

březen 2008



news

časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ



Naše principy

Rekordní výsledky 2007

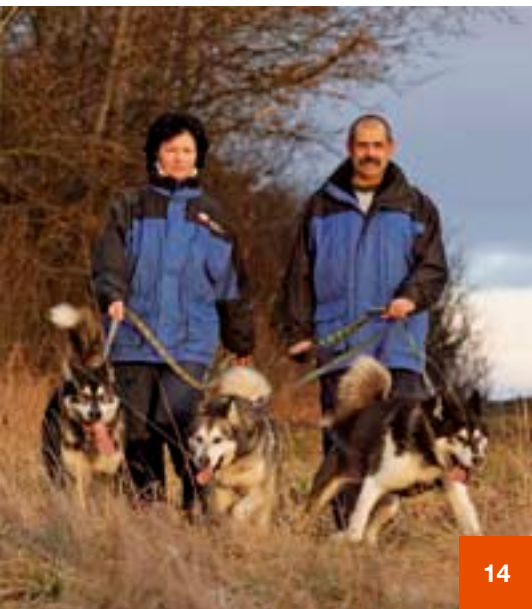
Změny v hodnocení a odměňování



10



4



14



8



20



22

Obsah

4 Aktuálně

Další zkouška větrem

6 O čem se mluví

Odměňování za výkon v souladu s firemní kulturou

7 Bez hranic

ELCHO: Úspory za stamiliony a příprava na spalování biomasy

8 Svět ČEZ

Rekordní výroba elektřiny přispěla k dvoucifernému růstu hospodářských výsledků
Naše větrné parky mají stát u Dukovan a na Znojemsku
Energetika Vítkovice se začleňuje do našich struktur
Rozvojové plány společnosti
ČEZ Obnovitelné zdroje
Ani jaderná energetika se neobejde bez účinné komunikace

Začněte si rozumět s vaším elektroměrem...

16 Téma

Naše principy

20 Trh

Jednali jsme o obchodech v Essenu i v San Francisku

21 Skupina v pohybu/Otazníky

První setkání nové divize distribuce

22 Rozhovor

Peter Bodnár – Investiční výstavba je tvrdý byznys

26 Projekty

Pilotní projekt AMM
Startuje systém řízení pracovních čt

28 Jedni z nás

Manželé Biharyovi – Za lokomotivou severu

30 Oranžová spojení

Ani vy nePREplácejte, ČEZ je opravdu levnější!

31 Pomáháme

Vodu v hospici ohřívá slunce

32 Tým

16 Tera EDU – Elektřina za dvě miliardy

34 Noc s...

Věra Klímová – obsluha pásů, Elektrárna Ledvice

36 Historie

Německo – Rakousko – Čechy

37 Křížovka

38 15 otázek

Karel Kohout – Nejlepší praxe v distribuci

NAŠE PRINCIPY



BEZPEČNĚ TVOŘÍME HODNOTY



ZODPOVÍDÁME ZA VÝSLEDKY



JSME JEDEN TÝM



PRACUJEME NA SOBĚ



ROSTEME ZA HRANICE



HLEDÁME NOVÁ ŘEŠENÍ



JEDNÁME FÉR

ČEZ NEWS 03/2008

časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ

VYDAVATEL ČEZ, a. s., Duhová 2/1444, 140 53 Praha 4

ŠÉFREDAKTOR Petr Holub

ZÁSTUPCE ŠÉFREDAKTORA Jaroslav Bílý

REDAKCE Pavel Pošusta, Pavla Němcová

ADRESA REDAKCE ČEZ News, Duhová 2/1444, 140 53

Praha 4, e-mail: ceznews@cez.cz, tel. 211 042 132

Číslo registrace MK ČR: 6395 ISSN: 1801-0350

NÁKLAD 14 400 výtisků. Elektronickou podobu ČEZ NEWS najdete na www.cez.cz a intranet.cez.cz

GRAFICKOU ÚPRAVU, DTP A TISK pro společnost ČEZ, a. s.,

zajistil Boomerang Publishing, s. r. o., www.bpublishing.cz

UZÁVĚRKA TOHOTO ČÍSLA 20. 2. 2008

UZÁVĚRKA PŘÍŠTIHO ČÍSLA 13. 3. 2008

slovo ředitele



Vážené kolegyně, vážení kolegové, již třetím rokem je sedm principů základnou našeho strategického chrámu. Představuji pro nás hodnoty, které bychom měli ve Skupině ČEZ společně sdílet, chceme-li být úspěšní a respektovaní v tom, co děláme. Tak jak postupujeme v naplňování naší vize stát se jedničkou na trhu s elektřinou ve střední a jihovýchodní Evropě, musíme stále zlepšovat i naši firemní kulturu – posilovat míru dodržování sedmi principů v rámci Skupiny.

Je důležité, abychom principům všichni dobře rozuměli a přijali je za vlastní. Proto jim nyní dáváme novou podobu. Jejich obsah a význam zůstávají stejné, jsou jen nově vyjádřeny srozumitelnějším jazykem. Dostaly i svůj podrobnější výklad. Byly promítnuty do konkrétních žádoucích projevů chování. Smyslem nové podoby i hlubšího výkladu je principy nám všem více přiblížit, abychom se jimi mohli ve své každodenní práci snáze řídit.

To, zda budeme mít ve Skupině ČEZ firemní kulturu založenou na respektování společných hodnot – sedmi principů, záleží na přístupu každého z nás. Pamatujme, prosím, na sedm našich principů a jednejme podle nich.

Na konci února jsme oznámili výsledky hospodaření Skupiny za loňský rok. K podrobným údajům o plnění našich finančních cílů se vracíme v rubrice Svět ČEZ. Všichni můžeme být pyšní na rekordní výsledky, kterých jsme v roce 2007 dosáhli.

Díky očekávaným přínosům iniciativ ke zvýšení naší výkonnosti a zlepšení nákladové efektivity jsme si pro tento rok mohli stanovit cíle ještě náročnější. Chceme jich dosáhnout hlavně zvýšením výroby v jaderných elektrárnách a s tím spojeným rostoucím prodejem elektřiny. Zároveň s tím samozřejmě musíme zajistit maximálně bezpečný provoz našich zařízení. Pro splnění letošních cílů bude důležité i další snižování našich nákladů. Projekty na zvýšení naší vnitřní výkonnosti probíhají prakticky ve všech procesech Skupiny ČEZ. Zodpovědnost za společné výsledky je tedy na každém z nás.

Věřím, že si každý svůj osobní přínos uvědomuje a že se nám podaří náročných cílů roku 2008 společně dosáhnout.

Martin Roman

Další zkouška větrem

Po Kyrillovi nás prověřila Emma

Vichřice Emma, která se o víkendu 29. 2.–2. 3. přehnala přes Českou republiku, pustošila lesy, shazovala střechy a zmařila bohužel i dva lidské životy. Ničila také elektrické rozvodné sítě—a tak si 14 měsíců po orkánu Kyrill naši provozní zaměstnanci opět sáhli na dno svých sil, když v nepříznivém počasí a bez ohledu na pracovní dobu obnovovali dodávky elektřiny. V terénu bylo přes 1000 pracovníků poruchových čet a partnerských dodavatelských firem, kterým opravy na řadě míst komplikoval silný víchr a déšť. S náročným úkolem se už tradičně vyrovnali se ctí. Zatímco v sobotu 1. 3. musela ČEZ Distribuce vyhlásit ve čtyřech krajích (Plzeňském, Karlovarském, Královéhradeckém, Pardubickém a v okrese Semily v kraji Libereckém) stav nouze a bez proudu bylo asi

920 000 odběrných míst v zemi, v neděli dopoledne to bylo 100 000 odběrných míst a večer už bylo bez elektřiny jen asi 5500 odběratelů. V pondělí 3. března byly pak opraveny i poslední zbývající poruchy. „Nejhorší situace byla na Královéhradecku, Pardubicku a ve východní části středních Čech. Přestože Emma trvala krátce, byla mírou ničení srovnatelná s loňským orkánem Kyrill,“ říká Václav Richter, vedoucí odboru operativní společnosti ČEZ Distribuce. Kvůli výpadku na lince velmi vysokého napětí odpojila v sobotu 2. blok jaderná elektrárna Temelín. Severočeské uhelné elektrárny Emma nezaskočila a všechny ji přežily za standardního provozního režimu. Skupině ČEZ Emma patrně způsobila vyšší škody než Kyrill. První odhady hovoří o 150 milionech korun, zatímco po Ky-

rillovi to bylo přibližně 100 milionů. Kyrill zase postihl více odběratelů – v jednu chvíli byl bez proudu milion zákazníků. „Naše práce na vyhodnocení loňských zkušeností nebyla marná a opatření, která jsme na jejich základě přijali, se letos osvědčila,“ říká Václav Richter. „Obrovské poděkování patří všem dispečerům, kteří řídili odstraňování poruch, i ostatním pracovníkům ČEZ Distribuce, zejména z odboru příprava, kteří pomáhali při řešení mimořádné situace. A samozřejmě děkuji také všem lidem z ČEZ Distribučních služeb a jejich externím dodavatelům, bez jejichž maximálního nasazení bychom nezvládli tak rychle obnovit dodávky našim zákazníkům. A velké uznání si zaslouží také operátoři call centra ČEZ Zákaznických služeb za zvládnutí náporu volajících.“



Rekord na call centru

Naše call centrum přijalo jen 1. 3. na 30 tisíc hovorů. Došlo také k rekordu – 208 vyřízeným hovorům za minutu. Největší nápor zaznamenalo call centrum mezi 15.–16. hodinou, kdy operátoři odbavili čtyři tisíce hovorů. Supervizorka plzeňského call centra Lucie Tomášová si původně plánovala, že pojede se svým čtrnáctiletým synem Denisem lyžovat. Právě totiž začínaly jarní prázdniny. „Už v pátek jsem ale věděla, že realita bude jiná,“ říká Lucie. Předpověď počasí totiž avizovala orkán o rychlosti až 150 km/h, a proto byli do služby povoláni i ti, kteří měli mít volno. „Zodpovídám za 13 lidí a kdo jiný by měl být s nimi na pracovišti v době mimořádné situace než jejich nejbližší vedoucí?“ To, že bude v práci v podstatě celý víkend, ale nečekala. Předpokládala totiž, že po sobotní větrné smršti se situace uklidní a bude moci v klidu odejít domů a možná i v neděli odjet na hory. Počet volajících zákazníků však dosahoval maxima a naděje na zklidnění byla mizivá, očekávala se totiž druhá vlna. A jak to zvládla rodina? „Syn se nakonec o chod domácnosti musel postarat sám. Objednal si pizzu a čekal, až přijdu domů,“ usmívá se Lucie Tomášová.

V terénu bylo přes

1000 pracovníků

Dokázali jsme vyřídit za minutu

208 hovorů



Odměňování za výkon v souladu s firemní kulturou

Hodnocení výkonu zaměstnanců se smluvní mzdou v ČEZ, a. s., je v tomto roce spojeno s několika změnami, které vyplývají ze strategických priorit a ze zadání vedení společnosti. To se promítá také do oblasti odměňování, přičemž cílem těchto změn je posílit motivaci zaměstnanců k vysokému pracovnímu nasazení a k dodržování hodnot společnosti.

Roční odměna a smluvní mzdy v ČEZ, a. s.

Odměňování za výkon se váže k plnění stanovených úkolů a dosahování pracovních výsledků v souladu s našimi sedmi principy. Proto při výpočtu výše roční odměny vycházíme z plnění strategických a individuálních cílů a takzvaného výkonového kódu zaměstnance, tedy celkového ohodnocení úrovně výkonu příslušného pracovníka. Výše roční odměny se zjednodušeně odvíjí od následujícího součinu: roční odměna = (plnění strategických + individuálních cílů) x výkonový kód. Úplný vzorec ke kalkulaci roční odměny je k dispozici v příkazu generálního ředitele ČEZ, a. s., číslo 1 na rok 2007.

ČEZ, a. s.: Výkonový kód a smluvní mzdy

Zatímco strategické cíle jsou zadány a vyhodnoceny vedením společnosti, individuální cíle a výkonový kód zadává a vyhodnocuje nadřízený hodnoceného zaměstnance. Ke stanovení výkonového kódu existuje jako vodítko popis cílových projevů chování zaměstnanců pro jednotlivé principy. Významnou změnou v odměňování je možnost překročit při hodnocení výkonu zaměstnance hranici sta procent. To je možné v případě přiřazení nadstandardního výkonového kódu (výkonový kód se pohybuje v rozpětí 0 % až 200 % plnění), zároveň však je třeba v daném útvaru dodržet přidělený objem pro-

středků na výplatu roční odměny. Výkonový kód bude využit také při roční úpravě smluvních mezd zaměstnancům. Do návrhu výše pro úpravu mzdy se tedy kromě vzdálenosti mzdy zaměstnance od mzdové politiky společnosti promítne právě výkonový kód.

Od roku 2009 i v dceřiných společnostech

Tímto způsobem proběhne stanovení ročních odměn zaměstnanců se smluvní mzdou za rok 2007 a meziroční úprava základních smluvních mezd v ČEZ, a. s. Příští rok bude tento přístup uplatněn i v integrovaných dceřiných společnostech. Odměňování se vždy řídí vedle strategických priorit společnosti srovnáním s trhem. Z toho důvodu bude pro některé specifické pozice v ČEZ, a. s., i v integrovaných dceřiných společnostech po dohodě s vedením těchto útvarů výpočet složky mzdy vázané na výkon modifikován (např. trading, technické ztráty, obchodníci).

Signál k motivaci

Úpravy v odměňování vedou k rozšíření možnosti diferencovat výkon jednotlivců a posilují motivaci zaměstnanců k dosažení nadstandardních pracovních výsledků. Kromě toho toto nastavení odměňování výkonu vysílá všem zaměstnancům silný signál o nezbytnosti dosahovat stanovených cílů v souladu s firemní kulturou a našimi principy.

Zajímavé výroky (nejen o Skupině)

„Sdílel nám, že chce vybudovat moderní, dynamickou a prorůstovou společnost, něco, jako je třeba ČEZ,“ uvedl Vojtěch Kocourek, šéf dozorců rady Českých drah k nástupu nového generálního ředitele drah.

Mladá fronta DNES, 1. 2. 2008

Nejcennější domácí firmou – alespoň z pohledu kapitálového trhu – je elektrárenská společnost ČEZ. Bezpečně vévodí žebříčku společností, s jejichž akciemi se v Česku obchoduje. Žebříček sestavily HN na základě ceny, za kterou by bylo teoreticky možné koupit jednotlivé firmy na burze. Energetický kolos na pražské burze nyní stojí 720 miliard korun. Je to víc než další tři firmy v pořadí – Erste Bank, Telefónica O2 a Komerční banka – dohromady. ČEZ ale nyní na hodnotě ztrácí. Kvůli výprodejní panice, kterou od začátku roku zažívají burzy po celém světě, ztratil zhruba desetinu své hodnoty. Ještě koncem roku by za něj zájemce zaplatil 807 miliard. ČEZ není nejcenějším akciovým titulem jenom v Česku, ale nemá rovného v celé střední Evropě.

Hospodářské noviny, 21. 1. 2008

„Akcionáři firmy Shell se mají velmi dobře, zatímco všichni my ostatní za to platíme a máme potíže,“ řekl Tony Woodley, generální tajemník největšího britského odborového svazu Unite. Dále požadoval, aby na „nenažrané“ společnosti jako Shell byla uvalena mimořádná daň. „Rekordní zisky více než 13 a půl miliard liber a kumulativní zisky ropného průmyslu ve výši více než padesáti miliard liber za poslední tři roky jsou, upřímně řečeno, obscurní. Je načase, aby vláda zasáhla.“

Hospodářské noviny den poté, co Shell oznámil, že jeho zisky za minulý rok dosáhly částky 27,6 miliard dolarů (poznámka: energetické firmy to nyní mají u veřejnosti těžké v celé Evropě), 1. 2. 2008

ELCHO: Úspory za stamiliony a příprava na spalování biomasy

ELCHO, nejmodernější elektrárna Skupiny ČEZ, která bezesporu patří k evropské energetické špičce, zanedlouho oslaví pět let od uvedení do provozu. Na to, čím nyní žije tato elektrárna v polském Chorzówe, o kterou se rozšířilo portfolio výrobních zdrojů Skupiny v květnu 2006, jsme se zeptali jejího finančního ředitele Daniela Buryše.



ELCHO bude od dubna spalovat biomasu

„Od poloviny minulého roku jsme se zejména ve společném týmu ELCHO a úseku financování ČEZ velmi intenzivně zabývali tím, jak uspořít náklady na financování. Výstavba elektrárny byla realizována z úvěrů ve výši 8,5 miliardy korun, které poskytlo mezinárodní konsorcium bank, a to při desetinásobně nižší garanci vlastních zdrojů. Tento způsob projektového financování byl opřen o jistotu dlouhodobých – dvacetiletých – kontraktů na odběr elektrické energie a tepla. Stejně tak byly tyto úvěry zajištěny proti výkyvům amerického dolaru i polského zlotého. Nicméně se ukázalo, že za dlouhodobé riziko a dosažení maximální bezpečnosti v měnících se podmínkách

se patřičně platí – reálné finanční náklady byly podstatně vyšší, než je obvyklé. Dnes je kapitálový trh dost odlišný od doby, kdy bylo nastaveno projektové financování elektrárny, výrazně se změnilo i postavení ELCHO jako člena Skupiny. Ostatně již při kapitálovém vstupu Skupiny ČEZ do ELCHO se nabízelá myšlenka refinancování stávajících dluhů.

