

Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s., za účetní období 2023

(zpráva dle § 121o a násl. zákona č. 256/2004 Sb.,
o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění
pozdějších předpisů, za účetní období 2023)

1 Úvodní část

Tato zpráva je zpracována na základě § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZPKT**“), a navazuje na Politiku odměňování ČEZ, a. s., IČO: 45274649, se sídlem Praha 4, Duhová 2/1444, PSČ 140 53, zapsané v obchodním rejstříku pod spis. zn. B 1581, vedenou u Městského soudu v Praze (dále jen „**Společnost**“), která byla schválena valnou hromadou Společnosti (dále jen „**Valná hromada**“) dne 29. 6. 2020 (dále jen „**Politika odměňování**“).

Tato zpráva se vztahuje na celkové příjmy členů představenstva a členů dozorčí rady Společnosti (dále jen „**členové orgánů**“) vyplacené Společností a jinými společnostmi ze Skupiny ČEZ.

Tato zpráva je zpracována za účetní období roku 2023 a zahrnuje příjmy současných členů orgánů poskytnuté v roce 2023. Částky jsou v této zprávě uváděny před provedením zákonných odvodů.

Společnost se při odměňování členů orgánů v roce 2023 neodchýlila od Politiky odměňování.

2 Přístup k odměňování členů orgánů Společnosti za účetní období 2023

K naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejích dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti přispívá Politika odměňování. Veřejně dostupná Politika odměňování definuje parametry odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti.

V Politice odměňování je jasným a transparentním způsobem uveden popis všech částí pevné a pohyblivé složky příjmů členů orgánů, včetně všech bonusů a dalších výhod v jakékoliv formě, a jejich poměr, klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti, podmínky ukončení funkce včetně úhrad spojených s ukončením a konkurenční doložky.

Podmínky odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti jsou sjednány ve smlouvě o výkonu funkce uzavřené s každým členem orgánu Společnosti, kterou schvaluje v případě členů představenstva dozorčí rada a v případě členů dozorčí rady Valná hromada. Dozorčí rada také stanovuje a vyhodnocuje ukazatele výkonnosti, které souvisí s pohyblivou složkou příjmu členů představenstva. Dozorčí rada tímto způsobem naplňuje zároveň roli výboru pro odměňování. Podmínky uvedené ve smlouvě o výkonu funkce jsou stanoveny v souladu s Politikou odměňování. Tato skutečnost se dokládá při předložení této zprávy ke schválení akcionářům na Valné hromadě Společnosti. Tím je dodržen princip „Say on Pay“ ze strany akcionářů Společnosti. Valná hromada také rozhoduje o případné výplatě tantiém členům představenstva a dozorčí rady.

Principy odměňování členů představenstva vychází ze spolupráce s odborným konzultantem Korn Ferry s. r. o. (dříve Hay Group) (dále jen „Korn Ferry“), která se dlouhodobě a celosvětově zaměřuje zejména na poradenství v oblasti odměňování a řízení lidských zdrojů včetně realizace průzkumů odměňování. Pro srovnání výše příjmů používá ČEZ, a. s., globálně jednotnou analytickou metodu Korn Ferry a standardizované průzkumy odměňování. Analytická metoda Korn Ferry hodnotí funkce z pohledu velikosti zodpovědnosti a pravomocí, rozsahu řízení jak z hlediska počtu zaměstnanců a zemí, tak i různorodosti řízených procesů a segmentů, náročnosti řešených problémů, požadovaného know-how, výše výnosů, výše investic a také podle míry volnosti při rozhodování. Prostřednictvím této metodiky ocenění pozic Společnost zajišťuje porovnání se srovnatelnými pozicemi na základě průzkumů odměňování Korn Ferry.

V květnu 2021 byla představena aktualizovaná strategie Skupiny ČEZ s názvem Čistá Energie Zítřka. V jejím rámci byl zvýšen důraz na oblast ESG (Environmental, Social, Governance) se zaměřením na šetrný přístup k životnímu prostředí, zodpovědné chování jak k zaměstnancům, tak k ostatním stakeholderům a transparentní a etické řízení Skupiny ČEZ. Tyto změny se přirozeně promítly i do ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky příjmu) stanovených členům představenstva na roky 2022, 2023 a 2024.

2.1 Přehled složek celkových příjmů členů představenstva

Celkové příjmy člena představenstva se člení na **pevnou** a **pohyblivou složku**.

Pevná složka v případě členů představenstva zahrnuje měsíční mzdu, benefity, penzijní výhody.

Pohyblivá složka v případě členů představenstva zahrnuje roční, cílovou a dlouhodobou výkonnostní složku a tantiému.

Pohyblivá složka příjmů závisí na plnění ukazatelů výkonnosti, které pro členy představenstva stanovuje a vyhodnocuje dozorčí rada.

2.1.1 Měsíční mzda

Členům představenstva Společnosti byla v roce 2023 vyplácena za výkon funkce člena představenstva měsíční mzda podle části 3.1 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Měsíční mzda patří do pevné složky příjmu.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti není v částce souhrnné měsíční mzdy vyplacené v roce 2023 a uvedené v této zprávě zahrnuta mzda vyplacená v lednu 2023 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2022 a je v ní zahrnuta mzda vyplacená v lednu 2024 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2023.

2.1.2 Benefity

Členům představenstva byly dále v období leden až prosinec 2023 poskytovány benefity podle části 3.2 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Benefity patří do pevné složky příjmu.

Členům představenstva byly v souladu s Politikou odměňování poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu poskytnutého pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům;
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu;
- komplexní zdravotní péče členovi představenstva a jeho rodinným příslušníkům spočívající v poskytování pracovnělékařských služeb dle platné legislativy a dalších zdravotních služeb zaměřených především na prevenci civilizačních chorob a nemocí pohybového aparátu;
- příspěvek na stravování v závodní jídelně nebo stravování formou stravovací poukázky ve stejné hodnotě a výši obvyklé pro zaměstnance na příslušném pracovišti ke dni uzavření smlouvy o výkonu funkce ve formě příspěvku na jedno odebrané jídlo/stravovací poukázku v jednom pracovním dni, ve kterém vykonává činnosti spojené s funkcí člena představenstva;
- příspěvek na soukromé životní pojištění;
- finanční prostředky přidělené do osobního účtu člena představenstva, které může člen představenstva a jeho rodinní příslušníci čerpat bezhotovostně na volnočasové aktivity (např. rekreace, vzdělávání, kultura, sport, relaxace a zdraví);
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky;
- úrazové pojištění a pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví a škodu na věci, které se vedle pojistných událostí spojených s výkonem funkce člena představenstva uplatní i v případě pojistných událostí soukromého charakteru.

