.,
o podnikání na kapitálovém trhu,
ve znění pozdějších předpisů,
za účetní období 2022)

1 Úvodní část

Tato zpráva je zpracována na základě § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZPKT**“), a navazuje na Politiku odměňování ČEZ, a. s., IČO: 45274649, se sídlem Praha 4, Duhová 2/1444, PSČ 140 53, zapsané v obchodním rejstříku pod spis. zn. B 1581, vedenou u Městského soudu v Praze (dále jen „**Společnost**“), která byla schválena valnou hromadou Společnosti (dále jen „**Valná hromada**“) dne 29. 6. 2020 (dále jen „**Politika odměňování**“).

Tato zpráva se vztahuje na celkové příjmy členů představenstva a členů dozorčí rady Společnosti (dále jen „**členové orgánů**“) vyplacené Společností a jinými společnostmi ze Skupiny ČEZ.

Tato zpráva je zpracována za účetní období roku 2022 a zahrnuje příjmy nejen současných členů orgánů, ale také bývalých členů orgánů poskytnuté v roce 2022. Částky jsou v této zprávě uváděny před provedením zákonných odvodů.

Společnost se při odměňování členů orgánů v roce 2022 neodchýlila od Politiky odměňování.

2 Přístup k odměňování členů orgánů Společnosti za účetní období 2022

K naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejích dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti přispívá Politika odměňování. Veřejně dostupná Politika odměňování definuje parametry odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti.

V Politice odměňování je jasným a transparentním způsobem uveden popis všech částí pevné a pohyblivé složky příjmů členů orgánů, včetně všech bonusů a dalších výhod v jakékoliv formě, a jejich poměr, klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti, podmínky ukončení funkce a související plnění jako odstupné (v případě smluv, které nabyly účinnosti před 1. 1. 2020) a konkurenční doložka.

Podmínky odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti jsou sjednány ve smlouvě o výkonu funkce uzavřené s každým členem orgánu Společnosti, kterou schvaluje v případě členů představenstva dozorčí rada a v případě členů dozorčí rady Valná hromada. Dozorčí rada také stanovuje a vyhodnocuje ukazatele výkonnosti, které souvisí s pohyblivou složkou příjmu členů představenstva. Dozorčí rada tímto způsobem naplňuje zároveň roli výboru pro odměňování. Podmínky uvedené ve smlouvě o výkonu funkce jsou stanoveny v souladu s Politikou odměňování. Tato skutečnost se dokládá při předložení této zprávy ke schválení akcionářům na Valné hromadě Společnosti. Tím je dodržen princip „Say on Pay“ ze strany akcionářů Společnosti. Valná hromada také rozhoduje o případné výplatě tantiém členům představenstva a dozorčí rady.

Principy odměňování členů představenstva vychází ze spolupráce s odborným konzultantem Korn Ferry s. r. o. (dříve Hay Group) (dále jen „Korn Ferry“), která se dlouhodobě a celosvětově zaměřuje zejména na poradenství v oblasti odměňování a řízení lidských zdrojů včetně realizace průzkumů odměňování. Pro srovnání výše příjmů používá ČEZ, a. s., globálně jednotnou analytickou metodu Korn Ferry a standardizované průzkumy odměňování. Analytická metoda Korn Ferry hodnotí funkce z pohledu velikosti zodpovědnosti a pravomocí, rozsahu řízení jak z hlediska počtu zaměstnanců a zemí, tak i různorodosti řízených procesů a segmentů, náročnosti řešených problémů, požadovaného know-how, výše výnosů, výše investic a také podle míry volnosti při rozhodování. Prostřednictvím této metodiky ocenění pozic Společnost zajišťuje porovnání se srovnatelnými pozicemi na základě průzkumů odměňování Korn Ferry.

V květnu 2021 byla představena aktualizovaná strategie Skupiny ČEZ s názvem „Čistá Energie Zítřka“. V jejím rámci byl zvýšen důraz na oblast ESG (Environmental, Social, Governance) se zaměřením na šetrný přístup k životnímu prostředí, zodpovědné chování jak k zaměstnancům, tak k ostatním stakeholderům a transparentní a etické řízení Skupiny ČEZ. Tyto změny se přirozeně promítly i do ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky příjmu) stanovených členům představenstva na rok 2022 a rok 2023.

2.1 Přehled složek celkových příjmů členů představenstva

Celkové příjmy člena představenstva se člení na **pevnou** a **pohyblivou složku**.

Pevná složka v případě členů představenstva zahrnuje měsíční mzdu, benefity, penzijní výhody.

Pohyblivá složka v případě členů představenstva zahrnuje roční, cílovou a dlouhodobou výkonnostní složku a tantiému.

Pohyblivá složka příjmů závisí na plnění ukazatelů výkonnosti, které pro členy představenstva stanovuje a vyhodnocuje dozorčí rada.

2.1.1 Měsíční mzda

Členům představenstva Společnosti byla v roce 2022 vyplácena za výkon funkce člena představenstva měsíční mzda podle části 3.1 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Měsíční mzda patří do pevné složky příjmu.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti není v částce souhrnné měsíční mzdy vyplacené v roce 2022 a uvedené v této zprávě zahrnuta mzda vyplacená v lednu 2022 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2021 a je v ní zahrnuta mzda vyplacená v lednu 2023 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2022.

2.1.2 Benefity

Členům představenstva byly dále v období leden až prosinec 2022 poskytovány benefity podle části 3.2 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Benefity patří do pevné složky příjmu.

Členům představenstva byly v souladu s Politikou odměňování poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu poskytnutého pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům,
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu,
- komplexní zdravotní péče členovi představenstva a jeho rodinným příslušníkům spočívající v poskytování pracovnělékařských služeb dle platné legislativy a dalších zdravotních služeb zaměřených především na prevenci civilizačních chorob a nemocí pohybového aparátu,
- příspěvek na stravování v závodní jídelně nebo stravování formou stravovací poukázky ve stejné hodnotě a výši obvyklé pro zaměstnance na příslušném pracovišti ke dni uzavření smlouvy o výkonu funkce ve formě příspěvku na jedno odebrané jídlo/stravovací poukázku v jednom pracovním dni, ve kterém vykonává činnosti spojené s funkcí člena představenstva,
- příspěvek na soukromé životní pojištění,
- finanční prostředky přidělené do osobního účtu člena představenstva, které může člen představenstva a jeho rodinní příslušníci čerpat bezhotovostně na volnočasové aktivity (např. rekreace, vzdělávání, kultura, sport, relaxace a zdraví),
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky,
- úrazové pojištění a pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví a škodu na věci, které se vedle pojistných událostí spojených s výkonem funkce člena představenstva uplatní i v případě pojistných událostí soukromého charakteru.

U benefitů je v této zprávě uplatněn stejný přístup jako u měsíční mzdy, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2022 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2021 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2022 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2022 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2023. U stravovacích poukázek platí, že jsou poskytovány v měsíci následujícím po skončení kalendářního čtvrtletí podle nároků vzniklých v tomto čtvrtletí. Stravovací poukázky za 4. čtvrtletí roku 2021 jsou tedy poskytnuty v měsíci lednu 2022 a jsou zahrnuty v této zprávě do příjmů za rok 2022. Obdobně bude postupováno u stravovacích poukázek za 4. čtvrtletí roku 2022, které budou zahrnuty do příjmů za rok 2023.

2.1.3 Penzijní výhody

Členům představenstva byly dále v roce 2022 poskytovány penzijní výhody podle části 3.3 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Penzijní výhody patří do pevné složky příjmů. Společnost poskytuje členům představenstva příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření. Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření platné smlouvy o penzijním připojištění (respektive doplňkovém penzijním spoření) se státním příspěvkem ze strany člena představenstva a pravidelná měsíční platba člena představenstva z jeho prostředků ve sjednané výši. Příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření, poskytnutý v lednu 2022 s měsíční mzdou za prosinec 2021 není zahrnut v této zprávě v penzijních výhodách za rok 2022 a příspěvek poskytnutý v lednu 2023 s měsíční mzdou za prosinec 2022 je zahrnut v této zprávě v penzijních výhodách za rok 2022.