Cílem našeho společného týmu bylo tedy nalézt nejvýhodnější variantu, jak výrazně snížit náklady za dluhy ELCHO. Byla to úmorná práce nad stovkami zdánlivě nepodstatných detailů, které nakonec rozhodnou o stamilionech. V Polsku tomu říkáme „diabeł tkwi w szczegółach“, čili čes-

ky „démon je skryt v detailech“, konstatoval Daniel Buryš.

Jako nejvhodnější varianta se ukázalo vydání obligací společnosti ČEZ, která si díky své pozici na trhu půjčila finanční prostředky za podstatně nižších sazeb než ELCHO a následně převzala financování od konsorcia bank. A konkrétní výsledek? Refinancováním ELCHO dosáhne Skupina ČEZ čistých úspor na finančních nákladech ve výši 360 milionů korun.

Rozjezd biomasy

V současné době se elektrárna ELCHO, která spalováním černého uhlí vyrábí kombinovaně elektřinu a teplo, připravuje i na spalování biomasy. Následuje tak příkladu další polské elektrárny ze Skupiny ČEZ, Skawiny, která rovněž spaluje černé uhlí.

„Pro rok 2007 jsme plánovali, že vyrobíme téměř 70 milionů kilowatthodin elektřiny z biomasy. Podařilo se nám nakonec pokořit stovku, přesněji vyrobili jsme 102 milionů kWh zelené energie a stali jsme se tak největším výrobcem takzvané zelené elektřiny v rámci celé Skupiny ČEZ,“ řekl Lumír Jendryščík, ředitel pro strategii elektrárny Skawina. „Raritou je, že spalujeme také takzvané výpalky z kávových bobulí, které jsou odpadem při výrobě instantních kávových výrobků v sousedním podniku. Výpalků jsme dovezli přes deset tisíc tun, dřevěných pilin více než 126 tisíc tun. Piliny je ale potřeba před smícháním s uhlím vyčistit od třísek a větví, u výpalků je zase menší výhřevnost. Spalování biomasy přináší kromě prioritního ekologického přínosu také doprovodný ekonomický efekt. Za elektřinu z biomasy totiž utržíme třikrát více než za elektřinu vyrobenou z uhlí,“ uvedl Lumír Jendryščík.

„V elektrárně ELCHO budeme biomasu využívat od dubna, kdy končí platnost dlouhodobých smluv, které spalování biomasy nepodporují,“ řekl Daniel Buryš.

Rekordní výroba elektřiny přispěla k dvoucifernému růstu hospodářských výsledků

V pondělí 25. února Skupina ČEZ zveřejnila výsledky svého hospodaření za rok 2007. U všech hlavních ukazatelů výkonnosti jsme zaznamenali dvouciferný meziroční růst. Provozní zisk před odpisy (EBITDA) meziročně vzrostl o 17 % na 75,3 mld. Kč. Čistý zisk meziročně vzrostl o 49 % na 42,8 mld. Kč.

Zároveň se nám podařilo splnit náročné finanční cíle Skupiny ČEZ:

Navýšený roční cíl EBITDA ve výši 71,3 mld. Kč jsme splnili, po očištění o mimořádný vliv změny odhadu nevyfakturované elektřiny, na 101,5 %.

Cíl roku 2007 v návratnosti investovaného kapitálu (ROIC) 13,0 % jsme rovněž splnili – ke konci roku tento ukazatel dosáhl výše 13,7 %.

K úspěšným výsledkům loňského roku přispěla především historicky rekordní výroba elektřiny v objemu 73,8 TWh (tj. nárůst o 12,6 %). Výroba z vlastních zdrojů ČEZ, a. s., byla ve srovnání s rokem 2006 vyšší o 3,5 TWh (5,6 %). K růstu výroby přispěly i naše zahraniční akvizice – polské elektrárny ELCHO a Skawina vyrobily 4,1 TWh, elektrárna Varna za rok 2007 vyrobila 3,7 TWh elektřiny.

Objem distribuované elektřiny konečným zákazníkům v loňském roce vzrostl o 0,4 TWh. Prodaná elektřina vzrostla celkem o 6,6 TWh (9,0 %), z toho prodej na velkoobchodním trhu se zvýšil o 9,5 TWh a prodej na konečnou spotřebu naopak o 2,9 TWh klesl.

Výsledky hospodaření byly dále pozitivně ovlivněny nárůstem velkoobchodních cen elektřiny, mimořádným ziskem z nevyfakturované elektřiny, dopadem daňové reformy na výši odložené daně, rovněž jako ziskem z prodeje firem, jejichž předmět podnikání nesouvisel s hlavními aktivitami Skupiny ČEZ. K dobrým výsledkům nám pomohly i aktivity našich dceřiných společností v zahraničí, které přispěly k provoznímu zisku částkou 6,3 mld. Kč, což bylo o 27 % více než v předchozím roce.

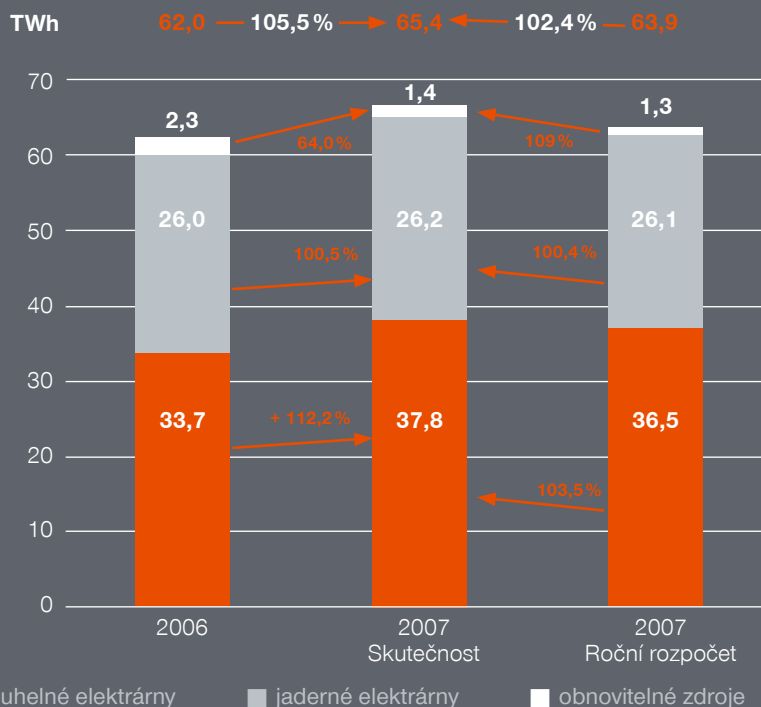
Investoři a analytici od nás očekávají další růst výkonnosti i optimalizaci nákladů. Proto jsme si na tento rok stanovili finanční cíle ještě náročnější: Chceme zvýšit čistý zisk o 9 % na úroveň 46,6 mld. Kč při provozním zisku před odpisy (EBITDA) ve výši 85,5 mld. Kč.

Šárka Samková

RŮST SKUPINY V ČÍSLECH

Hlavní údaje	jednotka	Skupina ČEZ		Změna 07/06
		2006	2007	
Instalovaný výkon	MW	14 392	14 290	– 102
Výroba elektřiny (brutto)	TWh	65,5	73,8	+ 8,3
Prodej elektřiny	TWh	74,1	80,7	+ 6,6
Distribuce elektřiny KZ	TWh	49,8	50,2	+ 0,4
Prodej tepla	TJ	11 274	16 680	+ 5406
Fyzický počet zaměstnanců	osob	31 161	30 094	– 1067

Výroba z vlastních zdrojů ČEZ, a. s. (brutto)



- Výroba roku 2007 přesáhla dosavadní maximum z roku 2006 o 3,4 TWh (5,5 %)
- Výroba z jaderných zdrojů ČEZ, a. s., meziročně vzrostla o 0,5 % na 26,2 TWh a z uhelných o 12,2 % na 37,8 TWh
- ČEZ, a. s., vyrobil meziročně o 53 % více elektřiny z biomasy (0,25 TWh) a na letošní rok očekává další nárůst o 13 %



Maximální využití větrné energie je naší prioritou

Naše větrné parky mají stát u Dukovan a na Znojemsku

Společnost ČEZ Obnovitelné zdroje už získala v ČR souhlasy obcí k výstavbě větrných elektráren o souhrnném výkonu 110 MW. První větrné parky mají vyrůst u JE Dukovany a na Znojemsku.

ČEZ Obnovitelné zdroje upřesnily projekt větrného parku v katastru obce Rešice u Dukovan, kde může vyrůst 9 až 12 větrných elektráren o celkovém výkonu 18–24 MW. Předchozí návrh počítal s výstavbou 21 strojů na katastrech obcí Dukovany, Rouchovany a Rešice. Vzhledem k výsledku nedávného hlasování v obci Dukovany bude projekt realizován především na katastru Rešic, které již dříve deklarovaly svůj souhlas s výstavbou. Spolu s tím ČEZ Obnovitelné zdroje už oslovily i sousední Horní Dubňany.

Dalších 16 vrtulí s jednotkovým výkonem 2–3 MW by mělo stát také na území obcí Tavíkovice a Čermákovice na Znojemsku.

„V současnosti máme souhlas s výstavbou od obou obcí i rezervované vyvedení výkonu do sítě. Dalšími fázemi projektu budou vypracování studie EIA (dopady projektu na životní prostředí) a získání územního rozhodnutí a stavebního povolení. Park by mohl stát v průběhu roku 2011,“ řekl Josef Sedlák, generální ředitel ČEZ Obnovitelné zdroje.

Obě lokality mají vynikající parametry – dostatečné větrné proudění a velmi dobré možnosti připojení do sítě, nedochází zde ke kolizím s požadavky armády a jde

o bezletové zóny. Díky tomu je realizace projektů ekonomicky smysluplná.

Pro obce bude přínosem pravidelný finanční příspěvek do rozpočtu za každý stroj, navyšovaný každých pět let (provoz je projektován na 20 let s možným prodloužením).

Uvedené projekty jsou součástí rozsáhlých aktivit Skupiny ČEZ v rozvoji větrné energie. Mezi další velké záměry patří plánovaný větrný park u Stříbra (13 strojů, 26–39 MW) či park Dlouhé pole (33 strojů, 66 MW, v současnosti probíhá jednání s Ministerstvem obrany ČR kvůli přítomnosti radarů).

Cílem je udělat další výrazný krok k posílení podílu výroby z obnovitelných zdrojů ve Skupině ČEZ i v ČR, a tím i ke snížení produkce skleníkových plynů.

Základem obnovitelných zdrojů Skupiny ČEZ jsou nyní vodní elektrárny, v nichž jsme vloni vyrobili celkem 208 milionů kWh.

Skupina ČEZ, coby největší domácí výrobce elektřiny, plánuje do roku 2020 výrazné rozšíření svých výrobních kapacit především v oblasti větrné energetiky a spalování biomasy.

Martin Pavlíček, Ivo Měšťánek

Jednali jsme s průmyslníky

V Ostravě se setkali zástupci divize distribuce ČEZ, a. s., a vedení společnosti ČEZ Distribuce, a. s., se zástupci vrcholového managementu nejvýznamnějších průmyslových společností Moravskoslezského kraje (Vítkovice, a. s., Mittal Ostrava, a. s., ŽDB Group a dalších).

Závažnost setkání svou přítomností zdůraznili také první náměstek ministra obchodu a průmyslu Tomáš Hüner, hejtman kraje Evžen Tošenovský a primátor města Ostravy Petr Kajnar.

Cílem schůzky bylo projednání dlouhodobé koncepce dalšího energetického rozvoje Skupiny ČEZ odpovídající neustále se zvyšujícím požadavkům dodávek elektrické energie do tohoto regionu.

Po shrnutí všech kroků, které je třeba ze strany Skupiny ČEZ pro zajištění odpovídající výkonové bilance učinit, a zdůraznění úzké vazby na přenosovou soustavu ČR proběhla otevřená diskuse. Během ní byla ze strany významných průmyslníků položena řada mnohdy přesně cílených a vyhrčených dotazů. Přesto lze závěry setkání hodnotit velmi pozitivně – ze strany důležitých zákazníků byla schůzka přijata jako jeden z dalších kroků zlepšující se komunikace a rozvíjení vzájemných vztahů.

Eva Svitáková

Energetika Vítkovice se začleňuje do našich struktur

Představenstva a dozorčí rady společností ČEZ, a. s., a Energetika Vítkovice, a. s., přijaly záměr fúze sloučením s rozhodným dnem 1. ledna 2008 a s účinností k 1. říjnu 2008. Fúze obou společností se tak rozbíhá na plné obrátky.



V Energetice Vítkovice zůstala výroba elektřiny a tepla a jeho rozvod a prodej

„Hlavním cílem fúze je efektivní řízení majetku Skupiny ČEZ,“ říká Ivan Lapin, ředitel divize správa ČEZ, a. s. „Přínosy očekáváme ve snížených nákladech na jednotlivé činnosti a v synergických efektech, kdy každý proces budeme ve Skupině dělat jen jednou a s menším počtem lidí.“

S platností od 1. ledna 2008 přešla z Energetiky Vítkovice její distribuční soustava do společnosti ČEZ Distribuce, provoz a údržba sítí do ČEZ Distribučních služeb, prodej a pořízení elektřiny do ČEZ Prodeje a správa neenergetického majetku do ČEZ Správy majetku. Podpůrné činnosti jako např. ICT, obsluha zákazníků a další už pro Energetiku Vítkovice zajišťují věcně příslušné společnosti Skupiny ČEZ.

Poskytování komplexních energetických služeb bylo vloženo do nově založené dceřiné společnosti Energetiky Vítkovice s názvem ČEZ Energetické služby. V Energetice Vítkovice tak zůstala výroba elektřiny, tepla a rozvod a prodej tepla. Tyto významné energetické činnosti přejdou fúzí do di-

vize výroba ČEZ a organizačně budou spadat pod Elektrárnu Dětmarovice. Fúzí se také ČEZ Energetické služby dostanou do přímého vlastnictví ČEZ.

Vítkovice ve službách

Nová společnost ČEZ Energetické služby se zabývá především provozováním energetického hospodářství, veřejného osvětlení a dalšími energetickými službami. V současnosti provozuje energetické hospodářství ve Vítkovicích, Mohelnici, Colorlaku ve Starém Městě u Uherského Hradiště a elektrokotelnu v Opavě. Dále provozuje veřejné osvětlení ve 180 městech a obcích se 17 000 světelnými body. Historie společnosti Energetika Vítkovice se datuje k roku 2000, kdy do ní Severomoravská energetika vložila energetickou divizi převzatou od společnosti Vítkovice. Více než stoletá historie energetiky ve Vítkovicích tak bude po sedmi letech pod značkou EVI dále pokračovat pod značkou Skupiny ČEZ.

Jaroslav Jurča

Počerady připravují výstavbu paroplynového zdroje

V současné době se v Elektrárně Počerady připravuje výstavba paroplynového zdroje 880 MW dle Podnikatelského záměru schváleného v příslušných orgánech společnosti ČEZ, a. s., v prosinci 2007. Mezi hlavní důvody přípravy realizace tohoto nového zdroje patří snižování portfolia zdrojů emitujících kysličník uhličitý a klesající zásoby tuzemského hnědého uhlí. Z technického hlediska se v současné době jedná o přípravu zdrojů o výkonu dle ISO podmínek 2 x 440 MWe nebo 880 MWe v závislosti na provedení. V prvním případě jde o provedení jednohřídelové, kdy jeden blok představuje jedna plynová turbína 290 MWe a parní turbína 1 x 150 MWe. Ve druhém případě se jedná o provedení vícehřídelové, kde je parní turbína 300 MWe společná pro dva bloky a výkon plynových turbin je stejný jako u provedení jednohřídelového. Dalšími hlavními částmi jsou spalnové výměníky za každou plynovou turbínou, kondenzátory s bočním nebo horním vstupem, systém napájení, generátory, blokové a odbočkové transformátory, elektročásti a řídicí systémy. Mezi hlavní postupový milník v dalším období patří příprava a projednání Zadáání projektu ve společnosti ČEZ, a. s. Plánovaný termín uvedení paroplynového zdroje do provozu je březen 2013.

Miroslava Fantová

Podali jsme nabídku na rumunské Borzesti

ČEZ předložil nabídku v tendru na strategického partnera v rámci plánované výstavby nové elektrárny v lokalitě Borzesti. Soutěž vypsala státní energetická společnost Termoelectrica, která v Rumunsku provozuje tepelné elektrárny. Detaily nabídky nebudou zveřejněny.