U benefitů je v této zprávě uplatněn stejný přístup jako u měsíční mzdy, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2023 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2022 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2023 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2023 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2024.

2.1.3 Penzijní výhody

Členům představenstva byly dále v roce 2023 poskytovány penzijní výhody podle části 3.3 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Penzijní výhody patří do pevné složky příjmů. Společnost poskytuje členům představenstva příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření. Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření platné smlouvy o penzijním připojištění (respektive doplňkovém penzijním spoření) se státním příspěvkem ze strany člena představenstva a pravidelná měsíční platba člena představenstva z jeho prostředků ve sjednané výši. Příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření, poskytnutý v lednu 2023 s měsíční mzdou za prosinec 2022 není zahrnut v této zprávě v penzijních výhodách za rok 2023 a příspěvek poskytnutý v lednu 2024 s měsíční mzdou za prosinec 2023 je zahrnut v této zprávě v penzijních výhodách za rok 2023.

2.1.4 Roční výkonnostní pohyblivá složka

Kritéria (ukazatele) roční výkonnostní složky členů představenstva podle části 3.4 Politiky odměňování jsou stanovována tak, aby zohledňovala klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie, podnikatelského plánu a ročního rozpočtu Společnosti v souladu s platnými legislativními a regulatorními podmínkami podnikání. Stanovené ukazatele pro jednotlivé členy představenstva reflektují oblasti odpovědností svěřených příslušnému členovi představenstva.

Pro všechny členy představenstva je stanoven společný skupinový cíl odvozený z dosažené EBITDA Skupiny ČEZ za předmětný kalendářní rok, tj. ze standardizovaného ukazatele, který vhodně indikuje celkové generované provozní cash flow v roce a je objektivně měřitelný. Dále dozorčí rada stanovuje individuální úkoly včetně měřitelných kritérií pro jednotlivé členy představenstva včetně vah pro jednotlivé individuální úkoly.

V kapitolách níže jsou uvedena kritéria (ukazatele) pro roční výkonnostní složku členů představenstva na rok 2024 a vyhodnocení plnění ukazatelů stanovených na roky 2023 a 2022 schválené dozorčí radou Společnosti.

2.1.4.1 Stanovené ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) na rok 2024

Na rok 2024 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky. Společným úkolem všech členů představenstva je dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“.

Součástí individuálních úkolů všech členů představenstva je jednotný úkol rozvíjet podnikání odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG s váhou 15 %. Tento úkol spočívá v dosažení cílové úrovně ratingového hodnocení ESG ČEZ v souladu s veřejnými závazky platné strategie VIZE 2030 a realizace definovaných ESG programů a opatření vedoucích k naplnění střednědobých ESG závazků Skupiny ČEZ.

O vyhodnocení plnění stanovených ukazatelů, a tím o výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2024, rozhodne dozorčí rada v březnu 2025. Doplatek roční výkonnostní složky za rok 2024 bude vyplacen v měsíci dubnu 2025 a jeho výše bude uvedena ve zprávě za rok 2025.

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2024

Individuální úkol		Váha
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ v oblasti nákupu	20 %
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %
4.	Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ a uplatňovat připomínky při tvorbě legislativy a regulace energetického sektoru	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Místopředseda představenstva Pavel Cyraní – individuální úkoly na rok 2024

Individuální úkol		Váha
1.	Maximalizovat příspěvek obchodování s komoditami a prodeje podpůrných služeb do EBITDA Skupiny ČEZ	20 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ	20 %
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	20 %
4.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2024

Individuální úkol		Váha
1.	Poskytovat kvalitní personální služby	25 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů v oblasti personalistiky	25 %
3.	Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	15 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti ESG	15 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2024

Individuální úkol		Váha
1.	Realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE	20 %
2.	Maximalizovat disponibilitu výrobních zdrojů	20 %
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Emisní zdroje a VÝROBA – Obnovitelné zdroje	20 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2024

Individuální úkol		Váha
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %
2.	Minimalizovat náklady financování	20 %
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti finančního řízení Skupiny ČEZ	20 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2024

Individuální úkol		Váha
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti výběru dodavatele v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti financování a ekonomické návratnosti v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %
3.	Vybrat partnera pro malé modulární reaktory (SMR)	15 %
4.	Rozvíjet lokality pro malé modulární reaktory (SMR)	15 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2024

Individuální úkol		Váha
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren	20 %
2.	Zajistit optimální dostupnost jaderných výrobních zdrojů	20 %
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	20 %
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz JE a plnění ostatních strategických cílů	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

2.1.4.2 Vyhodnocení ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky) za rok 2023

Na rok 2023 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky, které zahrnovaly společný jednotný úkol všech členů představenstva (dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“), a dále individuální ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) stanovené jednotlivým členům představenstva, které jsou uvedeny níže včetně celkového vyhodnocení roční výkonnostní složky za rok 2023.

Celkové vyhodnocení ukazatelů stanovených na rok 2023 (určujících výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2023) schválila dozorčí rada dne 27. 3. 2024. Výše doplatku roční výkonnostní složky za rok 2023 vyplacená v měsíci dubnu 2024 bude uvedena ve zprávě za rok 2024.

Souhrnný přehled vyhodnocení plnění ukazatelů za rok 2023:

Člen/členka představenstva	Pozice	Společný ukazatel	Plnění individuálních úkolů	Celková roční výkonnostní složka
Daniel Beneš	Předseda představenstva a generální ředitel	110,4 %	101,8 %	100,0 %
Pavel Cyrani	Místopředseda představenstva a ředitel divize obchod a strategie		103,1 %	100,0 %
Michaela Chaloupková	Členka představenstva a ředitelka divize správa		102,5 %	100,0 %
Jan Kalina	Člen představenstva a ředitel divize obnovitelná a klasická energetika		100,0 %	100,0 %
Martin Novák	Člen představenstva a ředitel divize finance		101,7 %	100,0 %
Tomáš Pleskač	Člen představenstva a ředitel divize nová energetika		101,2 %	100,0 %
Bohdan Zronek	Člen představenstva a ředitel divize jaderná energetika		103,2 %	100,0 %

Vyhodnocení plnění společného ukazatele (úkolů) pro rok 2023:

Společný skupinový ukazatel na rok 2023	Plnění
EBITDA upravený Skupiny ČEZ	110,4 %

Výchozí rozpočtový cíl se podařilo výrazně překonat zejména díky mimořádně vysokému zisku v segmentu Trading. V rámci spekulativního obchodování s komoditami se podařilo dosáhnout 2. nejlepšího výsledku v historii po mimořádně volatilním roce 2022. K překonání výchozího cíle přispěl dále bezpečný provoz jaderných zdrojů, které již 5. rok po sobě dokázaly vyrobit přes 30 TWh. A dále k přeplnění cíle EBITDA přispělo zejména hospodaření společnosti ČEZ ESCO.