2.1.4 Roční výkonnostní pohyblivá složka

Kritéria (ukazatele) roční výkonnostní složky členů představenstva podle části 3.4 Politiky odměňování jsou stanovována tak, aby zohledňovala klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie, podnikatelského plánu a ročního rozpočtu Společnosti v souladu s platnými legislativními a regulatorními podmínkami podnikání. Stanovené ukazatele pro jednotlivé členy představenstva reflektují oblasti odpovědností svěřených příslušnému členovi představenstva.

Pro všechny členy představenstva je stanoven společný skupinový cíl odvozený z dosažené EBITDA Skupiny ČEZ za předmětný kalendářní rok, tj. ze standardizovaného ukazatele, který vhodně indikuje celkové generované provozní cash flow v roce a je objektivně měřitelný.

V kapitolách níže jsou uvedena kritéria (ukazatele) pro roční výkonnostní složku členů představenstva na rok 2023 a dále vyhodnocení plnění ukazatelů stanovených na rok 2022 a na rok 2021. Vše bylo schváleno dozorčí radou Společnosti.

2.1.4.1 Stanovené ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) na rok 2023

Na rok 2023 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky. Společným úkolem všech členů představenstva je dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Dále bylo stanoveno 6 individuálních úkolů pro jednotlivé členy představenstva, které jsou včetně vah uvedeny v tabulkách níže. Součástí individuálních úkolů všech členů představenstva je jednotný úkol rozvíjet podnikání odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG s vahou 15 %. Tento úkol spočívá v dosažení cílové úrovně ratingového hodnocení ESG ČEZ v souladu s veřejnými závazky platné strategie VIZE 2030 a realizace definovaných ESG programů a opatření vedoucích k naplnění střednědobých ESG závazků Skupiny ČEZ.

O vyhodnocení plnění stanovených ukazatelů, a tím o výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2023, rozhodne dozorčí rada v březnu 2024. Doplatek roční výkonnostní složky za rok 2023 bude vyplacen v měsíci dubnu 2024 a jeho výše bude uvedena ve zprávě za rok 2024.

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ v rámci iniciativy VIZE 2030	25 %
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %
4.	Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ s důrazem na rozvoj ESG ve Skupině ČEZ	15 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Místopředseda představenstva Pavel Cyraní – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha
1.	Maximalizovat příspěvek obchodování s komoditami a prodeje podpůrných služeb do EBITDA SKČ	15 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ v rámci iniciativy VIZE 2030	25 %
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	20 %
4.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha
1.	Poskytovat kvalitní personální služby	20 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti personalistiky	25 %
3.	Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	15 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti nákupu	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha
1.	Maximalizovat provozní cash flow stávajících OZE aktiv a realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE	25 %
2.	Maximalizovat disponibilitu výrobních zdrojů	15 %
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %
2.	Minimalizovat náklady financování	20 %
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti financí	20 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti výběru dodavatele a rozpočtu v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií SKČ	20 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti legislativy a povolovacích řízení v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií SKČ	20 %
3.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti financování a ekonomické návratnosti v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií SKČ	20 %
4.	Zajistit rozvoj malých modulárních reaktorů (SMR) a naplnění ostatních strategických cílů v oblasti NJZ ETE	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren	20 %
2.	Zajistit optimální dostupnost jaderných výrobních zdrojů	20 %
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA Jaderné zdroje	15 %
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren a poskytnout součinnost při plnění strategických cílů Skupiny ČEZ	25 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

2.1.4.2 Vyhodnocení ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky) za rok 2022

Na rok 2022 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky, které zahrnovaly společný jednotný úkol všech členů představenstva (dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“), a dále individuální ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) stanovené jednotlivým členům představenstva, které jsou uvedeny níže včetně celkového vyhodnocení roční výkonnostní složky za rok 2022.

Celkové vyhodnocení ukazatelů stanovených na rok 2022 (určujících výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2022) schválila dozorčí rada dne 27. 4. 2023. Výše doplatku roční výkonnostní složky za rok 2022 vyplacená v měsíci květnu 2023 bude uvedena ve zprávě za rok 2023.

Souhrnný přehled vyhodnocení plnění ukazatelů za rok 2022:

Člen/členka představenstva	Pozice	Společný ukazatel	Plnění individuálních úkolů	Celková roční výkonnostní složka
Daniel Beneš	Předseda představenstva a generální ředitel	140,8 %	101,5 %	100,0 %
Pavel Cyrani	Místopředseda představenstva a ředitel divize obchod a strategie		107,5 %	100,0 %
Michaela Chaloupková	Členka představenstva a ředitelka divize správa		103,8 %	100,0 %
Jan Kalina	Člen představenstva a ředitel divize obnovitelná a klasická energetika		105,7 %	100,0 %
Martin Novák	Člen představenstva a ředitel divize finance		100,6 %	100,0 %
Tomáš Pleskač	Člen představenstva a ředitel divize nová energetika		100,8 %	100,0 %
Bohdan Zronek	Člen představenstva a ředitel divize jaderná energetika		102,5 %	100,0 %

Vyhodnocení plnění společného ukazatele (úkolů) pro rok 2022:

Společný skupinový ukazatel na rok 2022	Plnění
EBITDA upravený Skupiny ČEZ	140,8 %

Výchozí rozpočtový cíl se podařilo výrazně překonat zejména díky mimořádnému zisku z obchodování s komoditami na zahraničních trzích. Obchodní tým ČEZ dokázal využít extrémní volatility na trzích a vygeneroval v roce 2022 EBITDA o více než 22 mld. Kč nad výchozí ambicí. Na překonání cílové hodnoty společného skupinového ukazatele se tento úspěch podílel z více než 75 %. Dále k překonání výchozího cíle přispěla nejvíce rekordní výroba z jaderných zdrojů, která překonala 31 TWh.

Pozitivní dopad růstu tržních cen komodit na otevřenou pozici výroby elektřiny v ČR nebyl v souladu s definicí ukazatele do výsledného plnění výchozího cíle započten.

Celkové vyhodnocení členů představenstva za rok 2022:

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	101,5 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v rámci iniciativy VIZE 2030 a k naplnění strategických cílů v oblasti regulace a nákupu	20 %	
3. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
4. Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ s důrazem na rozvoj ESG ve Skupině ČEZ	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,5 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Místopředseda představenstva Pavel Cyraní – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Maximalizovat zisk z obchodování s komoditami	15 %	107,5 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblastech věcné působnosti ředitele divize a v oblasti hlavních ESG závazků Skupiny ČEZ	20 %	
3. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	25 %	
4. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 107,5 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 1. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Poskytovat kvalitní personální služby	20 %	103,8 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblasti personalistiky	20 %	
3.	Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblasti nákupu	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 103,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Maximalizovat provozní cash flow stávajících OZE aktiv a realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE v ČR	20 %	105,7 %
2.	Maximalizovat dostupnost emisních výrobních zdrojů	15 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v rámci transformace teplárenství a postupné dekarbonizace klasického portfolia a v rámci plnění ESG závazků v oblasti emisní výroby	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	20 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 105,7 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 3. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %	100,6 %
2.	Minimalizovat průměrné náklady financování	15 %	
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	25 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblastech věcné působnosti ředitele divize	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,6 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti výběru dodavatele a rozpočtu v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %	100,8 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti legislativy a povolovacích řízení v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
3.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti financování a ekonomické návratnosti v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
4.	Zajistit naplnění ostatních strategických cílů v oblasti nových jaderných zdrojů	15 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren a zvyšovat úroveň procesů v gesci ředitele divize	20 %	102,5 %
2.	Zajistit optimální disponibilitu jaderných výrobních zdrojů	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	20 %	
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 102,5 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši **100 %**.