Eva Nováková



Elektrárna Tisová v Karlovarském kraji vloni vyrobila rekordní množství „zelené“ energie z biomasy. Spálila jí celkem 41 971 tun, což je o třetinu více než předloni

2007: rekordní rok biomasy

Energie z biomasy vyrobená Skupinou ČEZ v loňském roce by stačila například městu Pardubice na celý rok.

Výroba elektřiny z biomasy zaznamenává v ČR rok co rok výrazný nárůst. V roce 2007 vyrobila Skupina ČEZ v domácích elektrárnách z biomasy celkem 249 GWh elektřiny (dalších 102 GWh vyrobila polská Skawina). Pro srovnání – v roce 2006 ČEZ v ČR takto vyrobil 163 GWh, o rok dříve 115 GWh.

Co do objemu výroby je jedničkou Skupiny ČEZ Elektrárna Hodonín, která z biomasy vyrobila celkem 116 GWh, zvýšila meziročně výrobu o 85 % a předstihla dosavadního největšího výrobce Skupiny, polskou Skawinu (102 GWh).

„Určitě nás umístění na prvním místě potěšilo. Věřím, že v tomto roce dokážeme spálit ještě více biomasy díky úpravám v technologii, které letos budeme realizovat. Je to přínos nejen pro Skupinu ČEZ,

ale i pro životní prostředí a obyvatele regionu,“ řekl Petr Hodek, ředitel Elektrárny Hodonín.

Výrazný nárůst výroby z biomasy zaznamenaly i Elektrárny Poříčí (nárůst o 38 % na 79 GWh) a Tisová (nárůst o 32 % na 41 GWh). Procentuální růst byl největší v Teplárně Dvůr Králové, která se ale na celkové výrobě podílela jen 12 GWh.

Celková hmotnost spálené biomasy v České republice dosáhla v loňském roce 241 tisíc tun (vše formou spalování s hnědým uhlím), dalších 136 tisíc tun se spálilo ve Skawině (spalování s černým uhlím). V rámci portfolia obnovitelných zdrojů Skupiny ČEZ je biomasa druhý nejvýznamnější zdroj po vodních elektrárnách.

Ivo Měšťánek

Výroba z biomasy v elektrárnách Skupiny ČEZ

	Výroba 2007 (v MWh)	Výroba 2006 (v MWh)	Meziroční nárůst
Tisová	41 294	31 346	32 %
Poříčí	79 247	57 427	38 %
Teplárna Dvůr Králové	12 732	2 104	505 %
Další elektrárny ČEZ v ČR	0	9 851	NA*
Celkem v ČR	249 239	163 436	52 %
Skawina	101 680	NA*	NA*

* údaje nejsou k dispozici



85 let elektřiny z Komína

Malá vodní elektrárna Komín u Brna, která k výrobě elektrické energie využívá už 85 let vodu řeky Svratky, byla uvedena do provozu v roce 1923. Tehdy byla osazena dvěma horizontálními Kaplanovými turbínami s řemenovými pohony na dva horizontální synchronní generátory, každý o činném výkonu 106 kW.

V roce 2007 prošla elektrárna rekonstrukcí, při které bylo jedno soustrojí vyměněno za nové s horizontální kolenovou Kaplanovou turbínou. Nový turbogenerátor má výkon 140 kW. „Díky technologickým úpravám se nám daří zvyšovat výrobu i u malých vodních elektráren, které mají svoji historickou hodnotu,“ říká Josef Sedlák, generální ředitel společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje, do jejíhož majetku dnes tato vodní elektrárna patří.

V současnosti slouží Komín jako vyrovnávací elektrárna pro malou vodní elektrárnu Kníničky pod brněnskou přehradní nádrží, i když byla postavena ještě před výstavbou brněnské přehrady jako elektrárna průtočná.

Jiří Kosina



Rozvojové plány společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje

Vedení společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje představilo revidovanou strategii rozvoje výroby elektřiny z obnovitelných zdrojů platnou do roku 2012.

Jde o plánovaný postup v oblastech větrné a vodní energetiky a o projekty spalování bioplynu a biomasy. Dochází tak k drobným korekcím oproti první analýze, vypracované po založení společnosti v roce 2005.

ČEZ Obnovitelné zdroje připravují v střednědobém horizontu roku 2012 několik nových iniciativ. Patří k nim například zvyšování efektivity malých hydroelektráren. To zvýší výrobu ze stávajících zdrojů v průměru o 6 % při předpokládané investici více než 350 milionů Kč. Příprava výstavby větrných parků o celkové kapacitě minimálně 100 MW zvýší výrobu o 250 GWh za rok a vyžádá si investiční náklady v hodnotě 4 miliard Kč. V přípravě jsou i projekty na spalování bioplynu a biomasy o celkové kapacitě do 20 MWe. Zvýšení výroby o 120 GWh/rok předpokládá investici okolo 1,2 mld. Kč.

„Závěry naší analýzy rozvoje obnovitelných zdrojů v České republice, kterou jsme vypracovali v roce 2005, v zásadě stále platí. Reagujeme však na aktuální vývoj a změny nejrůznějších podmínek v jednotlivých odvětvích,“ uvedl Josef Sedlák, generální ředitel společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje.

Provedená analýza potvrzuje, že v období do roku 2012 má největší potenciál růstu větrná energetika. Právě v této oblasti došlo během minulých šesti měsíců k významnému pozitivnímu posunu díky technologickému rozvoji, umožňujícím efektivně vyrábět energii z větru i v mimohorských oblastech České republiky. Nemalý vliv na rozvoj v této oblasti mají i rostoucí požadavky Evropské unie na výrobu z obnovitelných zdrojů.

Jako méně perspektivní se do roku 2012 jeví další oblasti, a to z různých důvodů. Pro zvýšenou výrobu z biomasy pravděpodobně nebude dostatek paliv. Na podstatné zvýšení počtu vodních elektráren není dostatek vhodných míst, nové příležitosti výstavby budou ojedinělé. Přes změny v zemědělství a připravované legislativní změny v oblasti odpadového hospodářství se ani potenciál pro energii generovanou pomocí bioplynu nejeví jako významný. Solární energetika nemá při současných technologiích významný přínos a navíc projekty nevycházejí bez investičních dotací. Slibnou možností do budoucna se jeví geotermální energie.

Martin Pavlíček



Začala série setkání se zaměstnanci

Setkání, dialog, informování o plánech a vizích ve Skupině ČEZ – to jsou přesně ta slova, která vystihují význam setkání se zaměstnanci, jejichž série právě začala. Celkem na třiceti místech napříč republikou se sejdou v průběhu měsíců března a dubna zaměstnanci procesních dceřiných společností a elektráren, aby společně zhodnotili uplynulý rok a zároveň získali informace o úkolech, prioritách a vizích, které před jednotlivými útvary stojí nejen v letošním roce.

Součástí setkání bude i slavnostní předání ocenění ČEZAR, které je udělováno nejlepším zaměstnancům Skupiny ČEZ. Nominace za rok 2007 proběhly na počátku roku a ti nejlepší z nás byli vybráni dle nových, transparentních kritérií. Zaměstnancům bude na setkáních představena i nová podoba našich sedmi principů. V závěru akce pak nechybí ani prostor pro vzájemné diskuse, neformální setkání a dialog.

Zažít si zvláštní atmosféru „velkého“ setkání zaměstnanců s vedením, vidět a slyšet – to je dobrý základ pro uložení každé informace do paměti. Tým vnitřní komunikace, který setkání připravuje, vám ještě navíc může přislíbit netradiční atmosféru a malé překvapení.

Renata Skupníková



Nejrozšířenější formou je tzv. biologická rekultivace lesnickým způsobem

Rekultivujeme okolí našich elektráren

ČEZ vrací krajině, co jí vzal. Do roku 2025 předpokládáme na rekultivace po ukládání popelovin z uhlerných elektráren a revitalizaci krajiny věnovat 4,34 miliardy korun. Za dobu existence akciové společnosti na tyto účely ČEZ vynaložil přibližně 3,2 miliardy korun.

Řadu významných kroků na ochranu životního prostředí zahájil ČEZ, když v 90. letech minulého století snížil na minimum škodlivé emise uhlerných elektráren. Následovala certifikace vedlejších energetických produktů na materiály s průmyslovým využitím a zahájení výstavby nových zdrojů s vyšší účinností a menšími emisemi CO₂. Po celou dobu provozu uhlerných elektráren plníme zákonnou povinnost vracet území zasažené provozem uhlerných elektráren do původního stavu.

„Celková plocha úložišť určených k rekultivaci v ČEZ je cca 2568 ha. Z toho bylo v letech 1992–2007 technicky zrehabilitováno 1251 ha a biologicky 430 ha. Do roku 2025 tedy společnost čekají ještě biologické rekultivace na ploše cca 2138 ha,“ uvedl Vladimír Hlavinka, člen představenstva a ředitel divize výroba ČEZ, a. s. „V souladu s českou legislativou i legislativou EU musíme ještě před zahájením výstavby elektráren vědět, jakým způsobem pak zohradíme v krajině stopy po jejich provozu.“

Skupina ČEZ vyprodukovala v roce 2007 při výrobě elektrické energie a tep-

la celkem 9,9 mil. tun vedlejších energetických produktů. Z tohoto množství bylo více než 99 % využito jako certifikované výrobky, z toho 71,5 % pro rekultivace a krajinotvorbu a 28 % prodáno cizím firmám. Zbývající množství, tedy necelé 1 % vedlejších energetických produktů, bylo uloženo jako odpad v souladu se zákonem o odpadech. Za takto uložený odpad zaplatila Skupina ČEZ, včetně finanční rezervy na rekultivaci, 31 mil. Kč.

Nejrozšířenější formou rekultivace je dnes tzv. biologická rekultivace lesnickým způsobem. Její úspěšnost je závislá především na stanovišti a klimatických podmínkách. Zahrnuje výsadby vhodných druhů dřevin a pěstební péči o založené porosty. Založení lesních porostů na úložištích popelovin má za cíl rychleji toto území začlenit do krajiny a nastartovat v něm hydričké, hydrogeologické a biologické procesy za účelem obnovy funkcí území jako biologického celku v rámci systému ekologické stability. Lesní porost může sloužit i jako zdroj dříví coby suroviny, kromě jiného i jako energetické biomasy.

Ivana Vejvodová



Dětmarovice se připravují na generální opravu

Od 4. dubna do 8. srpna letošního roku bude v Elektrárně Dětmarovice probíhat plánovaná generální oprava 3. výrobního bloku. Cílem je zlepšení kondice bloku a spalovacího procesu, zvýšení účinnosti a snížení množství emisí při stejném množství vyrobené energie. Rozsáhlá investiční akce tak pomůže minimalizovat ekologické dopady výroby na životní prostředí. Celkové náklady dosáhnou výše téměř 500 mil. korun. Generální opravy jednotlivých bloků se provádějí v intervalech deseti let. Poslední proběhla v roce 2006 na výrobním bloku číslo 4. „Revizí projde turbína, elektrostatické odlučovače a výstupní části absorberu odsíření č. 2, který je v dvoublokovém uspořádání, čeká rekonstrukce,“ říká Dušan Timko, ředitel elektrárny. Na turbíně se provede rekonstrukce systému řízení a oprava generátoru. „V současné době probíhá kontrola vybraných dodavatelů a přejímky náhradních dílů, které musejí splňovat přísná kritéria na kvalitu i funkčnost,“ dodává Dušan Timko. Současně, ale podstatně kratší dobu, bude probíhat běžná oprava bloku č. 4. Běžné opravy se dělají v intervalech dvou let pro zajištění co nejspolehlivějšího provozu. „Zahrnují opravy odsíření, kontrolu generátorů, revize práškových hořáků, kontroly náterů uvnitř chladicího potrubí a garanční prohlídky náterů pláště chladicích věží,“ upřesnil Dušan Timko. V Dětmarovicích, které mají blokové uspořádání, jsou instalovány 4 samostatné výrobní bloky, každý o elektrickém výkonu 200 MW. Kromě výroby elektřiny zajišťuje elektrárna i významné dodávky tepla.

Alice Lutišanová

Ani jaderná energetika se neobejde bez účinné komunikace

Evropská nukleární společnost uspořádala v polovině února v Praze pod patronací Skupiny ČEZ mezinárodní konferenci na téma Komunikace v jaderné energetice, která je známá pod názvem PIME.

Sešlo se na ní asi 170 specialistů, aby zde prezentovali nové přístupy ke komunikaci v pro veřejnost tak citlivé oblasti, jakou je jaderná energetika. Byli zde zastoupeni vědci, profesori, novináři, lidé z jaderného průmyslu i různých mezinárodních organizací a institucí.

Bez účinné vnitřní a vnější komunikace se nemůže společensky efektivně rozvíjet ani tento obor. Velmi se mi proto líbilo heslo, které na konferenci zaznělo a které možná v budoucnu nahradí nám již známé „Bezpečnost na prvním místě“ (Safety First). Při moderní propagaci jaderné energetiky používají holanďáci kolegové „Safety is beautiful“, tedy „Bezpečnost je nádherná“.

Hlavní závěry konference

■ Postoj veřejnosti k jádru se ve světě mění, tak jak roste význam čistých energetických zdrojů. Vyrůstá zájem nových zemí o vybudování bezpečnostní struktury nutné pro provoz reaktorů. 5,4 miliardy lidí na Zemi žije ve státech, které buď provozují JE nebo o jejich vybudování usilují. Pouze 0,026 miliardy lidí představují země, které se chtějí jádra vzdát.

■ V jaderné komunikaci s veřejností se doporučuje změnit tradičně používaný jazyk, protože veřejnost mu již nedůvěřuje. Je nemožné změnit veřejnost do podoby „mini-expertů“, proto je lépe komunikovat „obecně“. Používat příklady a příběhy, kterým každý rozumí a děle si je pamatuje. Dávat se na JE očima veřejnosti.

■ Nové metody komunikace (internet blog, web-moderní design, YouTube...) znamenají průlom a současná veřejnost je ráda používá.

■ Psychologie jaderné komunikace doporučuje přiznat rizika, ale poskytnout vždy



Skupinu ČEZ na konferenci reprezentoval Martin Roman

také výhody. Ty musí být natolik přesvědčivé a zajímavé, že veřejnost riziko postupně přijme, chce to však čas.

■ Dlouhodobé budování důvěry veřejnosti. Warren Buffett řekl: „Vybudovat si reputaci může trvat 20 let, ale během 5 minut si ji můžete zničit.“

■ Holanďané ze společnosti zabývající se radioaktivním odpadem přišli s aktivním zapojením umění do komunikace. Svá zařízení architektonicky vylepšili, změnili tak zažitá stereotypy veřejnosti a v dobrém přilákali pozornost médií. Tento projekt obdržel „PIME AWARD 2008“ za nejlepší počín v komunikaci jaderné energetiky.

Zbyněk Grunda



Obnova Tušimic úspěšně pokračuje

Od slavnostního zahájení komplexní obnovy Elektrárny Tušimice II v červnu 2007 se 1. etapa stavby dostala do své druhé poloviny. Realizace probíhá bez podstatných odchylek od uzavřeného harmonogramu. Byly předány rozhodující stavební připravenosti a zrealizována podstatná část dodávek technologie. V současné době je kladen velký důraz na probíhající montážní práce a vzájemnou koordinaci činností mezi jednotlivými zhotoviteli. Další, neméně důležitou částí k dosažení stanoveného cíle, je provedení jednotlivých funkčních zkoušek technologického zařízení a následné uvedení do provozu.

Miroslava Fantová

Rekordní I&C Energo

V roce 2007 docílila společnost I&C Energo a.s. nejlepších hospodářských výsledků za celou dobu své existence. V porovnání s rokem 2006 tržby vzrostly o čtvrtinu na 1,5 miliardy Kč, hospodářský výsledek před zdaněním činil 102,3 mil. Kč, čistý zisk se zvýšil více než dvojnásobně a dosáhl hodnoty 76,9 milionů Kč. Výše vlastního kapitálu společnosti meziročně vzrostla o 16,7 % na 353,3 milionů Kč. Za tímto výsledkem stojí především úspěšnost firmy při získávání investičních zakázek, které tvoří přibližně 67 % celkového obrátu. Dalším důvodem je růst počtu zákazníků a zahraničních projektů s účastí I&C Energo. I&C Energo už 15 let nabízí na trhu rozsáhlou nabídku služeb v oblasti SKŘ systémů, průmyslových informačních systémů a systémů elektro. Se svou celorepublikovou působností a s téměř 1200 pracovníky patří mezi největší české firmy v této oblasti.

Ivana Lexová

Začněte si rozumět s vaším elektroměrem...

Jak správně odečíst aktuální stav elektroměru, kde najít jeho číslo... a měří vůbec můj elektroměr správně?



**dostupnost
profesionalita
vstřícnost**

Pro všechny, kteří si na podobné otázky nedokáží jednoznačně odpovědět, nyní máme elegantní řešení. Interaktivní aplikaci Průvodce elektroměry – názornou pomůcku, která vznikla právě k tomuto účelu. Naleznete ji na internetových stránkách Skupiny ČEZ v záložce Péče a podpora – nebo můžete také zadat www.cez.cz/elektromery.