Dopady změn tržních cen komodit a emisních povolenek na výchozí otevřenou pozici výroby elektřiny v ČR a vliv úspor odvodů z nadměrných tržeb výroby oproti výchozímu rozpočtovému předpokladu nebyly v souladu s definicí ukazatele do výsledného plnění výchozího cíle započteny.

Celkové vyhodnocení členů představenstva za rok 2023:

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	101,8 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ v rámci iniciativy VIZE 2030	25 %	
3. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
4. Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ s důrazem na rozvoj ESG ve Skupině ČEZ	15 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 110,4 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2023 vyplacena v maximální výši 100 %.

Místopředseda představenstva Pavel Cyrani – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Maximalizovat příspěvek obchodování s komoditami a prodeje podpůrných služeb do EBITDA Skupiny ČEZ	15 %	103,1 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ v rámci iniciativy VIZE 2030	25 %	
3. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	20 %	
4. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 103,1 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 110,4 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2023 vyplacena v maximální výši 100 %.

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Poskytovat kvalitní personální služby	20 %	102,5 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti personalistiky	25 %	
3. Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	15 %	
4. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti nákupu	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 102,5%. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 110,4%. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2023 vyplacena v maximální výši 100%.

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Maximalizovat provozní cash flow stávajících OZE aktiv a realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE	25 %	100,0 %
2. Maximalizovat disponibilitu výrobních zdrojů	15 %	
3. Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %	
4. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,0%. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 110,4%. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2023 vyplacena v maximální výši 100%.

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %	101,7 %
2.	Minimalizovat náklady financování	20 %	
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti financí	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,7 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 110,4 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2023 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti výběru dodavatele a rozpočtu v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	101,2 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti legislativy a povolovacích řízení v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
3.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti financování a ekonomické návratnosti v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
4.	Zajistit rozvoj malých modulárních reaktorů (SMR) a naplnění ostatních strategických cílů v oblasti NJZ ETE	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,2 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 110,4 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2023 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2023

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren	20 %	103,2%
2. Zajistit optimální disponibilitu jaderných výrobních zdrojů	20 %	
3. Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	15 %	
4. Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren a poskytnout součinnost při plnění strategických cílů Skupiny ČEZ	25 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 103,2%. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 110,4%. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2023 vyplacena v maximální výši 100%.

2.1.4.3 Vyhodnocení ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky) za rok 2022

Na rok 2022 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky, které zahrnovaly společný jednotný úkol všech členů představenstva (dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“), a dále individuální ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) stanovené jednotlivým členům představenstva, které jsou uvedeny níže, včetně celkového vyhodnocení roční výkonnostní složky za rok 2022.

V roce 2023 byly členům představenstva Společnosti vypláceny zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2023 a doplatek roční výkonnostní složky za rok 2022 na základě celkového vyhodnocení plnění stanovených kritérií (ukazatelů) pro roční výkonnostní složku za rok 2022. Celkové vyhodnocení ukazatelů stanovených na rok 2022 (určujících výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2022) schválila dozorčí rada v dubnu 2023. Zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2023 a výše doplatku roční výkonnostní složky za rok 2022, vyplaceného v měsíci květnu 2023, jsou zahrnuty v položce „roční výkonnostní složka závislá na plnění ukazatelů výkonnosti“ uvedené v bodě 2.1.8 této zprávy.

Souhrnný přehled vyhodnocení plnění ukazatelů za rok 2022:

Člen/členka představenstva	Pozice	Společný ukazatel	Plnění individuálních úkolů	Celková roční výkonnostní složka
Daniel Beneš	Předseda představenstva a generální ředitel	140,8 %	101,5 %	100,0 %
Pavel Cyrani	Místopředseda představenstva a ředitel divize obchod a strategie		107,5 %	100,0 %
Michaela Chaloupková	Členka představenstva a ředitelka divize správa		103,8 %	100,0 %
Jan Kalina	Člen představenstva a ředitel divize obnovitelná a klasická energetika		105,7 %	100,0 %
Martin Novák	Člen představenstva a ředitel divize finance		100,6 %	100,0 %
Tomáš Pleskač	Člen představenstva a ředitel divize nová energetika		100,8 %	100,0 %
Bohdan Zronek	Člen představenstva a ředitel divize jaderná energetika		102,5 %	100,0 %

Vyhodnocení plnění společného ukazatele (úkolů) pro rok 2022:

Společný skupinový ukazatel na rok 2023	Plnění
EBITDA upravený Skupiny ČEZ	140,8 %

Výchozí rozpočtový cíl se podařilo výrazně překonat zejména díky mimořádnému zisku z obchodování s komoditami na zahraničních trzích. Obchodní tým ČEZ dokázal využít extrémní volatility na trzích a vygeneroval v roce 2022 EBITDA o více než 22 mld. Kč nad výchozí ambicí. Na překonání cílové hodnoty společného skupinového ukazatele se tento úspěch podílel z více než 75 %. Dále k překonání výchozího cíle přispěla nejvíce rekordní výroba z jaderných zdrojů, která překonala 31 TWh.

Pozitivní dopad růstu tržních cen komodit na otevřenou pozici výroby elektřiny v ČR nebyl v souladu s definicí ukazatele do výsledného plnění výchozího cíle započten.

Celkové vyhodnocení členů představenstva za rok 2022:

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	101,5 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v rámci iniciativy VIZE 2030 a k naplnění strategických cílů v oblasti regulace a nákupu	20 %	
3. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
4. Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ s důrazem na rozvoj ESG ve Skupině ČEZ	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,5 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši 100 %.

Místopředseda představenstva Pavel Cyrani – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Maximalizovat zisk z obchodování s komoditami	15 %	107,5 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblastech věcné působnosti ředitele divize a v oblasti hlavních ESG závazků Skupiny ČEZ	20 %	
3. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	25 %	
4. Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 107,5 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 1. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši 100 %.