2.1.4.3 Vyhodnocení ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky) za rok 2021

Na rok 2021 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky), které zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva (dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“), a dále individuální ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) stanovené jednotlivým členům představenstva, které jsou uvedeny níže včetně celkového vyhodnocení roční výkonnostní složky za rok 2021.

V roce 2022 byly členům představenstva Společnosti vypláceny zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2022 a doplatek roční výkonnostní složky za rok 2021 na základě celkového vyhodnocení plnění stanovených kritérií (ukazatelů) pro roční výkonnostní složku za rok 2021. Celkové vyhodnocení ukazatelů stanovených na rok 2021 (určujících výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2021) schválila dozorčí rada v březnu 2022. Zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2022 a výše doplatku roční výkonnostní složky za rok 2021, vyplaceného v měsíci dubnu 2022, jsou zahrnuty v položce „roční výkonnostní složka závislá na plnění ukazatelů výkonnosti“ uvedené v bodě 2.1.8 této zprávy.

Souhrnný přehled vyhodnocení plnění ukazatelů za rok 2021:

Člen/členka představenstva	Pozice	Společný ukazatel	Plnění individuálních úkolů	Celková roční výkonnostní složka
Daniel Beneš	Předseda představenstva a generální ředitel	112,3 %	100,4 %	100,0 %
Pavel Cyrani	Místopředseda představenstva a ředitel divize obchod a strategie		108,7 %	100,0 %
Michaela Chaloupková	Členka představenstva a ředitelka divize správa		100,6 %	100,0 %
Jan Kalina	Člen představenstva a ředitel divize obnovitelná a klasická energetika		100,1 %	100,0 %
Martin Novák	Člen představenstva a ředitel divize finance		100,1 %	100,0 %
Tomáš Pleskač	Člen představenstva a ředitel divize nová energetika		101,4 %	100,0 %
Ladislav Štěpánek	Člen představenstva a ředitel divize klasická energetika		101,0 %	100,0 %
Bohdan Zronek	Člen představenstva a ředitel divize jaderná energetika		100,2 %	100,0 %

Vyhodnocení plnění společného ukazatele (úkolů) pro rok 2021:

Společný skupinový ukazatel na rok 2021	Plnění
EBITDA upravený Skupiny ČEZ	112,3 %

Výchozí rozpočtový cíl se podařilo výrazně překonat zejména díky rekordnímu zisku z obchodování s komoditami na zahraničních trzích, vyšším realizačním cenám vyrobené elektřiny a díky stabilnímu bezpečnému provozu jaderných zdrojů. Meziročně vzrostl ukazatel EBITDA (Provozní zisk před odpisy) stávajících aktiv Skupiny ČEZ o 5 %, a to zejména vlivem růstu realizačních cen vyrobené elektřiny (reflektující víceletý předprodej na velkoobchodním trhu) a díky stabilnímu bezpečnému provozu jaderných zdrojů.

Celkové vyhodnocení členů představenstva za rok 2021:

Předseda představenstva Daniel Beneš

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	100,4 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU II v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
3.	Aktualizovat Brand strategii Skupiny ČEZ	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů v oblasti regulace a legislativy	20 %	
5.	Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ a zachovat pozitivní obraz Skupiny ČEZ v očích české veřejnosti	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,4 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Místopředseda představenstva Pavel Cyrani

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU II v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	108,7 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů 2022–2025 v oblastech věcné působnosti ředitele divize	20 %	
3.	Maximalizovat zisk z obchodování s komoditami	15 %	
4.	Maximalizovat provozní cash flow segmentu PRODEJ	25 %	
5.	Zajistit realizaci kroků vedoucích k naplnění strategických cílů 2022–2025 v segmentu PRODEJ	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 108,7 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 3 a č. 5. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Členka představenstva Michaela Chaloupková

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Poskytovat kvalitní personální služby	20 %	100,6 %
2.	Zajistit kolektivní vyjednávání v souladu se strategií Skupiny ČEZ	15 %	
3.	Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	20 %	
4.	Zajistit dodávky paliva pro jaderné elektrárny v roce 2021	20 %	
5.	Plnit cíle projektu NJZ EDU II v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	10 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,6 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Jan Kalina

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost provozovaných aktiv v gesci ředitele divize	20 %	100,1 %
2.	Maximalizovat dostupnost výrobních zdrojů v ČR v gesci ředitele divize	15 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	15 %	
4.	Maximalizovat provozní cash flow stávajících OZE aktiv a realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE v ČR	25 %	
5.	Zajistit naplnění podmínek pro provoz emisních zdrojů po roce 2021 a připravit plán přechodu na nízkoemisní zdroje	20 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,1 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 3, naopak dílčí zaostání za cílem bylo u úkolu č. 2 a č. 4. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Martin Novák

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %	100,1 %
2.	Minimalizovat průměrné náklady financování	20 %	
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů 2022–2025 v oblasti financí a NJZ EDU II	20 %	
4.	Efektivně řídit výdaje na IT a telekomunikační služby	15 %	
5.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	20 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,1 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Tomáš Pleskač

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Maximalizovat provozní cash flow stávajících OZE aktiv	10 %	101,4 %
2.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow v oblasti Distribuce v ČR	15 %	
3.	Realizovat divestiční strategii zahraničních společností	25 %	
4.	Plnit cíle projektu NJZ EDU II v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	35 %	
5.	Zajistit naplnění ostatních strategických cílů v oblasti nových jaderných zdrojů	10 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,4 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 2 a č. 3. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Ladislav Štěpánek

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost provozovaných aktiv v gesci ředitele divize	20 %	101,0 %
2.	Maximalizovat disponibilitu klasických výrobních zdrojů v ČR	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA (oblast klasických zdrojů)	20 %	
4.	Optimalizovat investiční cash flow ČEZ a dceřiných společností svěřených do věcného řízení ředitele divize	15 %	
5.	Zajistit naplnění podmínek pro provoz emisních zdrojů po roce 2021 a připravit plán přechodu na nízkoemisní zdroje	20 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,0 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 3, naopak dílčí zaostání za cílem bylo u úkolu č. 2. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

Člen představenstva Bohdan Zronek

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren a zvyšovat úroveň procesů v gesci ředitele divize	20 %	100,2 %
2.	Zajistit optimální disponibilitu jaderných výrobních zdrojů	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	15 %	
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	
5.	Plnit cíle projektu NJZ EDU II v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,2 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 112,3 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2021 vyplacena v maximální výši **100 %**.

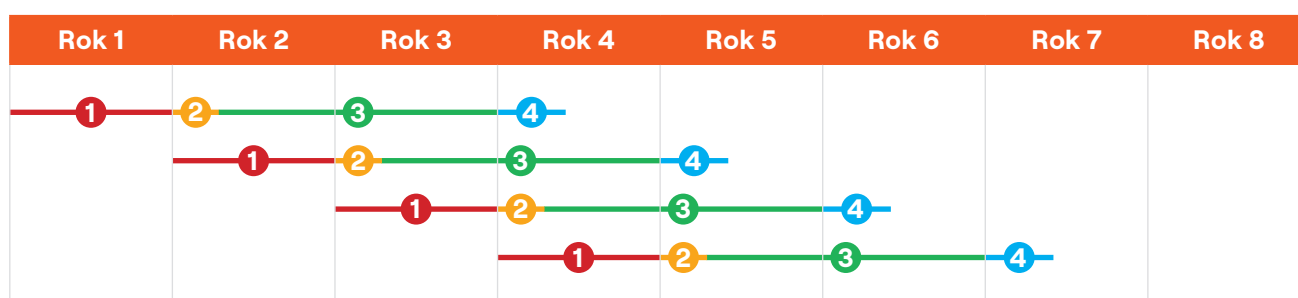
2.1.5 Cílová výkonnostní složka

Cílová výkonnostní složka pro rok 2022 nebyla nastavena, a tudíž ani vyplacena.