Přehledná aplikace obsahuje všechny elektronické elektroměry, které se ve Sku-

pině ČEZ využívají. Lze ji doporučit nejširšímu okruhu zájemců. Kromě odpovědí na otázky spojené s odečtem elektroměru zde můžete nalézt mnoho praktických rad, včetně např. technické příručky (manuálu) každého elektroměru.

Věříme, že tento průvodce přispěje k lepší informovanosti zákazníků a zvýšení jejich spokojenosti s námi poskytovanými službami.

Aplikace vznikla v rámci projektu Zákazník na námět oddělení zákaznické vztahy, realizaci zastřešil marketing společnosti ČEZ Prodej, odbornou radou se podílely i společnosti ČEZ Zákaznické služby a ČEZ Měření.

Jaromír Konečný

Právní odbor řídí Juraj Szabó



Vedoucím právního odboru ČEZ, a. s., se 1. ledna 2008 stal Juraj Szabó. Zároveň byl tento odbor k tomuto datu převeden z divize finan-

ce do divize generálního ředitele. Juraj Szabó vystudoval Právnickou fakultu Univerzity Karlovy v Praze, kde také získal doktorát. Vzdělání si dále prohloubil postgraduálním studiem na Vysoké škole ekonomické v Praze, Fakultě financí a účetnictví, a řadou kurzů jak v ČR, tak v zahraničí. Před příchodem do ČEZ pracoval mj. v divizi GE Money globální společnosti General Electric na projektech v Česku, na Slovensku a v Německu jako právník-senior (1999–2007), v Raiffeisenbank jako vedoucí právního odboru (1996–1999) a v Komerční bance (1994–1996) ve funkci právního specialisty.

Společný podnik s MOL povede Mojmír Čalkovský



Vedoucím projektu společného podniku s maďarskou společností MOL se za ČEZ, a. s., stal Mojmir Čalkovský. Do-

hoda o tomto podniku, podepsaná na sklonku loňského roku, předpokládá výrobu elektřiny v plynových elektrárnách zemí střední Evropy, zejména v Maďarsku, na Slovensku, případně v dalších státech. M. Čalkovský vystudoval VUT Brno, Fakultu strojní, později mj. pracoval pro mobilního operátora T-Mobile a v letech 2000–2007 působil v různých funkcích v nadnárodní společnosti ABB, patřící ke světové špičce v energetických technologiích. Bezprostředně před svým příchodem do ČEZ M. Čalkovský vedl v kanadském Torontu business unit ABB pro region Severní Ameriky.

Naše principy

Více na očích i na mysli

Již třetím rokem je sedm principů základnou našeho strategického chrámu. Představují pro nás hodnoty, které bychom měli všichni sdílet a dodržovat, chceme-li být úspěšní a respektovaní v tom, co děláme. „Je důležité, abychom principům všichni dobře rozuměli a přijali je skutečně za vlastní. Proto jim nyní dáváme novou podobu,“ vysvětluje Martin Roman.

Obsah ani význam našich sedmi principů se nemění. Jen jsou nově vyjádřeny srozumitelnějším jazykem a grafickou podobou. Principy po třech letech dostávají i podrobnější výklad a staly se součástí systému hodnocení zaměstnanců. Chceme, aby byly všem zaměstnancům Skupiny ČEZ bližší a aby se jimi ve své každodenní práci ještě více řídili. Všichni asi upřímně vnímáme, že míra porozumění a respektová-

vatelnými slovy. „U velkých firem, které si budují silnou, pro sebe specifickou firemní kulturu, je přitom dobrou praxí prezentovat zaměstnancům firemní hodnoty velmi srozumitelnými, často jen jednoslovnými hesly,“ říká Šárka Samková, vedoucí oddělení vnitřní komunikace. K jednoduššímu i méně formálnímu vyjádření svých principů nyní přistoupila i Skupina ČEZ. Na novém znění principů spolupracoval široký



V dodržování našich principů nesmíme dělat žádné kompromisy

ní sedmi principů v našem každodenním jednání není nejvyšší. Stále se nám ve Skupině ČEZ nepodařilo vytvořit firemní kulturu, kde všichni cítí osobní zodpovědnost za společné výsledky a maximálně usilují o dosažení stanovených cílů. Pro naši firemní kulturu není stále typická vstřícná týmová spolupráce ani proaktivní a flexibilní přístup ke změnám nebo chuť neustále se zlepšovat.

„Nejen firmy, ale všechny skupiny, jako rodiny nebo sportovní týmy fungují dobře, jen když jejich členové ctí společné hodnoty,“ říká Martin Roman a dodává: „I my ve Skupině ČEZ musíme sdílet naše principy a vždy podle nich jednat.“

Srozumitelnější nám všem

Principy byly dosud vyjádřeny pro mnohé z nás těžkým jazykem a hůře zapamato-

vací pracovní tým zaměstnanců z více útvarů. Cílem bylo, abychom novému vyjádření principů rozuměli skutečně všichni a aby pro nás bylo snazší se s nimi ztotožnit.

Co princip, to nová grafická ikona

Každý ze sedmi principů získává i svou grafickou podobu – ikonu. Ta má kreativní formou symbolizovat podstatu principu. „Vizualizace je dalším z trendů, jak společnosti zvyšují atraktivnost a účinnost komunikace svých firemních hodnot, vize či strategie. Zaměstnanci velkých firem jsou zahlceni informacemi, zvláště značným množstvím psaného textu. Grafické symboly jsme přitom schopni vnímat a pamatovat si daleko lépe,“ dodává Šárka Samková.

S novou grafikou principů se nám otvírají dosud nevyužitá místa, jak principy zaměstnancům zajímavě přiblížit.

NAŠE PRINCIPY



BEZPEČNĚ TVOŘÍME HODNOTY

Naší nejvyšší prioritou je vytváření hodnoty, a to vždy při zachování bezpečnosti.



ROSTEME ZA HRANICE

Vytváříme mezinárodní společnost.



ZODPOVÍDÁME ZA VÝSLEDKY

Všichni osobně zodpovídáme za dosažení výsledků.



HLEDÁME NOVÁ ŘEŠENÍ

Jsme otevřeni změnám a přijímáme lepší řešení.



JSME JEDEN TÝM

Jednání každého z nás musí vést k prospěchu Skupiny.



JEDNÁME FÉR

Jsme poctiví a loajální k našim principům a společnosti.



PRACUJEME NA SOBĚ

Neustále pracujeme na svém odborném i osobnostním rozvoji.





kační kampaň, která postupně osloví zaměstnance všech útvarů a společností Skupiny ČEZ. Ti se s principy více seznámí třeba na pracovních setkáních, v brožuře „Naše principy“ nebo na nově vzniklých intranetových stránkách. Na nich si lze prostudovat projevy chování v souladu s principy. Navíc si zde každý může zkusit ryze osobní test, zda by se v praktických modelových situacích rozhodl správně a jednal podle sedmi principů. Na portálu věnovanému principům nebudou chybět ani soutěžní ankety. Redakce ČEZ News pro vás od příštího čísla zachytí průběh diskusí Martina Romana se zaměstnanci různých procesů Skupiny ČEZ. Tématem těchto diskusí nebude nic jiného než našich sedm principů. Zkrátka principy teď všichni budeme mít častěji na očích, a tak snad i na mysli.

Nedělejme kompromisy

Zavádíme řadu novinek – osvědčených postupů mezinárodních firem, jak podpořit žádoucí firemní kulturu. „To, zda budeme mít ve Skupině ČEZ firemní kulturu založenou na respektování společných hodnot – našich sedmi principů –, ale především záleží na vůli každého z nás. Všichni si tuto osobní odpovědnost musíme ještě více uvědomit a v dodržování našich principů nesmíme dělat žádné kompromisy,“ říká Martin Roman.

Jasný návod, jak jednat v praxi

Principy jsou také nově rozpracovány do konkrétních projevů chování, které se od příslušné pracovní pozice – segmentu – očekávají. Jde o podrobnější výklad, jak má zaměstnanec zařazený do vybraného segmentu jednat při plnění svých každodenních pracovních úkolů, jak má správně vystupovat ve vztahu ke svým úkolům, k interním a externím zákazníkům. Definované projevy jsou zároveň standardem, se kterým budou zaměstnanci se smluvní mzdou srovnáváni v rámci svého osobního hodnocení.

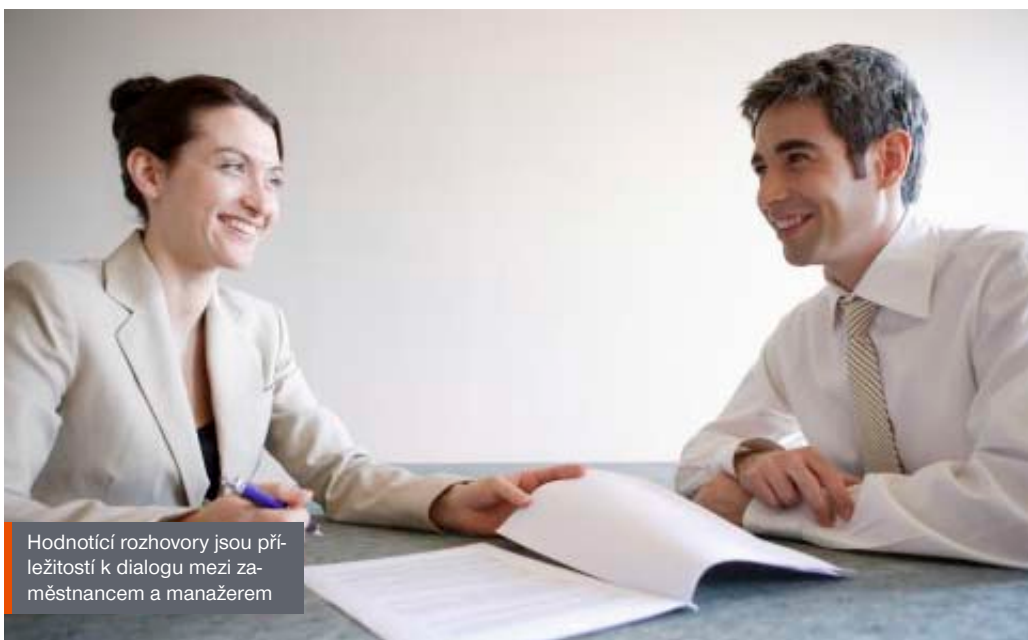
Proč bylo sedm principů propojeno se systémem hodnocení výkonu zaměstnanců?

Firmy, které chtějí podporovat žádoucí firemní kulturu, totiž musí umět motivovat, rozvíjet i odměňovat ty zaměstnance, kteří nejen úspěšně plní své osobní cíle a pracovní úkoly, ale zároveň ctí firemní hodnoty a jednají podle nich. Vysoký pracovní výkon na úkor principů nelze akceptovat.

Stále na očích i na mysli

S představením nové podoby a výkladu principů chceme ve Skupině ČEZ otevřít

mnohem intenzivnější diskusi o naší firemní kultuře. Pro hlubší porozumění sedmi principům a podporu jednání zaměstnanců v souladu s nimi startujeme komuni-



Jednáte v souladu s principy?

Znát našich sedm principů a řídit se jimi při výkonu své práce se nám opravdu vyplatí, a to doslova – tedy i finančně.

Divize personalistika totiž připravila v dosavadním systému hodnocení několik změn.

„Smyslem všech novinek je zavést ve Skupině ČEZ nejlepší praxi mezinárodních společností z oblasti rozvoje lidských zdrojů a podpory firemní kultury,“ říká Zdeněk Pasák, člen představenstva a ředitel divize personalistika ČEZ, a. s.

Hodnocení podle sedmi principů

První změnou je, že zaměstnanci se smluvní mzdou budou teď v březnu poprvé hodnoceni nejen podle míry splnění svých individuálních cílů v roce 2007, ale ve větší míře i podle toho, nakolik při své práci jednají v souladu s našimi principy.

Sedm principů bylo rozpracováno do konkrétních žádoucích projevů chování, specifikovaných pro různé skupiny zaměstnanců. „Pro manažery tyto projevy představují návod, jak mají hodnotit zaměstnance a jak hodnocením lépe podat zpětnou vazbu na jejich pracovní výkon v uplynulém období. Pro hodnocené zaměstnance jsou to standardy, jak mají jednat při plnění svých pracovních úkolů a vystupovat ve vztahu k interním i externím zákazníkům,“ vysvětluje Alena Klesalová ze sekce rozvoj lidských zdrojů. „Navrhli jsme stupnici, podle níž manažeri posoudí, nakolik je pracovní chování každého zaměstnance v souladu s požadovaným standardem.“

Na základě tohoto zhodnocení pak manažer stanoví tzv. výkonový kód, tj. celkové hodnocení úrovně výkonu hodnoceného zaměstnance. Výkonový kód je jedním z parametrů pro úpravu základní mzdy a vstupuje zároveň do vzorce pro výpočet roční odměny.

„Nová metodika umožní manažerům lépe diferencovat výkony jejich zaměstnanců,“ doplňuje Alena Klesalová.

Jednotný systém hodnocení

Také byl učiněn první krok ke sjednocení systému hodnocení zaměstnanců se smluvní mzdou v rámci Skupiny. Již letos bude nový model použit v ČEZ, a. s., integrované dceřiné společnosti jej použijí pouze pro nastavení cílů a individuálního

plánu rozvoje na rok 2008. Od roku 2009 bude probíhat hodnocení již jednotně, což umožní efektivněji řídit personální procesy v celé Skupině ČEZ.

Hodnocení v systému SAP

Další novinkou je, že výstupy z hodnotících rozhovorů budou zadávány a zpracovány v personálním modulu nově zavedeného informačního systému SAP. Ten celý proces zefektivní, např. automatickým propojením hodnocení výkonu s výpočtem roční odměny a úpravou základních mezd, ale současně poskytne méně času na průběh hodnotících rozhovorů se zaměstnanci.

Ty nemohou začít před zadáním auditovaných hospodářských výsledků do SAP HR, zároveň ale musí být dokončeny tak, aby mohla být od 1. 4. provedena související úprava základních mezd a aby v dubnovém termínu proběhla výplata ročních odměn. Proto musí rozhovory mezi manažery a jejich zaměstnanci proběhnout v období od 3. do 21. března.

Připravena je rozsáhlá informační podpora

„Je zřejmé, že hodnotitelé i hodnocení budou potřebovat určitý čas, aby se s novým systémem hodnocení naučili efektivně pracovat,“ říká Zdeněk Pasák. Divize personalistika proto připravila rozsáhlou podporu hodnotitelů i hodnocených. Rozpracované projevy chování podle sedmi principů všem blíže osvětlí brožura „Naše principy“. Manažeri byli na nový systém hodnocení připraveni na poradách a workshopech. K dispozici jsou jim i manuály a metodické listy. Hodnocení zaměstnanci mohou získat informace o novém systému hodnocení nejen od svých manažerů, ale i z intranetu.

„I z praxe jiných velkých společností víme, že úspěšné zavedení podobně uceleného systému hodnocení výkonu zaměstnanců bude záležitostí dvou až tří let,“ uzavírá Zdeněk Pasák. Naučíme-li se nový systém hodnocení dobře používat, stane se účinnou podporou naší korporátní kultury.

O hodnocení rozhoduje výkonový kód

Rozhovor s Milanou Hrubou, ředitelkou sekce rozvoj lidských zdrojů

Dochází ve společnostech, které aplikují firemní principy, k viditelným změnám?

Ano, pokud se v každodenní praxi těchto firem používají nástroje, které umožňují posilovat a odměňovat žádoucí pracovní chování. Jedním z takových nástrojů je i hodnocení pracovního výkonu. Podle mezinárodních zkušeností může k viditelné změně dojít nejdříve v horizontu cca dvou let. Posun firemní kultury je dlouhodobý proces a je důležité, aby zaměstnanci principy nejen dobře znali, ale především se podle nich chovali.

Co když zaměstnanec splní individuální cíle, ale jeho chování dle některého z principů bude vyhodnoceno jako nepřijatelné?

Manažer se musí rozhodovat komplexně, ohodnotit všechny principy. Musí stanovit výkonový kód, souhrnnou známku za celkový výkon a pracovní chování zaměstnance podle všech 7 principů. Až výkonový kód je rozhodující, protože vstupuje jak do vzorce pro výpočet roční odměny, tak do úpravy základní mzdy. Bude na rozhodnutí manažera, zda má konkrétní princip v činnosti daného zaměstnance takovou váhu, že by výsledný výkonový kód stanovil pouze podle něho. Změnu chování může vyvolat dobře podaná zpětná vazba, kdy manažer vysvětlí důvody hodnocení i svoji představu, jak by měl zaměstnanec své chování změnit. Motivující je i nastavení vhodných rozvojových programů pro zlepšení konkrétní pracovní dovednosti.

Který z principů považujete za nejdůležitější?