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Poskytovat kvalitní personální služby	20 %	103,8 %
2. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblasti personalistiky	20 %	
3. Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	20 %	
4. Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblasti nákupu	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6. Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 103,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol	Váha	Plnění
1. Maximalizovat provozní cash flow stávajících OZE aktiv a realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE v ČR	20 %	105,7 %
2. Maximalizovat disponibilitu emisních výrobních zdrojů	15 %	
3. Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %	
4. Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v rámci transformace teplárenství a postupné dekarbonizace klasického portfolia a v rámci plnění ESG závazků v oblasti emisní výroby	20 %	
5. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	20 %	
6. Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 105,7 %, přičemž plnění nad 100 % bylo zejména u úkolu č. 3. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %	100,6 %
2.	Minimalizovat průměrné náklady financování	15 %	
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	25 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů Skupiny ČEZ 2023–2026 v oblastech věcné působnosti ředitele divize	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,6 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2022

Individuální úkol		Váha	Plnění
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti výběru dodavatele a rozpočtu v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %	100,8 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti legislativy a povolovacích řízení v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
3.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti financování a ekonomické návratnosti v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	20 %	
4.	Zajistit naplnění ostatních strategických cílů v oblasti nových jaderných zdrojů	15 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2022

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren a zvyšovat úroveň procesů v gesci ředitele divize	20 %	102,5 %
2.	Zajistit optimální disponibilitu jaderných výrobních zdrojů	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	20 %	
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat ovlivnitelnou část stálých nákladů divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 102,5%. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“ byl splněn na 140,8%. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2022 vyplacena v maximální výši 100%.

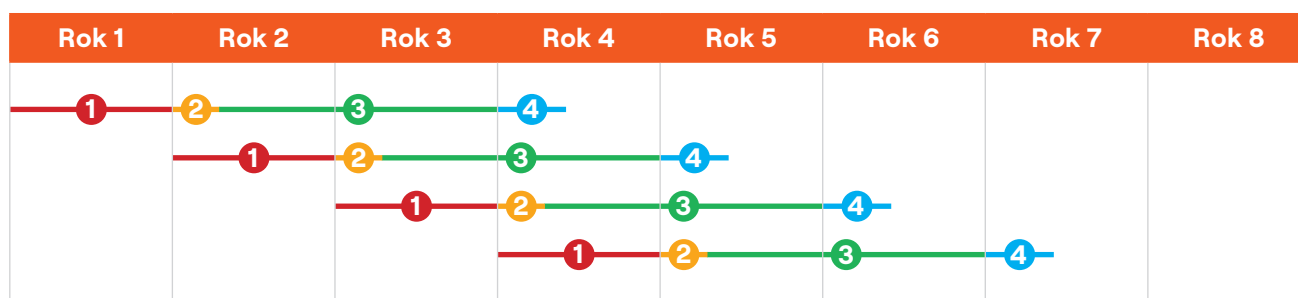
2.1.5 Cílová výkonnostní složka

Cílová výkonnostní složka pro rok 2023 nebyla nastavena, a tudíž ani vyplacena.

2.1.6 Dlouhodobá výkonnostní složka

Program dlouhodobé výkonnostní složky podle části 3.6 Politiky odměňování byl ve Společnosti zaveden od 1. 1. 2020 a nahradil akciový opční program, který byl ukončen k 31. 12. 2019. Dlouhodobá výkonnostní složka je založena na tříletém období počínajícím přidělením určitého počtu výkonnostních jednotek a končícím vznikem nároku na její výplatu. Její výše závisí na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a vyhodnocení plnění kritérií (ukazatelů) stanovených dozorčí radou. Kritéria (ukazatele) pro přiznání dlouhodobé výkonnostní složky (ukazatele výkonnosti) jsou stanovována dozorčí radou tak, aby zohledňovala dlouhodobé naplňování obchodní strategie Společnosti při současném hájení jejích zájmů a podpoře její udržitelnosti, přičemž dozorčí rada může operativně stanovit nejvhodnější, zpravidla finanční, ukazatele, které v daném kalendářním roce nejlépe naplňují dlouhodobou strategii Společnosti.

Schéma jednotlivých kroků Dlouhodobé výkonnostní složky



1 Období měření výkonnosti

Na počátku každého kalendářního roku probíhá „Příděl“ výkonnostních jednotek beneficietům a současně jsou k tomuto Přídělu na Období měření výkonnosti stanoveny ukazatele výkonnosti. Počet přidělených výkonnostních jednotek = stanovená roční hodnota dlouhodobé složky dělená průměrnou tržní cenou akcie Společnosti za poslední měsíc bezprostředně před udělením Přídělu.

2 Vyhodnocení výkonnosti

Po skončení Období měření výkonnosti dojde k vyhodnocení stanovených ukazatelů výkonnosti a dle míry jejich splnění dojde k úpravě počtu přidělených výkonnostních jednotek (0 %–150 %). Tak je stanoven „Upravený příděl“, tj. počet výkonnostních jednotek, jejichž hodnota bude v budoucnu beneficietovi vyplacena.

3 Doba držení

Po vyhodnocení ukazatelů výkonnosti a stanovení Upraveného přídělu začíná Doba držení, kdy se do hodnoty Upraveného přídělu promítá dlouhodobý vývoj cen akcie a vyplacené dividendy. Trvá do konce 3. roku od Přídělu.

4 Výplata dlouhodobé výkonnostní složky

Na začátku 4. roku od Přídělu je beneficietovi vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka ve výši součinu počtu výkonnostních jednotek z Upraveného přídělu a průměrné tržní ceny akcie za poslední měsíc Doby držení navýšené o hodnotu dividend akcií Společnosti vyplacených během tzv. Doby držení.

Celková vyplacená částka nesmí přesáhnout 200 % roční hodnoty dlouhodobé výkonnostní složky stanovené dozorčí radou při jejím přidělu.

Vzhledem k nastaveným parametrům dlouhodobé výkonnostní složky nebyla žádnému ze členů představenstva v roce 2021 a v roce 2022 vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka. V roce 2023 nedošlo k vyplacení dlouhodobé výkonnostní složky z důvodu vyhodnocení ukazatele výkonnosti za rok 2020 na úrovni 0 % a následný upravený příděl výkonnostních jednotek byl pro všechny členy představenstva 0 kusů.