2.1.6 Dlouhodobá výkonnostní složka

Program dlouhodobé výkonnostní složky podle části 3.6 Politiky odměňování byl ve Společnosti zaveden od 1. 1. 2020 a nahradil akciový opční program, který byl ukončen k 31. 12. 2019. Dlouhodobá výkonnostní složka je založena na tříletém období počínajícím přidělením určitého počtu výkonnostních jednotek a končícím vznikem nároku na její výplatu. Její výše závisí na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a vyhodnocení plnění kritérií (ukazatelů) stanovených dozorčí radou. Kritéria (ukazatele) pro přiznání dlouhodobé výkonnostní složky (ukazatele výkonnosti) jsou stanovována dozorčí radou tak, aby zohledňovala dlouhodobé naplňování obchodní strategie Společnosti při současném hájení jejích zájmů a podpoře její udržitelnosti, přičemž dozorčí rada může operativně stanovit nejvhodnější, zpravidla finanční, ukazatele, které v daném kalendářním roce nejlépe naplňují dlouhodobou strategii Společnosti.

Schéma jednotlivých kroků Dlouhodobé výkonnostní složky



1 Období měření výkonnosti

Na počátku každého kalendářního roku probíhá „Příděl“ výkonnostních jednotek beneficiantům a současně jsou k tomuto Přídělu na Období měření výkonnosti stanoveny ukazatele výkonnosti. Počet přidělených výkonnostních jednotek = stanovená roční hodnota dlouhodobé složky dělená průměrnou tržní cenou akcie Společnosti za poslední měsíc bezprostředně před udělením Přídělu.

2 Vyhodnocení výkonnosti

Po skončení Období měření výkonnosti dojde k vyhodnocení stanovených ukazatelů výkonnosti a dle míry jejich splnění dojde k úpravě počtu přidělených výkonnostních jednotek (0 %–150 %). Tak je stanoven „Upravený příděl“, tj. počet výkonnostních jednotek, jejichž hodnota bude v budoucnu beneficiantovi vyplacena.

3 Doba držení

Po vyhodnocení ukazatelů výkonnosti a stanovení Upraveného přídělu začíná Doba držení, kdy se do hodnoty Upraveného přídělu promítá dlouhodobý vývoj cen akcie a vyplacené dividendy. Trvá do konce 3. roku od Přídělu.

4 Výplata dlouhodobé výkonnostní složky

Na začátku 4. roku od Přídělu je beneficiantovi vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka ve výši součinu počtu výkonnostních jednotek z Upraveného přídělu a průměrné tržní ceny akcie za poslední měsíc Doby držení navýšené o hodnotu dividend akcií Společnosti vyplacených během tzv. Doby držení.

Celková vyplacená částka nesmí přesáhnout 200 % roční hodnoty dlouhodobé výkonnostní složky stanovené dozorčí radou při jejím přidělu.

Vzhledem k nastaveným parametrům dlouhodobé výkonnostní složky nebyla žádnému ze členů představenstva v roce 2021 a v roce 2022 vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka.

Na rok 2020, na rok 2021 a na rok 2022 byl dozorčí radou stanoven jeden ukazatel výkonnosti, a to celkový roční výnos pro akcionáře TSR (Total Shareholder Return) včetně zohlednění jeho relativního porovnání s dosaženým TSR v rámci odvětví. TSR pro akcionáře dané společnosti odpovídá změně tržní hodnoty obchodovaných akcií společnosti za hodnocené období včetně zohlednění dividend. Výsledné TSR Společnosti je následně porovnáno s definovanou skupinou energetických společností vybranou ze společností sdružených v akciovém indexu STOXX Europe 600 Utilities a v závislosti na umístění Společnosti v pořadí firem je stanoven výsledný Upravený příděl výkonnostních jednotek. Po skončení hodnoceného období je plnění ukazatele výkonnosti vždy vyhodnoceno dozorčí radou Společnosti.

Za rok 2022 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2022	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2022	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2022
Daniel Beneš	13 046 ks	120,6 %	15 734 ks
Pavel Cyrani	5 880 ks	120,6 %	7 092 ks
Michaela Chaloupková	3 496 ks	120,6 %	4 217 ks
Jan Kalina	3 496 ks	120,6 %	4 217 ks
Martin Novák	5 289 ks	120,6 %	6 379 ks
Tomáš Pleskač	3 596 ks	120,6 %	4 337 ks
Bohdan Zronek	3 496 ks	120,6 %	4 217 ks

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2022 bylo vyhodnoceno na úrovni 120,60 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2022) byl na úrovni 120,6 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2022 dojde v roce 2025 ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení“.

Za rok 2021 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2021	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2021	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2021
Daniel Beneš	21 372 ks	150 %	32 058 ks
Pavel Cyrani	7 786 ks	150 %	11 679 ks
Michaela Chaloupková	5 726 ks	150 %	8 589 ks
Jan Kalina	2 918 ks ²⁾	150 %	4 377 ks
Martin Novák	8 664 ks	150 %	12 996 ks
Tomáš Pleskač	7 786 ks	150 %	11 679 ks
Ladislav Štěpánek	2 808 ks ¹⁾	150 %	4 212 ks
Bohdan Zronek	5 726 ks	150 %	8 589 ks

¹⁾ V roce 2021 nezahrnovalo funkční období člena představenstva Společnosti pana Ladislava Štěpánka celý kalendářní rok, ale období od 1. 1. 2021 do 28. 6. 2021, z tohoto důvodu byl původně stanovený příděl výkonnostních jednotek ve výši 5 726 ks pro rok 2021 poměrně krácen dle ust. čl. VII. odst. 7.1, písm. a) a d) Přílohy č. 5 Smlouvy o výkonu funkce člena představenstva.

²⁾ V roce 2021 nebyl u pana Jana Kaliny počet přidělených výkonnostních jednotek k datu 1. 1. 2021, ale k začátku jeho funkčního období člena představenstva Společnosti, tj. k 29. 6. 2021, z tohoto důvodu byl roční příděl výkonnostních jednotek pro první Období měření výkonnosti poměrně krácen dle odst. 2.3 Přílohy č. 5 Smlouvy o výkonu funkce člena představenstva.

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2021 bylo vyhodnoceno na úrovni 150 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2021) byl na úrovni 150 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2021 dojde v roce 2024 ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení“.

Za rok 2020 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2020	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2020	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2020
Daniel Beneš	20 203 ks	0 %	0 ks
Pavel Cyrani	7 360 ks	0 %	0 ks
Michaela Chaloupková	5 413 ks	0 %	0 ks
Martin Novák	8 191 ks	0 %	0 ks
Tomáš Pleskač	7 360 ks	0 %	0 ks
Ladislav Štěpánek	5 413 ks	0 %	0 ks
Bohdan Zronek	5 413 ks	0 %	0 ks

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2020 bylo vyhodnoceno na úrovni 0 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2020) byl pro všechny členy představenstva 0 kusů. Z toho vyplývá, že v roce 2023 nedojde k žádné výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělů výkonnostních jednotek za rok 2020.

2.1.7 Tantiéma

Členovi představenstva náleží tantiéma podle části 3.7 Politiky odměňování, pokud tak rozhodne Valná hromada Společnosti, a to ve výši určené Valnou hromadou. V roce 2022 nebyla členům představenstva Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.1.8 Přehled výše vyplacených příjmů, podíl pevné a pohyblivé složky členů představenstva

Celkový příjem člena představenstva je součtem **pevné složky** a **pohyblivé složky příjmu**.