Pro výsledky společnosti tvorbu hodnot a hledání nových řešení, pro spokojenost a hrdost na firmu férové jednání. Ale 7 principů vyjadřuje 7 samostatných hodnot, které jsou cenné tím, že zároveň formují hodnotový systém, a tedy kritérium rozhodování společnosti.

Jednali jsme o obchodech v Essenu i v San Francisku

Ve druhé polovině února se Skupina ČEZ představila na dvou významných mezinárodních akcích, na veletrhu E-World Energy and Water 2008 v německém Essenu a na Carbon Forum America v kalifornském San Francisku.



Na našem stánku v Essenu bylo velmi živo

Tradiční essenský veletrh (19.–21. února) již dávno svým významem překročil hranice hostitelského státu, spolkové země Severní Porýní – Vestfálsko, ale i celého Německa. Letos se veletrhu a doprovodného kongresu zúčastnilo přes 400 energetických firem z takřka třiceti zemí celého světa, včetně nejsilnějších hráčů v evropské energetice. „Byla to pro nás velmi dobrá příležitost, jak na odborné mezinárodní úrovni nejenom prezentovat šíři činnosti naší Skupiny a zejména její zahraniční expanzi, ale seznámit se i se zkušenostmi našich partnerů a konkurentů a poznat jejich názory na globální trendy,“ uvedl Alan Svoboda, ředitel divize obchod. „Byly to tři dny naplněné řadou obchodních jednání a diskuzí o nejrůznějších konkrétních projektech. Velký význam měl Essen zejména pro naše tradery. Dá se s nadsázkou říci, že po dobu veletrhu se v Evropě zastavil velkoobchod s elektřinou, neboť většina traderů se sjela do Essenu. Konalo se zde i zasedání Evropské federace obchodníků s energiemi (EFET), tentokrát zaměřené na odstraňování hlavních překážek obchodování s elektřinou ve střední a jihovýchodní Evropě, což je pochopitelně primární oblast zájmů naší Skupiny,“ zdůraznil Alan Svoboda, který byl mj. na sklonku loňského roku zvolen do předsednictva EFET. Tato organizace představuje významný ce-

loevropský nástroj pro standardizaci a harmonizaci obchodu s elektřinou.

USA se chystají vstoupit do obchodů s emisemi

Podle analytiků je obchod s uhlíkem, respektive jeho emisemi, nejrychleji se rozvíjejícím trhem. List New York Times uvedl, že v následující dekádě objem tohoto obchodu vzroste z 30 miliard na jeden bilion dolarů, a uhlík se tak stane jednou z nejdůležitějších komodit zítřka. A Spojené státy se logicky hodlají tohoto obchodu účastnit, a tak významně ovlivnit celosvětový trh s emisemi uhlíku. V tomto rámci se také konalo Carbon Forum America v San Francisku (26.–27. února). „To byl také jeden z hlavních důvodů, proč jsme se této globální akce za Skupinu ČEZ zúčastnili a vystoupili zde v řadě diskusí,“ řekl Alan Svoboda. „Musíme se totiž připravit nejen na to, že v Evropské unii po roce 2012 budou výrazně striktnější podmínky pro emise, a že povolenky tak budou mnohem dražší než dnes. Zároveň musíme počítat s tím, že vstup USA na trh s emisemi bude mít značný finanční dopad. Fóra jsme rovněž využili k řadě bilaterálních setkání, kde jsme jednali o možných projektech a investicích do emisí. Snažíme se tak rozšířit portfolio zemí, kde jsme již do projektů investovali – například v Číně a na Ukrajině.“

Novinka pro zákazníky: mimořádná fakturace k 31. 12.

Zúčtovací faktura se standardně vystavuje zákazníkům po provedení odečtu, což je jednou ročně. Řada zákazníků s tím však má problém, neboť na konci kalendářního roku musí vytvářet tzv. dohadné položky. Nejpalčivější byl tento stav pro instituce žádající o granty. Proto ČEZ Zákaznické služby vyšly vstříc zákazníkům a odstartovaly novou službu – vystavení mimořádné faktury k 31. prosinci. Uvedená služba je poskytována i zákazníkům, kteří přecházejí k jinému dodavateli.

„Po vystavení mimořádné faktury nejsou upravovány předpisy záloh, pouze je přepočtena odhadovaná spotřeba za období od posledního odečtu,“ uvedla Taťána Paskerová, ředitelka úseku Fakturace. Komunikace se zákazníky byla využita i k nabídce měsíční elektronické fakturace. Tak totiž mají zákazníci své účty trvale pod kontrolou. „Měli jsme i případy, kdy zákazníkovi byla vystavena mimořádná faktura k 31. prosinci 2007 a od ledna 2008 má sjednanou měsíční elektronickou fakturaci,“ konstatovala Taťána Paskerová. Na mimořádné fakturaci se podílela řada referentů fakturace, neboť tuto práci nelze zautomatizovat a dělá se ručně. Přestože se mimořádná faktura vystavovala pro téměř deset tisíc odběrných míst, zákazníci ji obdrželi nejpozději do 10. ledna.

Jana Vichová



První setkání nové divize distribuce

Poslední lednový den se na centrále Skupiny ČEZ v Praze konalo první setkání zaměstnanců nové divize distribuce. Ředitel divize Jiří Kudrnáč je zahájil vysvětliváním důvodů, které ke vzniku samostatné divize distribuce vedly, a pak více než třicet přítomných seznámil se společnými cíli a strategickými úkoly pro tento rok.

„Divize distribuce, ze které byly vyčleněny zahraniční aktivity Skupiny ČEZ do divize international, nyní plně reflektuje ekonomickou váhu distribuce a odpovídá jejímu postavení jako jednoho ze základních předmětů podnikání v energetickém řetězci těžba uhlí – výroba elektřiny – obchod s elektřinou – distribuce elektřiny,“ uvedl Jiří Kudrnáč.

Posláním nové divize je zabezpečit podporu řízení odborné oblasti distribuce s výkonem vlastnických práv při respektování pravidel unbundlingu ve Skupině ČEZ, zajistit podporu oblasti legislativy, pravidel fungování a regulace trhu s elektrickou energií.

Zaměstnancům byla představena i organizační struktura nové divize.

Jednotliví vedoucí poté představili činnosti svých útvarů a jejich cíle a dostatečný prostor byl věnován i strategickému projektu programu Efektivita „Nejlepší praxe v distribuci“, o kterém hovořil jeho vedoucí Karel Kohout. Martina Matoušková, ředitelka projektové kanceláře, připravila přehled všech klíčových projektů programu Efektivita a nastínila jejich cíle a současný stav.

Setkání se zúčastnili i zástupci integrovaných dceřiných společností, spadajících do divize distribuce – jsou jimi ČEZ Distribuce, ČEZ Distribuční služby a ČEZ Měření. Úzce bude nová divize spolupracovat ale také s ČEZ Logistikou a ČEZ Zákaznickými službami, tedy společnostmi pod správou jiných divizí, ale s převahou činností pro distribuci.

Další podobné setkání, v jehož závěru nechyběla ani živá diskuze, se uskuteční opět za šest měsíců.

Cíle divize distribuce:

- spolehlivý provoz distribuční sítě dle standardů kvality Energetického regulačního úřadu
- trvalé zvyšování kvality služeb pro zákazníky
- vysoká efektivita všech prováděných činností
- trvalé zvyšování hodnoty společnosti pro akcionáře

Jak ovlivní fúze ČEZData a ČEZnet naši ICT strategii?

Stanislav Kostka

trader



Jaké změny přináší do strategie ICT letošní rok v souvislosti s fúzí ČEZData a ČEZnet?

Milan Vališ

ICT manažer



Rozhodnutí o fúzi přináší do strategie ICT změny zejména v procesní oblasti, ve způsobu provozování

a poskytování služeb nově vzniklou společností. Tyto změny jsou definovány a řízeny projektem Transformace ICT. Pro uživatele zdánlivě fúze nepřinese viditelné změny, budou poskytovány stejné služby stejným způsobem, ale odstraněním rozhraní mezi IT a telekomunikacemi uživatel získá výhodu jediného kontaktního místa pro obě společnosti, přinášející vyšší efektivitu poskytování a rozvoje služeb, zároveň se snížením provozních nákladů Skupiny ČEZ. Pro zaměstnance obou společností tato změna představuje zjednodušení vzájemné spolupráce a možnost zajišťovat komplexní služby v kratším období.

Příště se Milan Vališ zeptá Richarda Vidličky z odboru obnova sítí



Peter Bodnár

Investiční výstavba je tvrdý byznys

Do Čech přišel ze slovenských Levic před pár lety a české prostředí mu plně vyhovuje. Vloni v červenci vyslyšel „pracovní ponuku“ z ČEZ a stal se prvním mužem výstavby a obnovy naší výrobní základny. Od počátku letošního roku je Peter Bodnár, který netoleruje porušování dohodnutých pravidel a termínů, ředitelem divize investice ČEZ, a.s.

Zvažoval jste nabídku vést nově vzniklou divizi investice?

Protože jsem do té doby už půl roku řídil úsek výstavba a obnova zdrojů, který se v rámci nové organizační struktury Skupiny ČEZ vyčlenil z divize výroba, aby vznikla divize investice, bral jsem tuto nabídku jako logické vyústění situace a potvrzení nastoupeného trendu.

Můžete činnost vaší divize stručně charakterizovat?

Naším úkolem je zabezpečovat oblast investic při obnově a výstavbě nových bloků elektráren v tuzemsku i v zahraničí. Poskytujeme technickou podporu při výběru vhodné technologie a jsme zodpovědní za to, že se schválený investiční záměr zrealizuje řádně, podle kontraktu, v dohodnutém čase, kvalitě a ceně ke spokojenosti interního zákazníka, kterým je pro tuzemské projekty divize výroba a pro zahraniční divize international.

v současnosti probíhajících projektů byla poměrně hektická a s určitým poddimenzováním kapacitních potřeb, je nutné jim věnovat větší pozornost, což vedlo přirozeně k vytvoření divize investice.

Jaké má vaše divize kompetence?

Na rozdíl od minulosti jsme vnímání nejen jako úsek, který je zodpovědný hlavně za realizační fázi investičního projektu výstavby, ale podílíme se i na fázi přípravě. V té vybíráme nejvhodnější variantu a optimální dodavatelský model. Podobně se u akvizičních projektů vyjadřujeme k investičním programům nových elektráren.

Obnova uhelných elektráren začala už před vaším příchodem do ČEZ. Nastoupil jste do dobře rozjetého vlaku?

Určitě ano. Vlak sice vyjel ze stanice o něco dřív, než pro něj bylo optimální, ale je třeba si uvědomit, že investiční výstavba je tvrdý byznys a delší příprava by se určitě projevi-



Obnovu zdrojů chceme dokončit řádně, včas a při dodržení rozpočtu

Proč bylo vytvoření divize investice nutné?

Dimenze původní divize výroba, která se musela soustředit na provoz a správu celého výrobního portfolia i jeho obnovu a výstavbu, se totiž ukázala v souvislosti s tím, jak rozsáhlé investiční projekty Skupiny ČEZ do roku 2020 čekají doma i v zahraničí, jako příliš široká. Protože příprava

la na prodražení investice. Investiční proces není koupě a prodej, několik let se připravuje a několik realizuje. Dnes mohu zodpovědně prohlásit, že v dané době a situaci se tehdejší management rozhodl správně, cílový předmět a postup výstavby byl jasně definovaný a výrobní zařízení, která v současnosti budujeme, byla v daném období vybrána jako ta nejlepší. I když termíny vý-



stavby jsou nezvykle krátké, zatím se nám všechny náznaky zdržení daří včas korigovat. Hovořím zejména o obnově tušimické dvojky, kde jsme nejdál. Přípravě obnovy bloků v Prunéřově II už věnujeme větší pozornost, stejně jako výstavbě nového bloku nadkritických parametrů v Ledvicích.

Jaká jsou rizika, která by mohla zapříčinit skluz termínů jednotlivých projektů, a tím i jejich prodražení?

Rizikem je napjatý termínový harmonogram, který nepočítá s časovou rezervou pro konečné doladění hlavně spalovacích procesů a řídicích algoritmů, u nichž je třeba zohlednit, že každý kotel je instalován v odlišné lokalitě na odlišné palivo na míru pro daný projekt.

Praha obchodní a developersko-exportní. Tím došlo k soustředění kapacit na probíhající projekty v jedné společnosti – Skupině ČEZ, významně podporované další naší společností ÚJV Řež.

Jaký je pro ČEZ ideální poměr mezi vlastními a externími kapacitami?

Inženýrské kapacity, které jsou trvale zapotřebí a souvisejí s přípravou investičních akcí, například tzv. development engineering, by měla mít Skupina ČEZ vlastní. Činnosti, které jsou úzce specializované, je efektivnější nakupovat. Dnes intenzivně komunikujeme technické činnosti na straně investora i dodavatele, abychom je stejně kvalifikovali, chápali, plánovali a následně správně a efektivně využívali.



Divize investice dohlíží na naše nejvýznamnější projekty, jako je obnova Tušimice II a Prunéřova II

Spoléhal se ČEZ v případě dnes realizovaných investičních projektů na vlastní kapacity?

Ano. V podobě dceřiných společností Škoda Praha a Škoda Praha Invest. Tato kapacita se však s postupem doby ukázala jako ne zcela dostatečná. Proto jsme za podpory externích poradenských firem v druhé polovině loňského roku dopracovali analýzu, podle které jsme tyto společnosti rychle a efektivně transformovali. Do Škody Praha Invest soustředíme inženýrsko-dodavatelskou způsobilost a do Škoda

Zúročí tým, který dnes již rok obnovuje Tušimice II, své zkušenosti i při obnově Elektrárny Prunéřov?

Realizace těchto dvou projektů se časově překrývá, takže pro Prunéřov máme postavený samostatný tým. Zkušenosti si předáváme úzkou komunikací a spoluprací pracovních týmů. Oba projekty jsou si velmi podobné a mají skoro identické dodavatelské schéma. Odlišný je projekt výstavby nového bloku v Ledvicích, kde je z důvodu náročnosti a velikosti větší podíl dodávek od renomovaných dodavatelů ze zahraničí.

Projekty divize investice

V realizaci

Komplexní obnova Elektrárny Tušimice II

- 4 x 200 MWe
- postupná obnova (2+2 bloky)
- zvýšení čisté účinnosti z 33 % na 38 %
- prodloužení životnosti do roku 2035
- zahájení obnovy 2. 6. 2007
- plánované uvedení do provozu 10/2010

V přípravě

Nový zdroj Elektrárny Ledvice

- nadkritický blok 660 MWe
- plánovaná životnost do roku 2050
- zahájení výstavby 11/2007
- plánované uvedení do provozu 12/2012

Komplexní obnova Elektrárny Prunéřov II

- 3 x 250 MWe
- prodloužení životnosti do roku 2035
- zahájení obnovy 03/2011
- plánované uvedení do provozu 02/2013

Nový paroplynový zdroj v Elektrárně Počeradý

- 2 x 440 MWe
- projektovaná životnost do roku 2043
- zahájení stavby 10/2010
- plánované uvedení do provozu a předběžné převzetí díla 03/2013

Elektrárna Gacko (Bosna a Hercegovina)

- provoz stávajícího bloku 330 MWe a výstavba 2 x 330 MW
- zahájení přípravy projektu v roce 2007
- plánované uvedení do provozu 2015

Nový paroplynový zdroj v Elektrárně Varna

- 2 x 440 MWe
- projektovaná životnost do roku 2043
- zahájení výstavby 03/2011
- plánované uvedení do provozu a předběžné převzetí díla 12/2013

„Divize investice vytváří kvalitní výrobní základnu pro mnoho dalších desetiletí“

Jak vypadá vaše podpora akvizičních projektů?

Ustálili jsme si ve spolupráci s ostatními útvary pět modelů, které se snažíme u všech investičních projektů doma a v zahraničí aplikovat – od nejkompaktnějšího u projektů běžících až po model koordinační, resp. dohledový, zejména u projektů akvizičních. Dohled si můžeme samozřejmě dovolit, když avizovaný partner disponuje způsobilostí stavět dle našich požadavků. Jednotný projektový controlling a reporting nás informuje o tom, že dané projekty se uskutečňují dle očekávání. V budoucnu bude objem výstavby ve Skupině ČEZ, a zejména v zahraničí, tak značný, že divize investice bude muset být způsobilá ji realizovat především prostřednictvím řízení externích kapacit. Bude nutné včas a jasně identifikovat a nakoupit takové kapacity, které uspokojí naše požadavky. Tento přístup zvyšuje nároky na naše plánování, businessovou logistiku a controlling.

Kolik etap má plánovaná obnova zdrojů Skupiny ČEZ?

Dvě. V době, kdy jsem do ČEZ přišel, jsme dohlédli na konec té první, která nyní probíhá, do roku 2015. Podobu té druhé, ve které bychom rádi šli cestou využití i jiných paliv, než je uhlí, v současnosti dolaďujeme a skončit by měla v roce 2020.

Jak vysoké budou náklady na každou z obou etap?

V obou případech se pohybujeme ve stovkách miliard.

Jste spokojený se svým pracovním týmem?

