

Charta proti domácímu násilí

Podpisem Charty proti domácímu násilí se zavazujeme:

1. Porozumět charakteristikám a specifickým domácím a genderově podmíněnému násilí, jeho formám, dopadům na osobní i pracovní život, potřebám obětí a odlišnosti jejich situace od jiných znevýhodněných skupin zaměstnanců*kyně
2. Zvyšovat povědomí o domácím a genderově podmíněném násilí ve vlastní organizaci, mezi kolegy*yněmi a u široké veřejnosti
3. Interně i externě přispívat k nulové toleranci domácího a genderově podmíněného násilí
4. Vytvořit a podporovat otevřené, podpůrné a bezpečné prostředí, ve kterém je možné o zkušenosti s domácím/genderově podmíněným násilím hovořit
5. Implementovat interní směrnice, nástroje, školení a procesy pro relevantní týmy v organizaci tak, aby zaměstnanci*kyně dokázali rozpoznat a efektivně reagovat na situace, kdy je někdo z kolegů*yně ohrožen domácím nebo genderově podmíněným násilím, poskytnout jim podporu a podniknout kroky směřující ke zvýšení jejich bezpečí na pracovišti, v jeho okolí a zmírnění negativních dopadů násilí na jejich osobní a pracovní život.
6. Spolupracovat s organizacemi, které poskytují služby pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí a které mohou podpořit zaměstnance*kyně zažívající domácí nebo genderově podmíněné násilí.
7. Přispívat k rozvoji sítě soukromých a veřejných společností a institucí, nevládních organizací působících v tématu domácího a genderově podmíněného násilí a dalších zainteresovaných subjektů, sdílet aktuální výstupy a zkušenosti v této oblasti a přispívat k rozvoji dobré praxe v oblasti podpory a ochrany obětí domácího a genderově podmíněného násilí.

Marie Krocová

Za iniciátory Charty proti DN
ROSA Centrum pro ženy, z.s.

[Signature]
ČEZ, a.s.



Úřad vlády České republiky



Nadace
Vodafone
Česká republika

Charta proti domácímu násilí

O Chartě proti domácímu násilí

Charta proti domácímu násilí je iniciativou zaměstnavatelů z řad firem, institucí a organizací, sdružující společnosti v České republice, které se zapojily do prevence domácího a genderově podmíněného násilí a pomáhají obětem tohoto násilí z řad svých zaměstnankyň a zaměstnanců.

Vznikla v roce 2023 ze společné iniciativy organizací ROSA Centrum pro ženy, z.s., Nadace Vodafone a IKEA pod záštitou Odboru rovnosti žen a mužů Úřadu vlády a zmocněnkyně vlády pro lidská práva Kláry Šimáčkové Laurenčíkové.

Domácí a genderově podmíněné násilí

Obětí domácího násilí se může stát kdokoli. V nepoměrně větší míře postihuje ženy (tvoří až 90 % obětí) a souvisí s přetrvávajícími genderovými nerovnostmi ve společnosti. Proto je domácí násilí považováno za genderově podmíněné. Násilí na ženách je jednou z nejrozšířenějších forem porušování lidských práv. Téměř každá druhá žena v České republice zažila nějakou z forem psychického násilí a každá pátá se setkala s fyzickým nebo sexuálním násilím (studie FRA, 2014). Většina z nich o své zkušenosti s násilím mlčí, jen 49 % je ochotno se někomu svěřit a pouze 8 % obětí nahlásí nejzávažnější incident na policii. Až dvě třetiny lidí znají někoho ve svém okolí, kdo je obětí domácího násilí.

Domácí násilí má vážné dopady na duševní a fyzické zdraví obětí, jejich lidskou důstojnost a mnohdy přímo ohrožuje jejich život. Průzkumy potvrzují, že narušuje také pracovní život obětí a může negativně ovlivňovat pracovní docházku, výkonnost i vztahy na pracovišti, případně vést až ke ztrátě zaměstnání.

Charta proti domácímu násilí

Pro oběti domácího násilí může být pracoviště jediným bezpečným místem. Zaměstnavatelé mají významnou roli při zajištění bezpečí obětí domácího a genderově podmíněného násilí na pracovišti a vytvoření takových podmínek, které přispějí ke zmírnění negativních dopadů těchto forem násilí. Signatáři Charty proti domácímu násilí svým podpisem vyjadřují svou vůli vytvářet na pracovišti bezpečné prostředí a poskytovat obětem pomoc, která jim pomůže dostat se z kruhu domácího násilí.



Úřad vlády České republiky



Nadace
Vodafone
Česká republika