Do pevné složky příjmu jsou v souladu s Politikou odměňování zahrnuty měsíční mzda, benefity a penzijní výhody. Pohyblivá složka příjmu závisí na plnění ukazatelů výkonnosti a zahrnuje v roce 2022 pouze roční výkonnostní složku, protože cílová výkonnostní složka, dlouhodobá výkonnostní složka ani tantiéma nebyly členům představenstva vyplaceny. Přehled uplatněných opčních práv z akciového opčního programu je uveden v kapitole 2.1.11.

Výše příjmů poskytnutých Společností jednotlivým členům představenstva v souhrnu za rok 2022 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu pro jednotlivé členy představenstva:

Přehled příjmů, poměr pevné a pohyblivé složky (v tis. Kč)	Pevná složka			Pohyblivá složka závislá na plnění ukazatelů výkonnosti				Celková výše příjmů ⁶⁾	Poměr pevné složky z celkové výše příjmů	Poměr pohyblivé složky z celkové výše příjmů
	Fixní měsíční mzda (v souhrnu za celý rok 2022)	Benefity	Penzijní výhody	Roční výkonnostní složka závislá na plnění ukazatelů výkonnosti ²⁾	Dlouhodobá výkonnostní složka ³⁾	Cílová výkonnostní složka ⁴⁾	Tantiéma ⁵⁾			
Daniel Beneš	13 276	1 861	0 ¹⁾	20 110	0	0	0	35 247	43,0 %	57,0 %
Pavel Cyraní	9 890	1 436	16	8 717	0	0	0	20 059	56,5 %	43,5 %
Michaela Chaloupková	7 145	1 294	16	6 000	0	0	0	14 455	58,5 %	41,5 %
Jan Kalina ⁷⁾	6 947	1 365	16	4 368	0	0	0	12 696	65,6 %	34,4 %
Martin Novák	9 489	1 479	16	9 450	0	0	0	20 434	53,8 %	46,2 %
Tomáš Pleskač	7 776	1 339	16	7 059	0	0	0	16 190	56,4 %	43,6 %
Ladislav Štěpánek ⁸⁾	0	0	0	1 632	0	0	0	1 632	0,0 %	100,0 %
Bohdan Zronek	7 259	1 285	16	6 000	0	0	0	14 560	58,8 %	41,2 %

¹⁾ Panu Danielu Benešovi nebyly v roce 2022 poskytovány penzijní výhody.

²⁾ V roce 2022 byly vypláceny zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2022 a doplatek roční výkonnostní složky za splnění kritérií pro výplatu roční výkonnostní složky pro rok 2021.

³⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2022 vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka. Vzhledem k nastaveným parametrům dlouhodobé výkonnostní složky by první výplata byla možná v roce 2023. S ohledem na výsledné vyhodnocení nastaveného ukazatele výkonnosti za rok 2020 na 0 % bude první výplata dlouhodobé výkonnostní složky možná v roce 2024 na základě přídělu a vyhodnocení ukazatelů výkonnosti z roku 2021.

⁴⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2022 vyplacena cílová výkonnostní složka.

⁵⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2022 vyplacena tantiéma.

⁶⁾ Hodnota je zaokrouhlena na celé tisíce Kč stejně jako její jednotlivé části.

⁷⁾ V případě pana Jana Kaliny doplatek roční výkonnostní složky za rok 2021 nezahrnuje celý kalendářní rok 2021, ale pouze období od začátku jeho funkce člena představenstva, tj. od 29. 6. 2021 do 31. 12. 2021.

⁸⁾ V případě pana Ladislava Štěpánka uvedené údaje zahrnují doplatek roční výkonnostní složky za rok 2021 vyplacený v měsíci dubnu v roce 2022. Doplatek roční výkonnostní složky zahrnuje období od 1. 1. 2021 do 28. 6. 2021, kdy skončilo panu Ladislavu Štěpánkovi čtyřleté funkční období člena představenstva.

Všichni členové představenstva vykonávali v roce 2022 svou funkci po celý kalendářní rok, tj. od 1. 1. do 31. 12., pokud nebylo uvedeno jinak. V případě pana Tomáše Pleskače v roce 2022 navazovala na sebe dvě funkční období člena představenstva v kalendářním roce, a to od 1. 1. 2022 do 29. 1. 2022 a od 30. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Roční změna celkové výše příjmů

Tabulka ukazuje roční změnu celkové výše příjmů jednotlivých členů představenstva mezi roky 2021 a 2020 a mezi roky 2022 a 2021:

Člen představenstva	Meziroční změna mezi roky 2021 a 2020	Meziroční změna mezi roky 2022 a 2021
Daniel Beneš	0,00 %	+1,15 %
Pavel Cyraní	+10,22 %	+11,39 % ²⁾
Michaela Chaloupková	+6,32 %	-1,10 %
Jan Kalina	n/a ¹⁾	+111,35 % ³⁾
Martin Novák	-4,72 %	+1,48 %
Tomáš Pleskač	+1,21 %	-10,10 % ⁴⁾
Ladislav Štěpánek	-37,53 %	-81,84 % ⁵⁾
Bohdan Zronek	+0,63 %	+1,41 %

¹⁾ V roce 2020 pan Jan Kalina nezastával funkci člena představenstva.

²⁾ Od 1. 1. 2022 byly panu Pavlu Cyranimu upraveny smluvní podmínky výkonu funkce člena představenstva.

³⁾ Celková výše příjmu za rok 2021 u pana Jana Kaliny nezahrnovala celý kalendářní rok, ale dobu jeho funkčního období trvající od 29. 6. 2021 do 31. 12. 2021, oproti roku 2022, kdy celková výše příjmů zahrnuje celý kalendářní rok 2022.

⁴⁾ V roce 2022 u pana Tomáše Pleskače navazovala na sebe dvě funkční období od 1. 1. 2022 do 29. 1. 2022 a od 30. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Na nové funkční období byly upraveny smluvní podmínky výkonu funkce člena představenstva.

⁵⁾ Celková výše příjmů za rok 2022 u pana Ladislava Štěpánka zahrnuje pouze doplatek roční výkonnostní složky za rok 2021, vyplacený v dubnu 2022, a vztahuje se k funkčnímu období trvajícím v roce 2021, od 1. 1. 2021 do 28. 6. 2021, tj. nezahrnuje celý rok a nezahrnuje žádné další složky příjmu vztahující se k tomuto funkčnímu období a vyplacené v roce 2022.

Meziroční změna celkové výše příjmů členů představenstva mezi roky 2022 a 2021 je souhrnně ve výši +0,23 % a meziroční změna celkové výše příjmů členů představenstva mezi roky 2021 a 2020 je souhrnně ve výši +1,85 %.

2.1.9 Příjmy poskytnuté společnostmi patřícími do Skupiny ČEZ

Jednotlivým členům představenstva byly dále poskytnuty příjmy od společností patřících do Skupiny ČEZ. U těchto příjmů je v této zprávě uplatněn stejný přístup jako u měsíční mzdy, tj. nejsou do nich zahrnuty příjmy poskytnuté v prosinci 2021 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2022 (v případě, že nárok na příjem od příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován) a jsou do nich zahrnuty příjmy poskytnuté v prosinci 2022 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2023 (v případě, že nárok na příjem u příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován).

Panu Danielu Benešovi byly v roce 2022 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2022 ve výši 2 023 799 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu ve výši 559 761 Kč, vyplacená tantiéma ve výši 1 339 038 Kč a benefity ve výši 125 000 Kč.

Panu Pavlu Cyranimu byly v roce 2022 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ESCO, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Prodej, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elevion Group B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elevion GmbH byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 4 800 EUR za členství ve statutárním orgánu této společnosti.