Našel jsem tu tým, který měl v první řadě hodně elánu a za daných podmínek a situace připravil investiční projekty dobře. Ten současný je plně schopen zrealizovat všechny probíhající projekty. V budování týmu pro přípravu nových projektů stále pokračujeme.

Jaký jste šéf?

Snažím se pracovní postupy standardizovat, zjednodušovat, adresně úkolovat. Toleruji chyby, když vyplývají z nezkušenosti, netoleruji povrchnost. Nedodržování dohodnutých pravidel a termínů nepardonuji. Snažím se o inovace, zároveň se spoléhám na osvědčené praktiky. Někdy zaslechnu, že jsem přísný, já bych spíš řekl, že důsledný.

Narazil jste v Čechách na nějaké pracovní odlišnosti?

V České republice pracuji už poměrně dlouho a cítím se tu velmi dobře. Nemáme jazykové bariéry, k řešení problémů se tu přistupuje méně emotivně a věcně. Kolegové jsou vstřícní a tolerantní. Někdy bych přivítal trochu strukturovanější řešení, více rozhodnosti a méně autonomního chování. To potom dává časový prostor pro tvořivost a inovace.

Dotýká se vaší divize program Efektivita?

Naším úkolem je efektivně investovat, a proto od počátku organizační strukturu divize budujeme tak, aby nebyla rozbujelá, administrativně zatížená a neefektivní.

Jaké jsou vaše pracovní cíle?

Abychom, i když divize investice vzniká za pochodu, dokázali investiční projekty pro Skupinu ČEZ připravovat a realizovat stále kvalitněji a efektivněji v plánovaných termínech. Rád bych, aby bylo zřejmé, že divizi investice nebudujeme pro sebe, ale proto, aby vytvořila kvalitní výrobní základnu, která bude spolehlivě a ekonomicky sloužit Skupině ČEZ po mnoho dalších desetiletí.

Kvůli zaměstnání v ČEZ žijete mimo Slovensko, rodina vás musela následovat do Prahy, kde si teprve zvyká. Opravdu to stojí za to?

Stojí. Díky velké toleranci své rodiny mohu dělat práci, která mě velmi baví a obohacuje, protože je tak specifická a tvořivá.



Peter Bodnár

Vzdělání

Strojní fakulta SVŠT v Bratislavě, specializace tepelné a jaderné energetické stroje a zařízení

Kariéra

1984–1992: SES Tlmače – konstruktér, projektant, vývojový pracovník a vedoucí projekce

1988–1990: s koncernem Škoda se podílel na projektech v Turecku, Spojených arabských emirátech a Kubě

1992: manažerský kurz pro střední management v průmyslu, Taiwan

1993: kurz výrobního managementu pro ČR, SR a Japonsko

1992–2001: Istroenergo Group, a.s. – práce ve vedoucích funkcích ve skupině firem

2002–2005: Alstom Power Service – generální ředitel pro SR a později i ČR

2006–2007: Enel Produzione – akvizice Slovenské elektrárne, nákup, ředitel divize kvality a zlepšování procesů

od 1. 6. 2007: ČEZ, a. s. – ředitel úseku výstavba a obnova zdrojů
od 1. 1. 2008: ČEZ, a. s. – ředitel divize investice

Rodina

Manželka Anna, dvě děti – dcera Natália (9), syn Miroslav (21)

Koníčky

sport, hudba

Pilotní projekt AMM

Při hledání možností efektivnějšího využívání energií je často využíván systém Automated Meter Management (AMM). Je to systém využívající moderních měřicích, komunikačních a IT technologií k realizaci vzdáleného měření, řízení a správy měřicích míst (MM) v distribuční soustavě (DS).



Cílem pilotního projektu divize distribuce je ověřit vhodnost těchto nových technologií pro realizaci komplexního systému měření v DS Skupiny ČEZ a získat dostatečné údaje ke kvalifikovanému hodnocení ekonomicko-technických parametrů jednotlivých řešení systému AMM. Výstupy projektu budou využitelné i pro diskusi o možnostech nasazení AMM na úrovni celé elektrizační soustavy ČR.

Pilotní projekt AMM testuje více různých systémových řešení AMM ve vybraných malých částech DS z důvodu nutnosti ověření vhodnosti těchto systémů v různých typových podmínkách DS Skupiny ČEZ. Realizována jsou tři typová systémová řešení na třech malých celcích DS v následujících lokalitách:

Hradec Králové

V lokalitě je kabelová i venkovní síť NN. Systémem AMM je zde obsluhováno téměř 850 měřicích míst. Pro přenos dat z datových koncentračních bodů, umístěných v DTS, do centra je využito technologie GPRS. Pro komunikaci mezi koncentračními body a elektroměry toto řešení využívá nejen technologii nPLC (narrowband Power Line Communication), ale také radiovou komunikaci.

Chrudim

I zde je venkovní a kabelová síť. Jde téměř o 700 měřicích míst. Systémové řešení v tomto případě využívá pro komunikaci

pouze technologii nPLC. GPRS je i zde využito pouze pro přenos dat z koncentračních bodů do datové centrály.

Polička

V této lokalitě je většina sítě NN řešena venkovním vedením. Systém AMM je zde nasazen na necelých 500 měřicích místech. I v tomto systému je využito pouze nPLC a GPRS.

Hlavní funkce systémů AMM určené k otestování v pilotním projektu:

- pravidelný automatický odečet vybraných hodnot k nastavenému datu a času
- vzdálený odečet hodnot na vyžádání
- vzdálené ovládání měřicího místa – odpojení/připojení
- vzdálené ovládání měřicího místa – blokování skupin spotřebičů
- hlášení o manipulaci se zařízením

Hodnocení projektu bude probíhat v členění na jednotlivé celky DS pro zohlednění specifických podmínek v DS dané oblasti. Provoz jednotlivých celků bude hodnocen ve dvou navazujících obdobích, každé o délce 3 kalendářních měsíců. Realizace (instalace) bude honocena samostatně. Pro vypovídající souhrnné hodnocení pilotního projektu je vhodné získat hodnocení z provozu v souhrnné době alespoň 12 měsíců za všechny provozované celky.



Sjednotíme naše poštovní a plánovací systémy

Chybí vám ve vaší elektronické komunikaci s kolegy jednotnost poštovních systémů, možnost společného plánování či úkolování napříč celou Skupinou? Centralizované řešení pro všechny společnosti přináší projekt společnosti ČEZData „Sjednocení platformy poštovních a groupware služeb“. Hlavním cílem projektu je během dvou let postupně implementovat napříč Skupinou ČEZ jednotný centralizovaný systém poštovních a základních groupware služeb (kalendáře, úkoly), postavený na platformě Microsoft Exchange. Jeho důležitou součástí je i zpřístupnění stávajících aplikací provozovaných v části Skupiny v prostředí Lotus Notes a společně s dalšími projekty jejich postupná náhrada. Poštovním klientem pro celou Skupinu se stane Microsoft Outlook.

„Projekt přinese nové možnosti pro všechny uživatele. Umožní jim komunikovat stejnými prostředky, lépe si plánovat společné schůzky nebo sdílet úkoly v rámci společností či týmů fungujících napříč Skupinou ČEZ. Řešení zaručuje také vysokou dostupnost,“ uvádí vedoucí projektu Aleš Vysocký. Mezi základní požadavky kladené na jednotný systém patří například možnost zabezpečeného přístupu z prostředí internetu nebo synchronizace s mobilními telefony a PDA. Nasazení zajišťuje ČEZData společně s dodavatelem řešení, firmou Microsoft. Od března do května tohoto roku proběhne pilotní provoz, při kterém funkci jednotné platformy prověří uživatelé z řad zaměstnanců ČEZData a částečně i ČEZ Zákaznické služby. Od června do prosince bude následovat plné nasazení v integrovaných společnostech a v první polovině roku 2009 i v ČEZ, a. s.

Markéta Gubernátová

Startuje systém řízení pracovních čet

ČEZ Distribuční služby zahajují další významný projekt – Řízení pracovních osádek, známý spíše pod názvem Workforce Management System (WMS). Jeho hlavními cíli jsou optimalizace plánovaných činností, zkrácení doby nedodávky při poruchách, sledování vyřízení pracovních osádek a snížení nákladů na dopravu.



Největší přínos WMS bude zejména při zařazování operativních požadavků do již vytvořených plánů. Při poruše dnes vybírá optimální osádku pro její odstranění technik pracoviště Provozu a poruchové služby (PPS) ve spolupráci s dispečerem. Přitom musí brát ohled na místo, kde k poruše došlo, na místa, kde se nacházejí osádky, na jejich vybavení a odborné znalosti a na prioritu úkolů. Vložení operativního požadavku samozřejmě znamená přeskupení již dříve naplánovaných akcí jak u osádek odstraňujících poruchu, tak i u osádek ostatních. Tyto každodenní rutinní činnosti převezme systém řízení osádek.

Ještě předtím je však nutné vytvořit spolehlivé vazby na již fungující informační systémy, především TIS pro určení kategorie požadavku, systém sledování vozidel GPS on-line pro určení polohy vozidel a Technickou evidenci pro určení polohy zařízení, na kterém se má úkon v terénu provést. Systém počítá i s elektronickou předávkou pracovních příkazů na koncová

mobilní zařízení ve vozidlech – notebooky nebo PDA.

Projekt je na počátku, byl vybrán dodavatel systému (IBM) a definován časový rámec pro letošní rok, včetně hlavních milníků. Těmi jsou analýza současného a návrh budoucího stavu a na tomto základě zpracovaný Cílový koncept, který by měl vzniknout do poloviny dubna. Pak bude následovat práce na vlastním systému a od října by měl být zahájen jeho pilotní provoz na pracovištích PPS vn a nn v některém regionu. Dalším krokem bude postupné rozšíření formou roll-outu.

Řízení projektu

Řízení projektu je rozděleno do několika úrovní. Tou nejvyšší je řídicí výbor, složený ze zástupců jak Skupiny ČEZ, tak firmy IBM. Je nadřízen hlavnímu týmu projektu, tvořenému třemi subtýmy. Ty jsou již zaměřeny na jednotlivé odborné oblasti (vazba na spolupracující informační systémy, mobilní klient, vlastní systém řízení osádek).

Nové podmořské vn propojení mezi Norskem a SRN

Norsko a Německo chtějí vybudovat nové podmořské vysokonapěťové propojení NORDLINK s předpokládanou kapacitou 700 až 1400 MW. Vypracováním studie realizovatelnosti technického a finančního zabezpečení pro vybudování podmořského kabelu byl pověřen Norský státní podnik Statnett a německý E.ON. Obě společnosti chtějí využít potenciální výhody propojení střední Evropy se severskými zeměmi, které získávají elektrickou energii rozdílnými způsoby. Zatímco v Německu a v sousedních zemích převládají jaderné, tepelné a větrné elektrárny, v Norsku je 99 % elektrické energie získáváno z vodních zdrojů. Předpokládá se, že studie by měla být dokončena do letošního podzimu.

(businessinfo.cz, 11. 2.)

Egypt postaví první reaktor

Vláda Egypta rozhodla zahájit výstavbu první jaderné elektrárny. Typ reaktoru a jeho dodavatel bude vybrán na základě mezinárodních bezpečnostních standardů, zkušeností a také očekávaných nákladů. Jako vhodná byla vybrána lokalita Dabaa na pobřeží Středozemního moře, západně od přístavu Alexandria. Egypt se údajně chystá vybudovat několik jaderných bloků, v současnosti země provozuje jen dva výzkumné reaktory.

(NucNet, 28. 1.)

EDF chce Iberdrolu

Na konci ledna napsal list Financial Times, že francouzský elektrárenský kolos EDF jedná se společností ACF, která vlastní 13 % Iberdrolu. Cílem EDF je prý největší španělskou energetiku koupit a rozdělit. EDF dle generálního ředitele Pierra Gadonneixe odhaduje, že mu převzetí firmy může trvat 18 měsíců.

(Euro, 11. 2.)

připravil: Petr Holub

Složení řídicího výboru za Skupinu ČEZ

Předseda	Miroslav Kekule	ČEZ, a. s.
Místopředseda	Michael Schmid	ČEZ Distribuční služby
Sponzor	Petr Zachoval	ČEZ Distribuční služby
Člen	Leo Večerek	ČEZData
Člen	Karel Kohout	ČEZ, a. s.
Člen	Radomíra Ivanská	ČEZData
Člen	Aleš Eliáš	ČEZData
Člen	Milan Špatenka	ČEZ Distribuce
Člen	Vojtěch Jůda	ČEZ Distribuce
Člen	Igor Labuda	ČEZ Distribuční služby
Administrátor projektu	Jaroslav Kuděla	ČEZ Distribuční služby



Manželé Biharyovi

Za lokomotivou severu

Heleně a Oldřichovi Biharyovým učarovali psi plemene aljašský malamut, kterým se pro jejich vytrvalost slangově říká lokomotiva severu, už před šestnácti lety. Od té doby jsou z nich musheři – nadšenci, kteří v každé své volné chvíli se psím spřežením objevují krásy české i evropské přírody.

Helena Biharyová, specialista metodické podpory FIS, pracuje s malou přestávkou ve Skupině ČEZ již 27 let, její manžel Oldřich, technik skladu – expedient ČEZ Logistika, rokem jedenáctým. Žijí kousek za Plzní a všichni svůj volný čas věnují závodům psích spřežení – mushingu. Začalo to nevině. Přinesli si domů huňatou kuličku, z níž vyrostl silný pes aljašského malamuta, a aniž to v tu chvíli tušili, i vůdčí pes budoucího spřežení. Pejška začali zapřahat do dětských sáněk, a aby se nemuseli stále přít, koho potáhne, přikoupili fenku. Postupně se začali mushingu jako sportu aktivně věnovat a už to frčelo – tré-

la na lásce manželů Biharyových ke psům a mushingu.

Ze závodníků pořadatelé

Biharyovi aktivně závodili od roku 1992 do roku 2006. Dnes si kvůli velkému pracovnímu vytížení ježdění užívají už spíše rekreačně. V bohaté závodní kariéře však dosáhli mnoha úspěchů na domácím i zahraničním poli, účastnili se mistrovství republiky i světa. Mnoho času Heleně zabere i práce ve Svazu sportu psích spřežení ČR, jehož je generální sekretářkou. Od roku 1996 vedou Biharyovi vlastní klub psích spřežení, který má 33 členů.

Musíte perfektně znát vztahy ve smečce, jedině tak můžete mít úspěch

ninky, založení chovné stanice a vytvoření devítihlavé smečky.

Spřežení musí být tým

Dát dohromady dobré spřežení trvá podle manželů Biharyových léta. Nejen že psi musí být dobře vycvičení a trénováni, ale musí spolu také vycházet. Pro žádné „vysvětlování“ na trati není čas. „Musíte perfektně znát vztahy ve smečce a zapřahat podle nich. Jedině tak můžete mít úspěch,“ říká Oldřich Bihary. I když své psy každý musher dokonale zná, může se stát nehoda. Helenu před lety při jízdě na Šumavě napadl pes, kterého koupila už jako dospělého, aby ho zachránila od týrání. Špatné zacházení se na jeho povaze podepsalo víc, než si myslela. Napadení skončilo vážným úrazem obličeje, který si vyžádal tříletou léčbu na plastické chirurgii. Ani tahle zkušenost však nic nezmění-

Pro každou sezónu pravidelně připravují několik závodů, což je organizačně velmi náročné. Stojí to prý ale za to. „Těžko ucítíte větší spokojenost a souznění s přírodou, než když se sejdete s bezvadnou partou lidí a pak jedete zasněženou ztlachlou krajinou a před vámi se míhají okásky šťastných pejsků,“ shodují se manželé. Tyto chvíle jsou pro mushery odměnou za dennodenní péči o psy, krmení, nekontinální tréninky, cestování a starost o přívěsy a speciální vozový park, který je ke každému přesunu smečky a saní či káry na kolečkách nutný. „A za sněhem musíme v posledních letech opravdu dojíždět, teplé počasí nám nepřeje,“ posmutní Helena s Oldřichem. Život bez psů a mushingu už si ale manželé Biharyovi nedovedou představit. Jak říkají, jde o životní styl, který se stal jejich neodmyslitelnou součástí.



Ani vy nePREplácejte ČEZ je opravdu levnější!

Skupina ČEZ v lednu zahájila svoji srovnávací kampaň zaměřenou na získání nových klientů s mottem „ČEZ je levnější“. I my zaměstnanci se teď snadno můžeme stát jejími zákazníky. Podrobné informace ke kampani najdete na intranetu na adrese intranet.cez.cz/cez-je-levnejsi. Těší nás první kladné ohlasy a zájem z regionů naší konkurence. Tentokrát v Oranžových spojeních přinášíme nejčastější dotazy na téma změna dodavatele elektřiny. Odpovídal Vladimír Vokroj, vedoucí odboru marketing retail segment z ČEZ Prodej.

? Jak mohu jako zaměstnanec změnit dodavatele elektřiny?