Na roky 2020 až 2023 byl dozorčí radou stanoven jeden ukazatel výkonnosti, a to celkový roční výnos pro akcionáře TSR (Total Shareholder Return) včetně zohlednění jeho relativního porovnání s dosaženým TSR v rámci odvětví. TSR pro akcionáře dané společnosti odpovídá změně tržní hodnoty obchodovaných akcií společnosti za hodnocené období včetně zohlednění dividend. Výsledné TSR Společnosti je následně porovnáno s definovanou skupinou energetických společností vybranou ze společností sdružených v akciovém indexu STOXX Europe 600 Utilities a v závislosti na umístění Společnosti v pořadí firem je stanoven výsledný Upravený příděl výkonnostních jednotek. Po skončení hodnoceného období je plnění ukazatele výkonnosti vždy vyhodnoceno dozorčí radou Společnosti.

Za rok 2023 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2023	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2023	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2023
Daniel Beneš	13 322 ks	142,6 %	18 998 ks
Pavel Cyrani	6 153 ks ¹⁾	142,6 %	8 775 ks
Michaela Chaloupková	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks
Jan Kalina	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks
Martin Novák	5 401 ks	142,6 %	7 702 ks
Tomáš Pleskač	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks
Bohdan Zronek	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks

¹⁾ V roce 2023 u pana Pavla Cyrani navazovala na sebe dvě funkční období, od 1. 1. 2023 do 22. 10. 2023 a od 23. 10. 2023 do 31. 12. 2023, a byly stanoveny nové podmínky SVF. Počet výkonnostních jednotek přidělených k 1. 1. 2023 byl poměrově upraven dle nových podmínek SVF a navazujícího funkčního období od 23. 10. 2023.

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2023 bylo vyhodnoceno na úrovni 142,6 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2023) byl na úrovni 142,6 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2023 dojde v roce 2026 ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení“.

Za rok 2022 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2022	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2022	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2022
Daniel Beneš	13 046 ks	120,6%	15 734 ks
Pavel Cyrani	5 880 ks	120,6%	7 092 ks
Michaela Chaloupková	3 496 ks	120,6%	4 217 ks
Jan Kalina	3 496 ks	120,6%	4 217 ks
Martin Novák	5 289 ks	120,6%	6 379 ks
Tomáš Pleskač	3 596 ks	120,6%	4 337 ks
Bohdan Zronek	3 496 ks	120,6%	4 217 ks

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2022 bylo vyhodnoceno na úrovni 120,6 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2022) byl na úrovni 120,6 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2022 dojde v roce 2025 ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení“.

Za rok 2021 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2021	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2021	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2021
Daniel Beneš	21 372 ks	150 %	32 058 ks
Pavel Cyrani	7 786 ks	150 %	11 679 ks
Michaela Chaloupková	5 726 ks	150 %	8 589 ks
Jan Kalina	2 918 ks ²⁾	150 %	4 377 ks
Martin Novák	8 664 ks	150 %	12 996 ks
Tomáš Pleskač	7 786 ks	150 %	11 679 ks
Ladislav Štěpánek	2 808 ks ¹⁾	150 %	4 212 ks
Bohdan Zronek	5 726 ks	150 %	8 589 ks

¹⁾ V roce 2021 nezahrnovalo funkční období člena představenstva Společnosti pana Ladislava Štěpánka celý kalendářní rok, ale období od 1. 1. 2021 do 28. 6. 2021, z tohoto důvodu byl původně stanovený příděl výkonnostních jednotek ve výši 5 726 ks pro rok 2021 poměrně krácen dle ust. čl. VII. odst. 7.1, písm. a) a d) Přílohy č. 5 Smlouvy o výkonu funkce člena představenstva.

²⁾ V roce 2021 nebyl u pana Jana Kaliny počet přidělených výkonnostních jednotek k datu 1. 1. 2021, ale k začátku jeho funkčního období člena představenstva Společnosti, tj. k 29. 6. 2021, z tohoto důvodu byl roční příděl výkonnostních jednotek pro první Období měření výkonnosti poměrně krácen dle odst. 2.3 Přílohy č. 5 Smlouvy o výkonu funkce člena představenstva.

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2021 bylo vyhodnoceno na úrovni 150 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2021) byl na úrovni 150 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2021 došlo v roce 2024 v souladu s podmínkami programu dlouhodobé výkonnostní odměny ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení“. Výše dlouhodobé výkonnostní odměny vyplacené v roce 2024 bude uvedena ve zprávě za rok 2024.

Za rok 2020 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2020	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2020	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2020
Daniel Beneš	20 203 ks	0 %	0 ks
Pavel Cyrani	7 360 ks	0 %	0 ks
Michaela Chaloupková	5 413 ks	0 %	0 ks
Martin Novák	8 191 ks	0 %	0 ks
Tomáš Pleskač	7 360 ks	0 %	0 ks
Ladislav Štěpánek	5 413 ks	0 %	0 ks
Bohdan Zronek	5 413 ks	0 %	0 ks

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2020 bylo vyhodnoceno na úrovni 0 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2020) byl pro všechny členy představenstva 0 kusů. Z toho vyplývá, že v roce 2023 nedošlo k žádné výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přidělů výkonnostních jednotek za rok 2020.

2.1.7 Tantiéma

Členovi představenstva náleží tantiéma podle části 3.7 Politiky odměňování, pokud tak rozhodne Valná hromada Společnosti, a to ve výši určené Valnou hromadou. V roce 2023 nebyla členům představenstva Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.1.8 Přehled výše vyplacených příjmů, podíl pevné a pohyblivé složky členů představenstva

Celkový příjem člena představenstva je součtem **pevné složky** a **pohyblivé složky příjmu**.

Do pevné složky příjmu jsou v souladu s Politikou odměňování zahrnuty měsíční mzda, benefity a penzijní výhody. Pohyblivá složka příjmu závisí na plnění ukazatelů výkonnosti a zahrnuje v roce 2023 pouze roční výkonnostní složku, protože cílová výkonnostní složka, dlouhodobá výkonnostní složka ani tantiéma nebyly členům představenstva vyplaceny.