Paní Michaele Chaloupkové byly v roce 2022 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ICT Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Pro Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2022 ve výši 240 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 120 000 Kč a roční výkonnostní složka ve výši 120 000 Kč.

Panu Janu Kalinovi byly v roce 2022 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 148 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Energetické produkty, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2022 ve výši 267 586 Kč za členství ve statutárním orgánu této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 84 000 Kč a roční výkonnostní složka ve výši 183 586 Kč a příjem ve výši 109 162 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti.

Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2022 ve výši 1 034 247 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 480 000 Kč, tantiémy ve výši 429 247 Kč a benefity ve výši 125 000 Kč. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 13 800 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Chorzów S.A. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 12 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Skawina S.A. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 11 750 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ RES International B.V. byla vyplacena roční výkonnostní složka za rok 2021 a 3letá výkonnostní složka, obě splatné v roce 2022, v souhrnu ve výši 2 945 206 Kč za členství ve statutárním orgánu společnosti a byl poskytnut pevný měsíční

příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností BELETRIC GmbH byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Deutschland GmbH byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 9 600 EUR za členství ve statutárním orgánu této společnosti.

Panu Martinu Novákovi byly v roce 2022 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ICT Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ESCO, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Pro Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta v roce 2022 tantiéma ve výši 502 139 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti v roce 2021. Společností Elevion Group B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Panu Tomáši Pleskačovi byly v roce 2022 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 148 904 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Temelín II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2022 ve výši 185 612 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 125 612 Kč a roční výkonnostní složka ve výši 60 000 Kč. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 16 500 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Akcez Enerji Yatirimlari Sanayi ve Ticaret A.Ş. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 81 506,01 TL za členství ve statutárním orgánu této společnosti. Společností Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 158 676,26 TL za členství ve statutárním orgánu této společnosti. Společností Sakarya Elektrik Perakende Satis A.Ş. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 27 483,34 TL za členství ve statutárním orgánu této společnosti.

Panu Ladislavu Štěpánkovi byly v roce 2022 poskytnuty příjmy za období jeho výkonu funkce člena představenstva společnosti ČEZ, a. s., (tj. za období 1. 1. 2021 – 28. 6. 2021) od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností Energotrans, a. s., byla poskytnuta roční výkonnostní složka za uvedené období roku 2021 a splatná v roce 2022 ve výši 83 067 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV ŘEŽ, a. s., byla poskytnuta roční výkonnostní složka za uvedené období roku 2021 a splatná v roce 2022 ve výši 71 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti.

Panu Bohdanu Zronkovi byly v roce 2022 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ŠKODA JS, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 14 909 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Temelín II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2022 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2022 ve výši 331 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 168 000 Kč a roční výkonnostní složka ve výši 163 200 Kč.

2.1.10 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek příjmů členů představenstva byla v souladu s Politikou odměňování. Jednotlivé části příjmu byly stanoveny a vyplaceny v souladu s podmínkami určenými v Politice odměňování, výše jednotlivých částí příjmu byla vyplacena za podmínek určených Politikou odměňování. Proto celková výše příjmu všech členů představenstva odpovídá Politice odměňování.

Do pevné složky celkového příjmu se řadí měsíční mzda, benefity a penzijní výhody, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Pohyblivou část celkového příjmu tvořila v roce 2022 pouze roční výkonnostní složka. Její výše závisela u jednotlivých členů představenstva na plnění předem stanovených ukazatelů. Ukazatele včetně kritérií jejich plnění pro účely stanovení roční výkonnostní složky jsou stanovovány tak, aby zohledňovaly klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie a podnikatelského plánu Společnosti v souladu s tržními a legislativními podmínkami podnikání, a aby reflektovaly oblasti odpovědností svěřených příslušnému členovi představenstva. Tento postup motivuje jednotlivé členy představenstva k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejich dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti v oblasti svěřené do jejich řízení.

Dozorčí rada při vyhodnocení plnění ukazatelů pro přiznání roční výkonnostní složky postupuje tak, že vyhodnotí jmenovitě stanovené ukazatele vůči předem stanoveným kritériím, a to mimo jiné v návaznosti na vyhodnocení hospodářských výsledků Společnosti za příslušný kalendářní rok a po ověření účetní závěrky auditorem. Toto vyhodnocení plnění jmenovitých ukazatelů je rozhodné pro stanovení výše roční výkonnostní složky jednotlivých členů představenstva za příslušný kalendářní rok.

Konkrétní hodnota plnění stanovených ukazatelů i vyplacené výše roční výkonnostní složky je uvedena u jednotlivých členů představenstva v kapitole 2.1.4 a 2.1.8. Hodnocení ukazatelů mělo vliv na výši vyplacené roční výkonnostní složky. Tato výše pak ovlivňovala jak absolutní výši pohyblivé složky příjmu, tak i její podíl na celkovém příjmu.

Podpora dlouhodobé výkonnosti Společnosti je zajištěna prostřednictvím dlouhodobé výkonnostní složky, která patří do pohyblivé složky příjmu členů představenstva. Dlouhodobá výkonnostní složka je závislá na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a plnění předem stanovených výkonnostních ukazatelů, které jsou stanoveny dozorčí radou vždy pro příslušný kalendářní rok. Závislost výše dlouhodobé výkonnostní složky na klíčových finančních ukazatelích výkonnosti Společnosti, kterými jsou vývoj ceny akcie a generovaná výše dividend, provazuje motivaci členů představenstva s dlouhodobými zájmy akcionářů v souladu s Kodexem OECD (Principy správy a řízení společností zemí G20/OECD).

Růst nebo pokles tržní ceny akcie jednoznačně odráží vývoj celkové hodnoty pro akcionáře, a tudíž atraktivitu Společnosti a jejího podnikání pro investory a akcionáře. Závislost příjmu na víceletém vývoji hodnoty akcie Společnosti včetně optimální výše výplaty dividend přispívá k podpoře obchodní strategie Společnosti, jejich dlouhodobých zájmů i udržitelnosti zejména tím, že motivuje členy představenstva ke stanovení a k naplňování strategie Společnosti v souladu se zájmy akcionářů, k řízení Společnosti v zájmu dosahování dlouhodobého zisku a zvyšování hodnoty Společnosti pro akcionáře.

2.1.11 Akciový opční program

Akciový opční program byl ve Společnosti ukončen k 31. 12. 2019 a pro členy představenstva byl nahrazen dlouhodobou výkonnostní složkou.

Od ukončení akciového opčního programu členům představenstva nejsou přidělována další opční práva na akcie Společnosti. Členové představenstva mohou od 1. 1. 2020 již jen uplatnit opční práva na akcie Společnosti, která jim vznikla do 31. 12. 2019, přičemž není stanoveno období, po které nelze akcie nabyté v důsledku opce zcizit.

Po dobu trvání akciového opčního programu byly členům představenstva přidělovány opce (opční práva) na určitý počet akcií sjednaný ve smlouvě o výkonu funkce. Člen představenstva je oprávněn uplatnit opci vždy nejdříve po dvou letech a nejpozději do poloviny čtvrtého roku od každého přidělu opcí. V případě uplatnění opce zaplatí člen představenstva za jednu akcii Společnosti kupní cenu, která se stanoví jako vážený průměr z cen, za které byly uskutečněny obchody s akciemi Společnosti na regulovaném trhu v České republice v době jednoho měsíce přede dnem přidělu opcí. Kupní cenu zaplatí člen představenstva ve lhůtě 30 kalendářních dnů ode dne převodu. Právo opce člena představenstva je omezeno tak, že zhodnocení akcií Společnosti na veřejném trhu v den uplatnění opce může činit maximálně 100 % oproti kupní ceně platné pro daný přiděl opcí.