! Na speciálních intranetových stránkách intranet.cez.cz/cez-je-levnejsi najdete podrobné informace, jak na to. V rubrice Cenový kalkulátor si snadno a rychle spočítáte, jaké úspory změnou dodavatele dosáhnete. Na stránkách je ke stažení smlouva o sdružené dodávce elektřiny, kterou stačí vyplnit a odeslat na adresu ČEZ Zákaznické služby, Guldenova 19, Plzeň. Pokud se budete chtít o změně dodavatele poradit, můžete navštívit jakékoliv zákaznické centrum Skupiny ČEZ nebo zavolat na zákaznickou linku 840 840 840. V březnu a dubnu vás přijdou navštívit prodejní týmy do vybraných lokalit a na pracovní setkání pro zaměstnance.

? Stanu-li se zákazníkem Skupiny ČEZ na distribučním území jiné společnosti, kdo bude majitelem elektroměru, který používám? Bude se mnou distributor i nadále jednat?

! Elektroměr patří příslušnému distributorovi. Své „distribuční“ požadavky budete i nadále řešit se svým distributorem – jedná se například o výpadek dodávky elektrické energie, poškození vedení nebo výměnu elektroměru. V takových případech budete kontaktovat poruchovou linku příslušného distributora. Ostatní distribuční požadavky a všechny obchodní požadavky v rámci tzv. smlouvy sdružené, která upravuje změnu distribuční sazby, dotazy na spínání HDO, dotaz na Saldo či Upomínky budete řešit na zákaznické lince Skupiny ČEZ.

? Do jaké míry je možné, že by E.ON na svém území mohl „zběhlým“ odběratelům k ČEZ dělat problémy například při likvidaci poruch? Mám na mysli větší časové prodlevy při řešení požadavků či opravách nebo menší ochotu informovat o změnách.

! Popisovaný stav je v rozporu se zákonem a zákazník by mohl žádat poměrně bezproblémovou náhradu. Obecně jsme se s takovým znevýhodněním ještě nesetkali ani u velkých zákazníků, ani ze strany naší distribuce.

? Je pravda, že zákazníci na distribučním území E.ON budou dostávat dvě faktury – jednu za elektřinu a druhou za její distribuci?

! Obecně není pravda, že by se změnou zákazník dostával dvě faktury – od distributora i obchodníka. Tato možnost tu sice existuje, ale pouze jako volba na výslovnou žádost zákazníka. Jako standardní nabízíme tzv. sdruženou smlouvu na dodávku elektřiny, kdy v zastoupení zákazníka zajišťujeme veškeré záležitosti ohledně distribuce, a tedy i společnou fakturu. Přechodem k ČEZ tedy zákazník nepocítí žádnou změnu oproti současnému stavu.

? V médiích byl zveřejněn nárůst cen o 10 % meziročně. Já jsem došel k jiným závěrům. Rád bych věděl, jak byl výpočet proveden.

! Hodnoty komunikované v médiích vždy vyjadřují průměrné hodnoty za celé portfolio zákazníků, kterých se příslušné vyjádření týká. Pokud jsme komunikovali nárůst cen 10 % ročně, jednalo se o celkovou cenu pro domácnost, jako prů-

měr všech zákazníků. Zde pak podstatnou roli hraje nejen to, o kolik se v kterém produktu a distribuční sazbě zdražilo, ale i podíl jednotlivých sazeb a produktů na celkovém portfoliu. Jelikož více než dvě třetiny zákazníků využívají produkt D Standard, je tedy i jeho vliv na průměrnou cenu nejvyšší.

? Dle kritérií zadaných do kalkulatoru cen jsem se dozvěděla, že PRE je pro mne levnější než ČEZ. Překvapilo mne to, neboť to odporuje reklamě, že jsme nejlevnější.

! V případě zadání správných údajů je v některých sazbách, respektive konkrétních spotřebách výhodnější dodavatel PRE. Jedná se o tzv. topenářské tarify, přičemž se jedná o tzv. „falešné topenáře“ s vyšší spotřebou ve vysokém tarifu v porovnání se spotřebou v nízkém tarifu. Nicméně, ve své kampani ČEZ netvrdí „ČEZ je vždy nejlevnější“, ve druhé fázi kampaně dokonce přímo uvádíme procento zákazníků u obou konkurentů, pro které je ČEZ levnější.

? K jakému datu je změna dodavatele možná, respektive jak dlouho bude trvat?

! Změnu dodavatele můžete provést kdykoliv během trvání vaší smlouvy. Podmínky ukončení dodávky, respektive výpovědní lhůta u vašeho stávajícího dodavatele a přechod k ČEZ Prodej jsou uvedeny ve vaší smlouvě.

Své dotazy posílejte do
Oranžové schránky
na intranetu Skupiny ČEZ

Vodu v hospici ohřívá slunce

Z grantu Zelené energie jsme v minulém roce částkou 450 000 Kč podpořili stavbu sedmnácti solárních panelů v litoměřickém Hospici svatého Štěpána. Díky nim ušetří toto zařízení za ohřev vody ročně zhruba sto tisíc korun.



Systém je výborným příkladem praktického využití obnovitelných zdrojů energie

Technický projekt solárních panelů měl Hospic sv. Štěpána připraven již dva roky, ale stále se mu nedařilo získat peníze na jeho realizaci. Solární panely slouží k ohřívání teplé užitkové vody, která tvoří jednu z největších položek rozpočtu tohoto nestátního zdravotnického zařízení, jež poskytuje zdravotnickou, sociální a duchovní péči umírajícím a velmi vážně nemocným lidem. „Díky grantu Zelené energie ušetříme ročně zhruba sto tisíc korun z celkového půl milionu, který každým rokem platíme za ohřev teplé vody a vytápění,“ říká ředitel hospice sv. Štěpána Pavel Česal. „A nejen ušetříme, ale také jsme získali zdroj obnovitelné energie a jsme méně závislí na externích dodávkách.“

Hospic leží v historickém centru Litoměřic, má kapacitu dvaceti šesti lůžek pro pacienty a dalších dvaceti na přistýlkách pro jejich příbuzné. O vše se stará čtyřicítka zaměstnanců, včetně odborných lékařů. Osobní hygiena, praní prádla a umývání nádobí jsou na spotřebu vody velmi náročné, celková spotřeba je více než dva tisíce m³/rok.

Ekologický hospic

Sedmnáct slunečních kolektorů na jižní straně střechy budovy hospice a oběhová čerpadla ohřívají vodu již od konce srpna minulého roku. Celý systém zahrnuje připojení ke stávajícím rozvodům teplé vody a je výborným příkladem využití obnovitelného zdroje energie. Hospic sv. Štěpána již delší dobu také důsledně třídí komunální odpad a například PET lahve z něj odbírá do své sběrné nedaleká obec Vrutice. „S nebezpečným odpadem samozřejmě nakládáme podle přesných norem. Jak se chováme k lidem, tak se chceme chovat i k okolnímu prostředí,“ říká Pavel Česal a dodává: „Litoměřicku se přece zahradá Čech neříká nadarmo.“

Fond Zelené energie vytvořila Skupina ČEZ na podporu rozvoje obnovitelných zdrojů. Je financován z prodeje produktu Zelená energie, který si mohou objednat zákazníci z celé ČR. Představujeme si šestý ze čtrnácti projektů, které byly vybrány ze 102 uchazečů a mezi něž byla rozdělena částka 4,33 milionu korun.



Čas pro dobrou věc

Skupina ČEZ umožní všem svým zaměstnancům zapojit se do firemního dobrovolnictví. Přichází s projektem „Čas pro dobrou věc“. V rámci něj může každý aktivní pracovník věnovat jeden svůj pracovní den činnosti pro vybranou neziskovou organizaci. Zájemci se s projektem mohou detailně seznámit na firemním intranetu v sekci Pomáháme. „Skupina ČEZ dlouhodobě přispívá na veřejně prospěšné projekty. Nezávisle na tom se však část jejích zaměstnanců věnuje dobrovolnictví. Ve volném čase trénují sportovní družstva, pečují o přírodu, chodí pomáhat do stacionářů nebo se věnují nemocným, lidem s handicapem či těm nejmenším v dětských domovech. Dobrovolně a nezištně. Snaha spojit tyto dvě aktivity, dát jim jasný směr a podpořit práci neziskových organizací byly myšlenky, které stály u zrodu projektu Čas pro dobrou věc,“ vysvětluje Soňa Křítková, vedoucí odboru strategické komunikace. V rámci projektu může kdokoliv ze zaměstnanců ČEZ strávit jeden svůj běžný pracovní den v kalendářním roce činností pro vybranou neziskovou organizaci. Postup je snadný: stačí vybrat si vhodnou organizaci a vyplnit příslušný formulář na intranetu v sekci Individuální nebo Skupinový den. První zmíněná možnost vyhovuje těm, kteří v minulosti již pomáhali konkrétní organizaci a chtějí jí věnovat svůj čas i nadále. Pro ty ostatní jsou na intranetu představeny doporučené neziskové organizace včetně termínů nabídky prvních připravených společných skupinových akcí. Vedle těchto informací naleznou zájemci na intranetu zásady, podmínky, příklady, nejčastější otázky a odpovědi a brožurku Průvodce dobrovolníka. „Věříme, že Čas pro dobrou věc zaujme i ty, kteří nikdy předtím podobným způsobem nepomáhali, a bude se na základě zkušeností a připomínek rozvíjet,“ říká Soňa Křítková.

Simona Kaňoková

16 Tera EDU

Elektřina za dvě miliardy

Jaderná elektrárna Dukovany funguje spolehlivě a bezpečně už téměř 23 let. Za tu dobu vyrobila přes 281 TWh elektrické energie, což je množství, v němž se jí nemůže rovnat žádná z elektráren provozovaných společnostmi ČEZ. Podle těch, kteří o ni pečují, však stále ještě má čím překvapit. A projekt Bezpečně 16 Tera EDU je nástroj, jak to umožnit.

Díky průběžné modernizaci a neustálému zvyšování efektivity se loni a předloni mohla dukovanská elektrárna pochlubit rekordními výsledky, kdy vyrobila kolem 14 TWh elektrické energie. Ti, kdo o ni pečují, vědí, že může vyrobit ještě víc – při zachování ABC kvality (viz box). A jejich cílem je, aby od roku 2013 začala jaderná elektrárna Dukovany vyrábět 16 TWh elektrické energie ročně. „Pokud budeme vyrábět o 2 TWh ročně víc, než se nám podařilo vyrobit v nejúspěšnější roce 2006, budou to v penězích více než dvě miliardy korun ročně navíc pro celou Skupinu ČEZ,“ říká ředitel jaderné elektrárny Dukovany Zdeněk Linhart.

Hledání rezerv

Aby bylo možné tento ambiciózní cíl proměnit ve skutečnost, je nutné zvýšit stávající výkon všech čtyř bloků dukovanské elektrárny – ten by měl postupně narůst až na 2000 MW. Navýšení výkonu bloků je ale až konečným výsledkem jednoho ze dvou dílčích projektů nazvaného Využití projektových rezerv. Jak název napovídá, je jeho cílem využít rezerv, které elektrárna ve výkonu má. „Tyto malé bloky byly vyprojektovány s velkými bezpečnostními rezervami, takže zvýšit jejich výkon je vcelku jednoduché a relativně levné,“ říká Zdeněk Linhart. „Jde jen o to zajistit, aby zařízení ten zvýšený výkon uneslo – pro nás to znamená vyměnit turbínu, generátor i transformátor, aby snesly větší elektrický výkon, a poté zvedneme výkon reaktoru zhruba o 5 procent,“ popisuje Zdeněk Linhart. Původně se uvažovalo o třech variantách navýšení výkonu reaktoru, od 1,5 procenta až po 9 procent. „Nakonec jsme konzervativně skončili na polovině maximálního navýšení s tím, že zbylou část řešíme zvýšením účinnosti na sekundárním okruhu,“ vysvětluje Zdeněk Linhart. „Jde o zcela unikátní řešení –



elektrárna tak sice zvedne výkon, ale bez dalších dopadů na životní prostředí. Reaktor sice vydá více tepla, to my ale neodvedeme do chladících věží, ale díky účinnějším turbínám ho maximálně využijeme k výrobě elektřiny,“ dodává.

Druhým dílčím projektem, který je základem Bezpečně 16 Tera EDU, je zkracování odstávek „CIK-CAK“. Letos poprvé vyzkoušeli – zatím jako pilotní projekt – zvládnout odstávku bloku za dvacet dní namísto obvyklých třiceti. „Každý den, o který se nám podaří zkrátit dobu, kdy blok nevyrábí, znamená deset milionů korun,“ upozorňuje Zdeněk Linhart. „Samozřejmě se nemůžeme snažit zkracovat odstávky za každou cenu, jde nám o maximální bezpečnost. Těch dvacet dní není žádné dogma, je to údaj, který vznikl na základě dlouhodobé přípravy změn v harmonogramu a řízení odstávky,“ dodává. Odstávka se sice povedla za 21,3 dne, ale úspěch je to i tak mimořádný a je návodem pro příště.



ABC kvality

Dukovanský jaderný slogan, který vznikl z počátečních písmen nezbytných atributů jaderné výroby, která musí být Akceptovatelná veřejností, Bezpečná a Cenově výhodná

Dobře investované peníze

Projekt Bezpečně 16 Tera EDU odstartoval pod tímto názvem oficiálně před rokem, ve skutečnosti jde však o záležitost mnohem staršího data. „Na dílčích projektech pracujeme již několik let, není to něco zcela nového. Nyní jsme je jen spojili pod jeden zastřešující projekt,“ vysvětluje Zdeněk Linhart. Modernizace elektrárny, ke které v rámci projektu Bezpečně 16 Tera EDU dojde, není zadarmo. „Náklady vynaložené na tyto investice – z nichž mnohé bychom museli tak

Tým 16 Tera EDU

- 1 **Zdeněk Linhart**
ředitel EDU
- 2 **Lubomír Raus**
vedoucí odboru koordinace EDU
vedoucí dílčího projektu
zkracování odstávek – CIK-CAK
- 3 **Rudolf Beck**
vedoucí projektového týmu
využití projektových
rezerv EDU

jako tak uskutečnit – budou do pěti let zpět a pak už ponesou peníze pro Skupinu ČEZ,“ říká Zdeněk Linhart. „Pak se soustředíme na investice, které prodlouží životnost elektrárny tak, aby mohla fungovat déle než zatím plánovaných čtyřicet let,“ uzavírá.

Lidé jsou stále zapálení pro věc

Zdeněk Linhart

ředitel Jaderné elektrárny
Dukovany

Jak velký je tým, který pracuje na realizaci projektu Bezpečně 16 Tera?

Hlavní tým, který má na starosti projekt zkracování odstávek, čítá zhruba třicet lidí, spolupracuje s ním však i řada dalších týmů. Tým, který zajišťuje projekt Využití projektových rezerv, je sám o sobě obrovský – v rámci něj pracuje, včetně pracovních skupin, až šedesát lidí.

Nakolik zvládá tak velké množství lidí táhnout skutečně za jeden provaz? Skutečně fungují všichni jako tým?

Musím říct, že ano – jinak to ani nejde. Bezpečně 16 Tera EDU je skutečně velký projekt, který se bez týmové práce neobejde. Naštěstí tady v elektrárně Dukovany jsou stále lidé ohromně zapálení pro věc, pracují tu skuteční fandové jaderné energetiky. Někteří z nich tu spolu se mnou tuto elektrárnu v roce 1983 spouštěli do provozu. To jsou lidé, pro které je jejich práce koníčkem.

Jaká jsou rizika, která by mohla projekt ohrozit?

V současné době se zabýváme tím, jaký postoj zaujme k našim snahám státní dozor pro jadernou bezpečnost, kterému průběžně prezentujeme naše představy o dalším směřování elektrárny a postup projektu. Číhají na nás samozřejmě i různá „interní“ rizika, jako jsou problémy s dodavateli, riziko různých nepředvídatelných akcí při odstávkách bloků a podobně. S těmito riziky si však vždy nakonec umíme nějak poradit, a nejhorší jsou proto ta z vnějšku. Největším rizikem je postoj veřejnosti a politiků k jaderné energetice – tady se jedná o budoucnost tohoto odvětví, a tudíž i o všechny projekty, které zde realizujeme. Snažíme se proto maximálně informovat veřejnost o dění v elektrárně a o tom, co dokáže. To je asi nejvýznamnější způsob, jak tomuto riziku čelit.

Věra Klímová

Obsluha pásů, Elektrárna Ledvice

Úkolem „zauhlovačky“ Věry Klímové je především kontrola zauhlovací trasy, po které se uhlí dostává z úpravy do kotelny ledvické elektrárny. Uhlí putuje po pásech, které sice obsluhuje automatika, o dozor nad technikou a její údržbou se ale musí postarat člověk. A také o odklizení všudypřítomného uhelného prachu, který se v zauhlovacím provozu neustále víří a usazuje se na jakékoli vhodné ploše. „Jen samotný úklid mi zabere kolem dvou hodin,“ říká Věra Klímová.