Výše příjmů poskytnutých Společností jednotlivým členům představenstva v souhrnu za rok 2023 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu pro jednotlivé členy představenstva:

Přehled příjmů, poměr pevné a pohyblivé složky (v tis. Kč)	Pevná složka příjmu			Pohyblivá složka příjmu závislá na plnění ukazatelů výkonnosti				Celková výše příjmu ⁶⁾	Poměr pevné složky z celkové výše příjmu	Poměr pohyblivé složky z celkové výše příjmu
	Fixní měsíční mzda (v souhrnu za celý rok 2023)	Benefity	Penzijní výhody	Roční výkonnostní složka závislá na plnění ukazatelů výkonnosti ²⁾	Dlouhodobá výkonnostní složka ³⁾	Cílová výkonnostní složka ⁴⁾	Tantiéma ⁵⁾			
Daniel Beneš	12 923	1 945	0 ¹⁾	20 110	0	0	0	34 978	42,5 %	57,5 %
Pavel Cyrani	9 778	1 449	16	10 012	0	0	0	21 255	52,9 %	47,1 %
Michaela Chaloupková	7 426	1 297	16	6 000	0	0	0	14 739	59,3 %	40,7 %
Jan Kalina	7 086	1 375	16	6 000	0	0	0	14 477	58,5 %	41,5 %
Martin Novák	9 526	1 490	16	9 450	0	0	0	20 482	53,9 %	46,1 %
Tomáš Pleskač	7 138	1 373	16	6 078	0	0	0	14 605	58,4 %	41,6 %
Bohdan Zronek	7 402	1 319	16	6 000	0	0	0	14 737	59,3 %	40,7 %

¹⁾ Panu Danielu Benešovi nebyly v roce 2023 poskytovány penzijní výhody.

²⁾ V roce 2023 byly vypláceny zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2023 a doplatek roční výkonnostní složky za splnění kritérií pro výplatu roční výkonnostní složky pro rok 2022.

³⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2023 vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka.

⁴⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2023 vyplacena cílová výkonnostní složka.

⁵⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2023 vyplacena tantiéma.

⁶⁾ Hodnota je zaokrouhlena na celé tisíce Kč stejně jako její jednotlivé části.

Všichni členové představenstva vykonávali v roce 2023 svou funkci po celý kalendářní rok, tj. od 1. 1. do 31. 12. V případě pana Pavla Cyrani v roce 2023 navazovala na sebe dvě funkční období člena představenstva v kalendářním roce, a to od 1. 1. 2023 do 22. 10. 2023 a od 23. 10. 2023 do 31. 12. 2023.

V roce 2023 nebyly členům představenstva poskytnuty ani nabídnuty žádné akcie nebo opce na akcie. Akciový opční program byl ukončený k 31. 12. 2019 a žádná opční práva již z něj ani v budoucnu nemohou být uplatněna.

Roční změna celkové výše příjmů

Tabulka ukazuje roční změnu celkové výše příjmů jednotlivých členů představenstva mezi roky 2021 a 2020, mezi roky 2022 a 2021 a mezi roky 2023 a 2022.

Člen/členka představenstva	Meziroční změna mezi roky 2021 a 2020	Meziroční změna mezi roky 2022 a 2021	Meziroční změna mezi roky 2023 a 2022
Daniel Beneš	0,0 %	1,2 %	-0,8 %
Pavel Cyrani	10,2 %	11,4 %	6,0 % ¹⁾
Michaela Chaloupková	6,3 %	-1,1 %	2,0 %
Jan Kalina	n/a	111,4 %	14,0 % ²⁾
Martin Novák	-4,7 %	1,5 %	0,2 %
Tomáš Pleskač	1,2 %	-10,1 %	-9,8 % ³⁾
Bohdan Zronek	0,6 %	1,4 %	1,2 %
Ladislav Štěpánek	-37,5 %	-81,8 %	n/a

¹⁾ V roce 2022 byl u pana Pavla Cyrani doplatek roční výkonnostní složky za rok 2021 vyplacený v dubnu roku 2022 nižší než doplatek roční výkonnostní složky za rok 2022 vyplacený v roce 2023. V roce 2022 byly Pavlu Cyrani upraveny smluvní podmínky výkonu funkce člena představenstva.

²⁾ V roce 2022 byl u pana Jana Kaliny doplatek roční výkonnostní složky za rok 2021 vyplacený v dubnu roku 2022 nižší než doplatek roční výkonnostní složky za rok 2022 vyplacený v květnu 2023. Doplatek roční výkonnostní složky nezahrnoval celý kalendářní rok, ale funkční období od 29. 6. 2021 do 31. 12. 2021.

³⁾ V roce 2022 u pana Tomáše Pleskače navazovala na sebe dvě funkční období od 1. 1. 2022 do 29. 1. 2022 a od 30. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Na nové funkční období byly upraveny smluvní podmínky výkonu funkce člena představenstva. V roce 2022 byl u pana Tomáše Pleskače doplatek roční výkonnostní složky za rok 2021 vyplacený v dubnu roku 2022 vyšší než doplatek roční výkonnostní složky za rok 2022 vyplacený v květnu 2023.

Meziroční změna celkové výše příjmů členů představenstva mezi roky 2023 a 2022 je souhrnně ve výši +1,2 %, mezi roky 2022 a 2021 je souhrnně ve výši +0,2 % a meziroční změna celkové výše příjmů členů představenstva mezi roky 2021 a 2020 je souhrnně ve výši +1,9 %.

2.1.9 Příjmy poskytnuté společnostmi patřícími do Skupiny ČEZ

Jednotlivým členům představenstva byly dále poskytnuty příjmy od společností patřících do Skupiny ČEZ. U těchto příjmů je v této zprávě uplatněn stejný přístup jako u měsíční mzdy, tj. nejsou do nich zahrnuty příjmy poskytnuté v prosinci 2022 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2023 (v případě, že nárok na příjem od příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován) a jsou do nich zahrnuty příjmy poskytnuté v prosinci 2023 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2024 (v případě, že nárok na příjem u příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován).

Panu Danielu Benešovi byly v roce 2023 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2023 ve výši 3 387 481 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu ve výši 600 000 Kč, vyplacená tantiéma ve výši 2 662 481 Kč a benefity ve výši 125 000 Kč.

Panu Pavlu Cyrani byly v roce 2023 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ESCO, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Prodej, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elevion Group B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Invest Slovensko, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti.

Paní Michaele Chaloupkové byly v roce 2023 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ICT Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Pro Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2023 ve výši 240 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 120 000 Kč a roční výkonnostní složka ve výši 120 000 Kč.

Panu Janu Kalinovi byly v roce 2023 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r. o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Energetické produkty, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2023 ve výši 2 745 407 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 480 000 Kč, tantiémy ve výši 2 140 407 Kč a benefity ve výši 125 000 Kč. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 10 200 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Chorzów S.A. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 12 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Skawina S.A. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 12 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ RES International B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností BELETRIC GmbH byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Erneuerbare Energien Beteiligungs II GmbH byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 8 800 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Panu Martinu Novákovi byly v roce 2023 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ICT Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ESCO, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 192 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Pro Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elevion Group B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Panu Tomáši Pleskačovi byly v roce 2023 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Temelín II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2023 ve výši 269 612 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 144 000 Kč a roční výkonnostní složka ve výši 125 612 Kč. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 12 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Akcezi Enerji Yatirimlari Sanayi ve Ticaret A.Ş. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 118 374,14 TL za členství ve statutárním orgánu této společnosti. Společností Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 292 250,95 TL za členství ve statutárním orgánu této společnosti. Společností Sakarya Elektrik Perakende Satis A.Ş. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 63 891,67 TL za členství ve statutárním orgánu této společnosti.