Přehled uplatněných akciových opcí z akciového opčního programu v roce 2022:

Akciový opční program – uplatnění opcí v roce 2022	Kupní cena akcie (Kč za 1 ks přidělu opce)	Datum uplatnění opce	Závěrečný kurz (cena) akcie ke dni uplatnění výzvy na opci (Kč)	Počet ks uplatněných opcí
Daniel Beneš	508,26	17. 1. 2022	811,00	5 753
Pavel Cyrani	517,14	1. 7. 2022	970,00	11 671
Michaela Chaloupková	517,47	1. 7. 2022	970,00	5 671

V roce 2022 byla uplatněna všechna zbývající platná opční práva přidělená členům představenstva v rámci akciového opčního programu.

2.2 Přehled složek příjmu členů dozorčí rady

Celkový příjem člena dozorčí rady se člení na **pevnou složku příjmu** a **pohyblivou složku příjmu**. Pevná složka příjmu v případě členů dozorčí rady zahrnuje měsíční příjem a benefity. Pohyblivá složka příjmu v případě členů dozorčí rady zahrnuje tantiému.

2.2.1 Měsíční příjem

Členům dozorčí rady byl v roce 2022 vyplácen za výkon funkce člena dozorčí rady měsíční příjem podle části 4.1 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.4 této zprávy. Měsíční příjem patří do pevné složky příjmu.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti v měsíčním příjmu není v částce souhrnného měsíčního příjmu vyplaceného v roce 2022 v této zprávě zahrnut příjem vyplacený v lednu 2022 za výkon funkce v prosinci 2021 a je v ní zahrnut příjem vyplacený v lednu 2023 za výkon funkce v prosinci 2022.

2.2.2 Benefity

Členům dozorčí rady byly v roce 2022 poskytovány benefity. Ty představují benefity podle části 4.2 Politiky odměňování, které byly poskytnuty za výkon funkce člena dozorčí rady v období leden až prosinec 2022. Benefity patří do pevné složky odměňování.

Členovi dozorčí rady byly v souladu s Politikou odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.4 této zprávy, poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu poskytnutého pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům,
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu,
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky.

U benefitů je uplatněn v této zprávě stejný přístup jako u měsíčního příjmu, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2022 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2021 a zúčtované s měsíčním příjmem v lednu 2022 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2022 a zúčtované s měsíčním příjmem v lednu 2023.

2.2.3 Tantiéma

Členovi dozorčí rady náleží tantiéma podle části 4.3. Politiky odměňování, pokud tak rozhodne valná hromada Společnosti, a to ve výši určené valnou hromadou. V roce 2022 nebyla členům dozorčí rady Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.2.4 Přehled výše vyplacených příjmů, podíl pevné a pohyblivé složky členů dozorčí rady

Celkový příjem člena dozorčí rady je součtem **pevné složky a pohyblivé složky příjmu**.

Do pevné složky jsou v souladu s politikou odměňování zahrnuty měsíční příjem a benefity. Pohyblivou složku členů dozorčí rady tvoří pouze tantiéma, která ale nebyla v roce 2022 vyplacena. Poměr pevné složky na celkové výši příjmu tak v roce 2022 činil 100 % a poměr pohyblivé složky 0 %.

Výše příjmů poskytnutých Společností jednotlivým členům dozorčí rady v souhrnu za rok 2022 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu pro jednotlivé členy dozorčí rady:

Přehled příjmů, poměr pevné a pohyblivé složky (v tis. Kč)	Pevná složka příjmu		Pohyblivá složka příjmu	Celková výše příjmu 2022 ⁶⁾	Poměr pevné složky z celkové výše příjmu	Poměr pohyblivé složky z celkové výše příjmu	Členství v DR v roce 2022	
	Fixní měsíční příjem (v souhrnu za celý rok 2022)	Benefity	Tantiéma ⁵⁾				od	do
Radim Jirout	637	1 107	0	1 744	100 %	0 %	29. 6.	31. 12.
Roman Binder ¹⁾	0	0	0	0	–	–	24. 2.	31. 12.
Milan Wagner	782	798	0	1 580	100 %	0 %	24. 1.	31. 12.
Marta Ctiborová	591	705	0	1 297	100 %	0 %	24. 1.	31. 12.
Vít Doležálek	319	638	0	956	100 %	0 %	29. 6.	31. 12.
Eva Hanáková	319	665	0	983	100 %	0 %	29. 6.	31. 12.
Jiří Kadrnka	319	638	0	956	100 %	0 %	29. 6.	31. 12.
Vratislav Košťál	65	0	0	65	100 %	0 %	24. 11.	31. 12.
Václav Kučera	65	7	0	72	100 %	0 %	24. 11.	31. 12.
Radek Mucha	591	715	0	1 306	100 %	0 %	24. 1.	31. 12.
František Novotný	591	638	0	1 229	100 %	0 %	24. 1.	31. 12.
Otakar Hora	717	64	0	781	100 %	0 %	1. 1.	29. 6.
Zdeněk Černý	501	69	0	570	100 %	0 %	1. 1.	28. 6.
Ondřej Landa ²⁾	19	0	0	19	100 %	0 %	1. 1.	16. 1.
Jitka Čermáková	39	7	0	46	100 %	0 %	1. 1.	23. 1.
Vladimír Hronek	39	0	0	39	100 %	0 %	1. 1.	23. 1.
Lubomír Klosík	39	7	0	46	100 %	0 %	1. 1.	23. 1.
Vladimír Kohout	420	638	0	1 058	100 %	0 %	1. 1.	31. 8.
Vladimír Černý	420	71	0	491	100 %	0 %	1. 1.	31. 8.
Josef Suchánek	39	7	0	46	100 %	0 %	1. 1.	23. 1.
Karel Tyl ³⁾	303	0	0	303	100 %	0 %	1. 1.	23. 6.
František Vágner ⁴⁾	420	0	0	420	100 %	0 %	1. 1.	31. 8.
Jan Vaněček	433	35	0	467	100 %	0 %	1. 1.	29. 6.

¹⁾ Pan Roman Binder je státní zaměstnanec, na kterého se vztahuje § 303 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, tj. bez nároku na odměnu za výkon funkce.

²⁾ Pan Ondřej Landa byl po dobu výkonu funkce člena dozorčí rady státní zaměstnanec vyslaný do dozorčí rady Společnosti služebním orgánem. V souladu s § 81 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 234/2014 Sb.“) byl příjem vyplacený Mgr. Ondřeji Landovi omezen a vyplácen pouze ve formě měsíčního příjmu.

³⁾ Pan Karel Tyl byl po dobu výkonu funkce člena dozorčí rady státní zaměstnanec vyslaný do dozorčí rady Společnosti služebním orgánem. V souladu s § 81 zákona č. 234/2014 Sb. byl příjem vyplacený panu Karlu Tyllovi omezen a vyplácen pouze ve formě měsíčního příjmu.

⁴⁾ Panu Františku Vágnerovi nebyly v roce 2022 poskytovány benefity.

⁵⁾ Žádnému ze členů dozorčí rady nebyla v roce 2022 vyplacena tantiéma.

⁶⁾ Hodnota je zaokrouhlena na celé tisíce Kč stejně jako její jednotlivé části.

Členové dozorčí rady vykonávali v roce 2022 svou funkci po dobu uvedenou ve sloupcích Členství v DR od do.