Hlavní činností „zauhlovačů“ je ale kontrola zařízení. „A také výměna olejů v převodovkách, mazání pojezdových kol pásů a kontrola po svaření,“ vypočítává Věra Klímová. „Úklid musíme stihnout mezi tím,“ dodává. Sem tam se také stane, že někde na trase dojde k závalu, kdy uhlí začne padat mimo přesyp na hromadu. „To pak zase přijde ke slovu lopata,“ komentuje Věra Klímová. „Dnes k tomu díky technice dochází spíše výjimečně. Když jsem tu začínala pracovat, obsluhovaly se pásy ručně, a to docházelo k závalům mnohem častěji,“ dodává. Celá směna, noční i denní, trvá dvanáct hodin, od šesti do šesti. „Určitě tu celou dobu má člověk co dělat. V šest musím projít a zkontrolovat celou technologii zauhlování – to musím provést minimálně třikrát za směnu, pak uklízím, zhruba jednou do měsíce vyjde čas na výměnu oleje v některé z převodovek, někdy jich měníme i šest za šichtu,“ popisuje. „Teď se tu navíc neustále něco svaňuje, takže musím provádět každou hodinu protipožární kontrolu,“ dodává.

Zvyknout si

Věra Klímová pracuje v zauhlovacím provozu ledvické elektrárny už skoro 30 let – nastupovala v roce 1979. „Předtím jsem pracovala u pásu v konzervárně, sem mě přivedly lepší peníze a také fakt, že to sem mám blízko z domova,“ říká. Jak přiznává, první dojmy z nového pracoviště nebyly právě nejpovzbudivější. „Když jsem poprvé přišla do bunkrové stavby a viděla to prostředí, říkala jsem si, že to nemůžu přežít,“ směje se. Po třiceti letech už bere všechno s nadhledem. „Jsem tady zvyklá, takže mi to už ani nepřijde, a navíc je tu docela dobrý kolektiv,“ tvrdí. „A možná, že se i díky té fyzické práci, které je tu i přes všechnu automatiku pořád dost, udržuju v kondici,“ dodává. Za tři roky ji čeká odchod do důchodu, jak ale přiznává, neumí si to moc představit. „Sedět doma a nic nedělat, to není pro mě,“ říká.

18:00

Věre Klímové začíná noční směna. Nasadí si na hlavu ochrannou přilbu a vyráží na svou pravidelnou obchůzku mezi pásy.

19:00

První na řadě je kontrola celé trasy. Občas musí podniknout i náročný fyzický výkon – jako třeba odklopit dvacetikilový železný poklop.

20:00

Uhlí se rádo lepí na plochy, se kterými cestou přijde do styku. Pak je třeba nálep strhnout.

22:00

Ve směně se najde čas i na zákonnou přestávku, a tím i na nezbytnou kávu v malé kuchyňce.

4:00

Součástí povinností zauhlovačky je i úklid. S lopatou v ruce hází uhelný prach, který se tu ukládá ve vrstvách, do japonky a pak ho odváží k roštu.

6:00

Končí směna, Věra Klímová odchází domů. Ve volném čase ráda luští sudoku – v té nejtěžší variantě. „Cvičit mozek je potřeba a křížovky už mě nebaví,“ směje se.



Německo – Rakousko – Čechy

Elektřina na kolech se začala pomalu prosazovat i ve střední Evropě a také u nás. A kdo jiný se o to mohl zasloužit, než nestor české elektrotechniky František Křižík. S jeho jménem se tu ostatně nesetkáváme naposledy.



Elektromobil Jakoba Lohnera z roku 1900 s motory v nábojích předních kol



Elektrický vůz Henriho Piepera z roku 1898

V Německu stavěla na přelomu 19. a 20. století elektrické drožky norimberská továrna Schuckert, pohlčená později koncernem Siemens. V Rakousku se elektrickým vozům věnovala firma Jakob Lohner & comp. Ovšem první elektromobil v Rakousku-Uhersku – pokusný, pro svou potřebu – postavil v roce 1895 František Křižík v Praze. Vůz měl elektrický motor o 5 koňských silách zavěšený poblíž zadní osy, kterou poháněl planetárním soukolím, a byl řízen ruční pákou. U druhého Křižíkova elektromobilu poháněl motor uložený uprostřed vozu přes ozubené soukolí předloňový hřídel (s pásovou brzdou), od kterého vedly řetězy k zadním kolům. Automobil už měl volant a motor i brzdy se ovládaly pedály. U třetího vozu poháněl každé zadní kolo vlastní elektromotor. Tento elektrický automobil už byl vybaven evidenčním číslem, jakousi dobovou „espézetkou“. Nesl číslo 3, jedničku měl (benzínový) automobil královského místodržitele v Čechách, dvojku vůz smíchovského průmyslníka, barona Ringhoffer. Poslední Křižíkovou konstrukcí byl benzino-elektrický automobil, jehož akumulátorovou baterii nabíjel motor Laurin & Klement.

Smíšený systém

Poslední Křižíkův elektromobil nás přivádí k tzv. smíšenému systému, zmíněnému již v souvislosti s Kriegerovými omnibusy. Tento způsob pohonu si dal roku 1896 patentovat v Anglii L. Epstein, ale nijak výrazně jej v praxi neuplatnil. Naopak úspěšnou kombinací benzínového motoru, dynamu a baterie předvedl téhož roku Belgičan Henri Pieper. Firma Pieper, vyrábějící od roku 1867 v Liège pušky, zřídila roku 1896 závod pro výrobu dvoukolek, kde syn zakladatele firmy zkonstruoval vůz se smíšeným pohonem – jednoválcovým benzínovým motorem přímo spojeným s dynamem. Pieper snad ani neměl za cíl vytvořit soběstačný elektromobil, spíše se snažil zdokonalit klasický automobil. Zapojení elektřiny mu mj. umožnilo odstranit roztáčení motoru klikou a zavést elektrické osvětlení vozu.

Vozy, které podle jeho patentů začala vyrábět společnost Auto-mixte, mu záhy získaly mezinárodní proslulost. Automobil poháněl čtyřdobý spalovací motor, jehož setrvačnický byl proveden jako dynamo. V okamžiku, kdy „nepostačoval pro daný úkol“ (např. v kopci), bylo do činnosti uvedeno dynamo coby elektromotor a „připojilo svou sílu k síle benzínového motoru“. Naopak při sjíždění z kopce nabíjelo dynamo akumulátor. Pieperův vůz měl na svou dobu velmi moderní zařízení, například elektromagnetickou regulaci karburátoru, a tak není divu, že jeho patenty byly využívány i těmi nejrenomovanějšími firmami – Siemensem v Německu či Daimlerem v Anglii.

V Rakousku stavěla smíšené benzino-elektrické vozy od roku 1898 vídeňská továrna Jakob Lohner, proslulá tradiční výrobou kočárů. Když se koncem století dostal do jejího čela Ludvík Lohner, vystudovaný strojní inženýr, poptávka po kočárech vážila, a tak se rozhodl angažovat se v novém perspektivním oboru – výrobě automobilů. Spolu s úředníkem své firmy inženýrem Ferdinandem Porsche začal stavět elektromobily. Zřejmě nejrevolučnějším řešením jejich vozů byly tzv. nábojové motory, tj. elektromotory umístěné přímo v kolech. Nedostatečnost akumulátorů je pak vedla logicky ke smíšenému systému.

Ani Lohner však v konečném výsledku s výrobou elektromobilů neuspěl. Zaměřil se proto na stavbu karoserií a po roce 1909 zkoušel experimentovat s kluzáky, a to tak úspěšně, že přešel na motorová letadla, jimiž zásoboval mj. rakousko-uherskou armádu.

Patentní práva Lohner-Porsche zakoupila posléze automobilka Austro-Daimler a užívala je při výrobě elektrických nákladních vozů a „trolejových omnibusů“ bez kolejí (tj. tehdy se rodících trolejbusů). Smíšený pohon využila i pro konstrukci kolejového a silničního vlaku pro dopravu zvláště těžkých nákladů, především děl, a to ve spolupráci se Škodovými závody v Plzni.

	SOLMI- ZAČNÍ SLABIKA	ZAČÁTEK TAJENKY	MALÁ OPRAVA FOTO- GRAFÍ	MAJITEL KOUZELNÉ LAMPY	CHEMICKÁ ZNAČKA HELIA	MUŽSKÉ JMÉNO	OSUDOVÁ ŽENA		SPRÁVCE SBÍREK	PŘED- LOŽKA	PRES	OMOTAT	PRACOVNÍK SE DŘEVEM	OSOBNÍ ZÁJMENO	NÁZEV PÍSMENE
ČÁST PRAHY								POU OVÁ ATRAKCE							
SMAŽENÝ VAJEČNÝ POKRM								PŘEKVA- PENÉ ÚL (ZASTAR.)							
KVĚTEN- STVÍ					RAMENO (LÉKAŘ.) KORÁLOVÝ OSTROV				ČES. FILM. REŽISÉR KNIŽNÍ SPOJKA					KONEC TAJENKY	OBLNINÝ
	PRAOTEC IZRAEL. KMENE JEHLIČNAN					SLEPICE (NÁŘEČNÉ) TRÍŠKA (SLOVEN.)					ŠPANĚL- SKÁ ŘEKA ZNAČKA AVIVÁŽE				
SPOJENÍ JEHLOU A NITÍ							MINULÝ ROK ST. POČET. TABULKA					VELKÝ KŘÍK TRUMF V BRIDŽI			
INICIÁLY TYRŠE			JASNÁ HVĚZDA AMERICKÝ STÁT				HOUNĚ NORSKÉ MĚSTO						ZN. NANO- SEKUNDY SLOVEN- SKÝ „OSEL“		
ČERNÝ KŮŇ				SLOVEN- SKÝ „NEBO“ UKAZOVACÍ ZÁJMENO				ŠERMOVACÍ HOLE NOVINY							
STAREC					ODPOČINEK (OBEČNÉ) PLANETA					REZAVÉ ANGLICKÝ „POMOC“					OPOVÁŽ- LIVOST (NÁŘEČNÉ)
	PŘEDNOST KUBÁNSKÉ PLATIDLO					LEPIDLO NA DŘEVO VOJENSKÁ JEDNOTKA					SLOVEN- SKÝ TONIK HASNICE				
REKLAMNÍ PANEL							ČESKÉ MĚSTO POCHÁZEJÍ- CÍ Z BORU					SNÁŽE STARŠÍ ŽENSKÉ JMÉNO			
NÁZEV PÍSMENE			ČESKÝ VRCH PŘIROZENÁ SODA					PŘED- NOST PLAZ					VZ. OXIDU VANAD- NATÉHO KUŘIVO		
SRKAT				HROMADA SLÁMY KNIŽNÍ SPOJKA				RUSKY „PROTI“ CÍVKA S PŘÍZÍ							
POLSKÁ ŘEKA					LIHOVINA Z RÝŽE STOVKY					ČÁST OBLÍČEJE LOTÝŠSKÉ PLATIDLO					
	ZKRATKA GRAND PRIX	NIZOZEM- SKÁ UNCE NÁZEV PÍSMENE				ZN. ZUBNÍ PASTY CHEM. ZN. INDIA					CIRKULACE ZÁPOR				
DRUHÝ PÁD								STARŠÍ VENKOV- SKÝ MUŽ (ZASTAR.)							
OBČANÉ ČESKÉHO MĚSTA								RYCHLE PEČENÝ ŘÍZEK						POMŮCKA: BATONY, IVER, JUDA, KOPS, OMOS, PESO, SIS, TAJO, TRONA	

Rozluštění z únorového čísla ČEZ NEWS zní: „(Edisonovi vděčíme za mnohé, například bez něho bychom) museli sledovat televizi při svíčkách.“ Z těch, kteří nám poslali správné odpovědi, byli tentokrát vylosováni: Bohuslav Hudatzký (ETE), Jana Jeřábková (EDU), Eva Krejčíková (Ostrava), Jana Rittichová (ETI) a Antonín Šindelka (Chvaletice). A k dnešní tajence nás inspiroval Miroslav Horňáček tím, jak odpověděl na otázku „Kam se ztratí tma, když se rozzvíří?“ Vyluštění zašlete do 11. dubna na ceznews@cez.cz nebo na adresu redakce.



Karel Kohout

Ředitel nové sekce metodická podpora distribuce pracuje ve společnosti ČEZ čtvrtý rok, v energetice však již více než 30 let. V oblasti distribuce prošel celou řadou provozních i řídicích funkcí. Vystudoval VŠSE v Plzni. Je ženatý, má dnes již dospělého syna a dceru. Jeho koníčkem je rodina, sport (především tenis), cestování a dobrá kniha.

Karel Kohout

Nejlepší praxe v distribuci

1 V čem spočívá práce vaší sekce?

Posláním sekce je iniciovat, koordinovat, podporovat a řídit klíčové aktivity v distribuci a zvyšovat jejich efektivnost. K tomu je nutná spolupráce zejména se společnostmi ČEZ Distribuce, ČEZ Distribuční služby a ČEZ Měření.

2 Jak velký máte tým?

Cílový stav sekce je šestnáct zaměstnanců ve třech odděleních.

3 Které projekty má sekce metodická podpora distribuce před sebou?

Stručná odpověď by byla – všechny v distribuci. Největších projektů je pět – Nejlepší praxe v distribuci, dále technický informační systém (TIS), nový dispečerský systém (ASDR), pilotní projekt AMM (vzdálená správa měřicích míst) a také projekt vytvoření nového procesního modelu distribuce (PMD). Na dalších projektech spolupracujeme.

4 Má některý z projektů větší prioritu?

Nejlepší praxe v distribuci. Tento projekt je jedním ze sedmi klíčových v programu Efektivita, které mají Skupině ČEZ zajistit zásadní ekonomický přínos. Jeho cílem je do roku 2012 zefektivnit procesy ve správě majetku, provozování, údržbě a měření a ovlivňovat regulační výnosy tak, aby byly dosaženy kumulativní ekonomické efekty v řádech mld. Kč, ale také zlepšeny parametry dostupnosti distribuční soustavy.

5 Jak budou opatření vypadat?

Nejlepší praxe v distribuci má 12 aktivit, které zasahují do všech činností distribuce.

Velmi důležitou aktivitou je například správné řízení prostředků na obnovu a rozšiřování distribuční soustavy.

6 To v praxi znamená co?

Nastavit model rozdělování a řídit náklady na obnovu a rozšiřování distribuční soustavy podle ekonomických ukazatelů s cílem sjednotit její úroveň napříč regiony.

7 Pokračuje také sjednocování technické politiky v celé oblasti distribuce?

Samozřejmě, že k minimalizaci nákladů přispěje uplatnění technické politiky a standardizace. Každý z regionů používal jiné prvky, jiné materiály. Standardizace probíhala již v projektu VIZE 2008 a snahou je ji aktualizovat a rozšířit na všechny materiály a prvky, u kterých má opodstatnění.

8 Budete zefektivňovat i oblast řízení sítě?

Aktivita Strategie řízení sítě zvažuje i optimalizaci dispečerských pracovišť, je však podmíněna dokončením instalace nového dispečerského systému.

9 Povedou tato opatření i k větší spokojenosti zákazníků?

Jednoznačně. Jedním z nefinančních cílů je i zlepšení spolehlivosti distribuční soustavy, díky čemuž bude zákazník nedodávkou elektřiny postižen méně a po kratší čas.

10 Můžete vysvětlit takzvané vytváření optimálních pracovišť?

Jde o sjednocení činností a s tím související personální obsazení a také o správnou velikost a lokaci všech pracovišť v provozu, údržbě a měření ve všech regionech podle stanovených parametrů.

11 Kolik nakonec takových pracovišť bude?

Nemohu předjímat výsledky jednotlivých aktivit, počet a velikost pracovišť se bude lišit podle procesů a činností. Na výsledek se mě zeptejte letos na podzim.

12 Jaký je harmonogram projektu Nejlepší praxe v distribuci?

Po startu projektu v září 2007 byla v přípravné fázi zpracována zadání, sestaveny týmy a harmonogramy všech aktivit. Nyní probíhá analytická fáze, rozbíhá se benchmark distribuce a vybírají se poradci pro některé aktivity. První výsledky budeme mít k dispozici v druhém pololetí, některé výstupy budou aplikovány k 1. 1. 2009 a další postupně do roku 2012.

13 Jaké budou přínosy?

Očekávaný celkový přínos do roku 2012 je více než čtyři a půl miliardy korun, snížení nákladů v distribuci se na tom podílí více než 850 mil. Kč.

14 Co je na projektu Nejlepší praxe v distribuci nejtěžší?

Jeho rozmanitost – skládá se z 12 různých aktivit a dotýká se různých procesů a činností. Má-li však být projekt úspěšný, musíme dokázat všem zaměstnancům vysvětlit, že změny, se kterými přicházíme, jsou tou správnou cestou.

15 Jak budete ověřovat, že zavedené změny přešly do praxe?

Kdo řídí, ten kontroluje. Do ověřování zavedení změn se zapojují všichni manažeři v distribuci a management dceřiných společností je musí prosadit do života.

POZNEJTE NAŠE PRINCIPY A SOUTĚŽTE

INTRANET.CEZ.CZ/NASEPRINCIPY