Panu Bohdanu Zronkovi byly v roce 2023 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ŠKODA JS, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Temelín II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2023 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2023 ve výši 336 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 168 000 Kč a roční výkonnostní složka ve výši 168 000 Kč.

2.1.10 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek příjmů členů představenstva byla v souladu s Politikou odměňování. Jednotlivé části příjmu byly stanoveny a vyplaceny v souladu s podmínkami určenými v Politice odměňování, výše jednotlivých částí příjmu byla vyplacena za podmínek určených Politikou odměňování. Proto celková výše příjmu všech členů představenstva odpovídá Politice odměňování.

Do pevné složky celkového příjmu se řadí měsíční mzda, benefity a penzijní výhody, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Pohyblivou část celkového příjmu tvořila v roce 2023 pouze roční výkonnostní složka. Její výše závisela u jednotlivých členů představenstva na plnění předem stanovených ukazatelů. Ukazatele včetně kritérií jejich plnění pro účely stanovení roční výkonnostní složky jsou stanovovány tak, aby zohledňovaly klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie a podnikatelského plánu Společnosti v souladu s tržními a legislativními podmínkami podnikání, a aby reflektovaly oblasti odpovědnosti svěřených příslušnému členovi představenstva. Tento postup motivuje jednotlivé členy představenstva k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejich dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti v oblasti svěřené do jejich řízení.

Dozorčí rada při vyhodnocení plnění ukazatelů pro přiznání roční výkonnostní složky postupuje tak, že vyhodnotí jmenovitě stanovené ukazatele vůči předem stanoveným kritériím, a to mimo jiné v návaznosti na vyhodnocení hospodářských výsledků Společnosti za příslušný kalendářní rok a po ověření účetní závěrky auditorem. Toto vyhodnocení plnění jmenovitých ukazatelů je rozhodné pro stanovení výše roční výkonnostní složky jednotlivých členů představenstva za příslušný kalendářní rok.

Konkrétní hodnota plnění stanovených ukazatelů i vyplacené výše roční výkonnostní složky je uvedena u jednotlivých členů představenstva v kapitole 2.1.4 a 2.1.8. Hodnocení ukazatelů mělo vliv na výši vyplacené roční výkonnostní složky. Tato výše pak ovlivňovala jak absolutní výši pohyblivé složky příjmu, tak i její podíl na celkovém příjmu.

Podpora dlouhodobé výkonnosti Společnosti je zajištěna prostřednictvím dlouhodobé výkonnostní složky, která patří do pohyblivé složky příjmu členů představenstva. Dlouhodobá výkonnostní složka je závislá na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a plnění předem stanovených výkonnostních ukazatelů, které jsou stanoveny dozorčí radou vždy pro příslušný kalendářní rok. Závislost výše dlouhodobé výkonnostní složky na klíčových finančních ukazatelích výkonnosti Společnosti, kterými jsou vývoj ceny akcie a generovaná výše dividend, provazuje motivaci členů představenstva s dlouhodobými zájmy akcionářů v souladu s Kodexem OECD (Principy správy a řízení společností zemí G20/OECD).

Růst nebo pokles tržní ceny akcie jednoznačně odráží vývoj celkové hodnoty pro akcionáře, a tudíž atraktivitu Společnosti a jejího podnikání pro investory a akcionáře. Závislost příjmu na víceletém vývoji hodnoty akcie Společnosti včetně optimální výše výplaty dividend přispívá k podpoře obchodní strategie Společnosti, jejích dlouhodobých zájmů i udržitelnosti zejména tím, že motivuje členy představenstva ke stanovení a k naplňování strategie Společnosti v souladu se zájmy akcionářů, k řízení Společnosti v zájmu dosahování dlouhodobého zisku a zvyšování hodnoty Společnosti pro akcionáře.

2.2 Přehled složek příjmu členů dozorčí rady

Celkový příjem člena dozorčí rady se člení na pevnou složku příjmu a pohyblivou složku příjmu. Pevná složka příjmu v případě členů dozorčí rady zahrnuje měsíční příjem a benefity. Pohyblivá složka příjmu v případě členů dozorčí rady zahrnuje tantiému.

2.2.1 Měsíční příjem

Členům dozorčí rady byl v roce 2023 vyplácen za výkon funkce člena dozorčí rady měsíční příjem podle části 4.1 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.4 této zprávy. Měsíční příjem patří do pevné složky příjmu.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti v měsíčním příjmu není v částce souhrnného měsíčního příjmu vyplaceného v roce 2023 v této Zprávě zahrnut příjem vyplacený v lednu 2023 za výkon funkce v prosinci 2022 a je v ní zahrnut příjem vyplacený v lednu 2024 za výkon funkce v prosinci 2023.

2.2.2 Benefity

Členům dozorčí rady byly v roce 2023 poskytovány benefity. Ty představují benefity podle části 4.2 Politiky odměňování, které byly poskytnuty za výkon funkce člena dozorčí rady v období leden až prosinec 2023. Benefity patří do pevné složky odměňování.

Členovi dozorčí rady byly v souladu s Politikou odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.5 této Zprávy, poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu poskytnutého pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům,
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu,
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky.

U benefitů je uplatněn v této zprávě stejný přístup jako u měsíčního příjmu, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2023 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2022 a zúčtované s měsíčním příjmem v lednu 2023 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2023 a zúčtované s měsíčním příjmem v lednu 2024.

2.2.3 Tantiéma

Členovi dozorčí rady náleží tantiéma podle části 4.3. Politiky odměňování, pokud tak rozhodne valná hromada Společnosti, a to ve výši určené valnou hromadou. V roce 2023 nebyla členům dozorčí rady Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.2.4 Přehled výše vyplacených příjmů, podíl pevné a pohyblivé složky členů dozorčí rady

Celkový příjem člena dozorčí rady je součtem **pevné složky** a **pohyblivé složky příjmu**.

Do pevné složky jsou v souladu s politikou odměňování zahrnuty měsíční příjem a benefity. Pohyblivou složku členů dozorčí rady tvoří pouze tantiéma, která ale nebyla v roce 2023 vyplacena. Poměr pevné složky na celkové výši příjmu tak v roce 2023 činil 100 % a poměr pohyblivé složky 0 %.