Roční změna celkové výše příjmu

Tabulka ukazuje roční změnu celkové výše příjmu jednotlivých členů dozorčí rady mezi roky 2021 a 2020 a mezi roky 2022 a 2021:

Člen / členka dozorčí rady	Meziroční změna celkové výše příjmu mezi roky 2021 a 2020	Meziroční změna celkové výše příjmu mezi roky 2022 a 2021
Radim Jirout	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Roman Binder	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Milan Wagner	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Marta Ctiborová	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Vít Doležálek	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Eva Hanáková	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Jiří Kadrnka	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Vratislav Košťál	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Václav Kučera	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Radek Mucha	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
František Novotný	n/a ¹⁾	n/a ²⁾
Otakar Hora	0,00 %	-67,34 % ³⁾
Zdeněk Černý	+0,75 %	-69,78 % ³⁾
Ondřej Landa	0,00 %	-95,83 % ³⁾
Jitka Čermáková	0,00 %	-96,61 % ³⁾
Vladimír Hronek	0,00 %	-96,93 % ³⁾
Lubomír Klosík	-0,07 %	-96,61 % ³⁾
Vladimír Kohout	0,00 %	-16,60 % ³⁾
Vladimír Černý	+38,53 %	-63,87 % ³⁾
Josef Suchánek	0,00 %	-96,60 % ³⁾
Karel Tyll	0,00 %	-12,25 % ³⁾
František Vágner	0,00 %	-33,33 % ³⁾
Jan Vaněček	+0,07 %	-65,08 % ³⁾

¹⁾ Nevykonával/a funkci člena/členky dozorčí rady v roce 2021 a 2020.

²⁾ Vykonával/a funkci člena/členky dozorčí rady pouze v roce 2022.

³⁾ V roce 2022 vykonával/a funkci člena/členky dozorčí rady pouze v období uvedeném v tabulce „Výše příjmů poskytnutých Společností jednotlivým členům dozorčí rady v souhrnu za rok 2022 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu pro jednotlivé členy dozorčí rady“, viz výše.

Meziroční změna celkové výše příjmů členů dozorčí rady mezi roky 2022 a 2021 je souhrnně ve výši -3,54 % a meziroční změna celkové výše příjmů členů dozorčí rady mezi roky 2021 a 2020 je souhrnně ve výši +0,18 %.

Žádnému ze členů dozorčí rady nebyly v roce 2021 a 2022 vypláceny příjmy jinými společnostmi ze Skupiny ČEZ.

2.2.5 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek příjmů členů dozorčí rady byla v souladu s Politikou odměňování. Do pevné složky celkového příjmu se řadí měsíční příjem a benefity, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Odměňování členů dozorčí rady zohledňuje odpovědnost spojenou s povinnostmi orgánu s kontrolní působností, který na rozdíl od představenstva neodpovídá za obchodní vedení Společnosti ani dosahování nastavených ekonomických cílů Společnosti. Proto není pohyblivá složka příjmu vázaná na plnění ukazatelů výkonnosti Společnosti.

Žádnému členovi dozorčí rady nebyla v roce 2022 vyplacena tantiéma, která je jedinou složkou pohyblivé složky příjmu, která může být podle Politiky odměňování poskytována členům dozorčí rady.

2.2.6 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se s ohledem na úpravu pohyblivé složky příjmu v Politice odměňování při odměňování členů dozorčí rady neuplatňují.

2.3 Vrácení pohyblivé složky příjmu

V souladu s článkem 7 Politiky odměňování má Společnost právo požadovat vrácení pohyblivé složky příjmu nebo její části (clawback). Společnosti za účetní období roku 2022 nevzniklo právo požadovat vrácení pohyblivé složky příjmu nebo jeho části po jakémkoli členovi orgánu, a takové právo tedy v roce 2022 ani neuplatnila.

V souladu s článkem 7 Politiky odměňování se plnění podle smlouvy o výkonu funkce členovi orgánu neposkytne, pokud výkon funkce příslušného člena orgánu přispěl k nepříznivému hospodářskému výsledku Společnosti (malus). Za účetní období roku 2022 nevznikl důvod pro neposkytnutí plnění členovi orgánu Společnosti, a k uplatnění malusu tedy v roce 2022 nedošlo.

2.4 Roční změna finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti

Rok 2022 byl pro akcionáře Skupiny ČEZ mimořádně úspěšný. Provozní zisk před odpisy (EBITDA) dosáhl v roce 2022 výše 131,6 mld. Kč, tj. meziročně o 108 % více. A čistý zisk Skupiny ČEZ dosáhl hodnoty 80,7 mld. Kč, tj. o více než 70 mld. Kč meziročně více. Významný meziroční nárůst reflektuje enormní růst cen komodit v důsledku ruské invaze na Ukrajinu, rekordní zisk z obchodování s komoditami na zahraničních trzích a vysokou provozní spolehlivost elektráren ČEZ. Dosažený zisk za rok 2022 umožňuje výplatu nejvyšší dividendy v historii společnosti.

Skupina ČEZ navíc v roce 2022 přispěla k řešení energetické krize a prokázala, že je spolehlivým společensky odpovědným partnerem. Základním krokem pro vyřešení krize bylo zajištění přístupu České republiky k dodávkám LNG, zkapalněné formy zemního plynu, dodávaného do Evropy námořní dopravou. Společně s českým státem se podařilo získat kapacitu odpovídající jedné třetině roční spotřeby plynu v ČR. Dále dokázala Skupina ČEZ zajistit dostatečné zásoby jaderného paliva na nejbližší období a veškeré dodávky kvalitního materiálu a služeb pro provoz výrobních zdrojů.

Vývoj vybraných finančních a nefinančních ukazatelů:

Ukazatel	Jednotka	Meziroční změna 2022 a 2021	Meziroční změna 2021 a 2020	2022	2021	2020
Tržní kapitalizace k 31. 12.	mld. Kč	-7 %	+61 %	413,3	443,9	275,8
Provozní výnosy Skupiny ČEZ	mld. Kč	+27 %	+7 %	288,5	227,8	213,7
EBITDA Skupiny ČEZ	mld. Kč	+108 %	-2 %	131,6	63,2	64,8
Čistý zisk Skupiny ČEZ	mld. Kč	+714 %	+81 %	80,7	9,9	5,5
Výroba elektřiny Skupiny ČEZ	TWh	-3 %	-8 %	54,3	56,0	60,9
Úrazová četnost ČEZ	na 100 zaměstnanců	+72,7 %	-15 %	0,19	0,11	0,13

2.5 Roční změna průměrných příjmů zaměstnanců

Tabulka ukazuje průměrné příjmy zaměstnanců Společnosti v letech 2020 až 2022 a jejich procentní změnu mezi roky 2020 a 2021 a mezi roky 2021 a 2022. Hodnota průměrných příjmů zaměstnanců Společnosti je vypočtena jako podíl mzdových nákladů Společnosti na zaměstnance (nezahrnuje náklady na příjmy za výkon funkce členů statutárních orgánů) a přepočteného počtu zaměstnanců v příslušném roce.

Rok	Průměrný měsíční příjem zaměstnanců	Meziroční změna oproti předchozímu roku v %
2022	85 707	8,29 %
2021	79 149	3,07 %
2020	76 793	-

2.6 Odchyly od Politiky odměňování

Společnost se v roce 2022 neodchýlila od postupu provádění Politiky odměňování a od Politiky odměňování.

Pojmy použité v této zprávě:

Měsíční mzdou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.1 Politiky odměňování.
Roční výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.4 Politiky odměňování.
Cílovou výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.5 Politiky odměňování.
Dlouhodobou výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.6 Politiky odměňování.
Měsíčním příjmem členů DR se rozumí složka příjmu dle bodu 4.1 Politiky odměňování.

Zpráva nezávislého auditora k ověřovací zakázce

Valné hromadě společnosti ČEZ, a. s.

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti ČEZ, a. s., IČ 45274649, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. B1581 (dále jen „Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2022 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva/správní rady

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) - „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování. Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQC 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržíme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování. Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva/správní rady a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem/správní radou za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Ernst & Young Audit, s.r.o.
evidenční č. 401

Jiří Křepelka, statutární auditor
evidenční č. 2163

2. května 2023
Praha, Česká republika