Výše příjmů poskytnutých Společností jednotlivým členům dozorčí rady v souhrnu za rok 2023 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu pro jednotlivé členy dozorčí rady:

Přehled příjmů, poměr pevné a pohyblivé složky (v tis. Kč)	Pevná složka příjmu		Pohyblivá složka příjmu	Celková výše příjmu ³⁾ 2023	Poměr pevné složky z celkové výše příjmu	Poměr pohyblivé složky z celkové výše příjmu
	Fixní měsíční příjem (v souhrnu za celý rok 2023)	Benefity	Tantiéma ²⁾			
Radim Jirout	1 260	1 201	0	2 461	100 %	0 %
Roman Binder ¹⁾	0	0	0	0	-	-
Radek Mucha	867	848	0	1 714	100 %	0 %
Milan Wagner	771	744	0	1 515	100 %	0 %
Marta Ctiborová	630	739	0	1 369	100 %	0 %
Vít Doležálek	630	638	0	1 268	100 %	0 %
Eva Hanáková	630	722	0	1 352	100 %	0 %
Jiří Kadrnka	630	638	0	1 268	100 %	0 %
Vratislav Košťál	630	676	0	1 306	100 %	0 %
Václav Kučera	630	720	0	1 350	100 %	0 %
František Novotný	630	697	0	1 327	100 %	0 %

¹⁾ Pan Roman Binder je státní zaměstnanec, na kterého se vztahuje § 303 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, tj. bez nároku na odměnu za výkon funkce.

²⁾ Žádnému ze členů dozorčí rady nebyla v roce 2023 vyplacena tantiéma.

³⁾ Hodnota je zaokrouhlena na celé tisíce Kč stejně jako její jednotlivé části.

Členové dozorčí rady vykonávali v roce 2023 svou funkci po celý kalendářní rok, od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Roční změna celkové výše příjmu

Tabulka ukazuje roční změnu celkové výše příjmu jednotlivých členů dozorčí rady mezi roky 2023 a 2022. Žádný ze současných členů dozorčí rady nevykonával funkci člena dozorčí rady v letech 2020 a 2021, proto není možné uvést meziroční změnu celkového příjmu mezi roky 2021 a 2020, respektive 2022 a 2021.

Člen/členka dozorčí rady	Meziroční změna celkové výše příjmu mezi roky 2023 a 2022
Radim Jirout	41,1 % ¹⁾
Roman Binder ²⁾	0,0 %
Radek Mucha	31,3 % ³⁾
Milan Wagner	-4,1 % ⁴⁾
Marta Ctiborová	5,6 % ⁵⁾
Vít Doležálek	32,6 % ¹⁾
Eva Hanáková	37,5 % ¹⁾
Jiří Kadrnka	32,6 % ¹⁾
Vratislav Košťál	1 917,5 % ⁶⁾
Václav Kučera	1 785,4 % ⁶⁾
František Novotný	8,0 % ⁵⁾

¹⁾ Pan Radim Jirout, pan Vít Doležálek, pan Jiří Kadrnka a paní Eva Hanáková byli v roce 2022 členy dozorčí rady od 29. 6. 2022, pan Radim Jirout je současně od 29. 6. 2022 předsedou dozorčí rady.

²⁾ Pan Roman Binder je státní zaměstnanec, na kterého se vztahuje § 303 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, tj. bez nároku na odměnu za výkon funkce.

³⁾ Pan Radek Mucha byl v roce 2022 členem dozorčí rady od 24. 1. 2022, od 16. 5. 2023 je místopředsedou dozorčí rady.

⁴⁾ Pan Milan Wagner byl v roce 2022 od 24. 1. 2022 členem dozorčí rady, od 29. 6. 2022 místopředsedou dozorčí rady, a od 16. 5. 2023 je členem dozorčí rady.

⁵⁾ Paní Marta Ctiborová a pan František Novotný byli v roce 2022 členy dozorčí rady od 24. 1. 2022.

⁶⁾ Pan Vratislav Košťál a pan Václav Kučera byli v roce 2022 členy dozorčí rady od 24. 11. 2022.

Meziroční změna celkové výše příjmů členů dozorčí rady mezi roky 2023 a 2022 je souhrnně ve výši +3,2%, mezi roky 2022 a 2021 je souhrnně ve výši -3,5% a meziroční změna celkové výše příjmů členů dozorčí rady mezi roky 2021 a 2020 je souhrnně ve výši +0,2%.

Žádnému ze členů dozorčí rady nebyly v roce 2023 vypláceny příjmy jinými společnostmi ze Skupiny ČEZ.

2.2.5 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek příjmů členů dozorčí rady byla v souladu s Politikou odměňování. Do pevné složky celkového příjmu se řadí měsíční příjem a benefity, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Odměňování členů dozorčí rady zohledňuje odpovědnost spojenou s povinnostmi orgánu s kontrolní působností, který na rozdíl od představenstva neodpovídá za obchodní vedení Společnosti ani dosahování nastavených ekonomických cílů Společnosti. Proto není pohyblivá složka příjmu vázaná na plnění ukazatelů výkonnosti Společnosti.

Žádnému členovi dozorčí rady nebyla v roce 2023 vyplacena tantiéma, která je jedinou složkou pohyblivé složky příjmu, která může být podle Politiky odměňování poskytována členům dozorčí rady.

2.2.6 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se s ohledem na úpravu pohyblivé složky příjmu v Politice odměňování při odměňování členů dozorčí rady neuplatňují.

2.3 Vrácení pohyblivé složky příjmu

V souladu s článkem 7 Politiky odměňování má Společnost právo požadovat vrácení pohyblivé složky příjmu nebo její části (clawback). Společnosti za účetní období roku 2023 nevzniklo právo požadovat vrácení pohyblivé složky příjmu nebo jeho části po jakémkoli členovi orgánu, a takové právo tedy v roce 2023 ani neuplatnila.

V souladu s článkem 7 Politiky odměňování se plnění podle smlouvy o výkonu funkce členovi orgánu neposkytne, pokud výkon funkce příslušného člena orgánu přispěl k nepříznivému hospodářskému výsledku Společnosti (malus). Za účetní období roku 2023 nevznikl důvod pro neposkytnutí plnění členovi orgánu Společnosti, a k uplatnění malusu tedy v roce 2023 nedošlo.

2.4 Roční změna finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti

Provozní zisk před odpisy (EBITDA) dosáhl v roce 2023 výše 124,8 mld. Kč, tj. meziroční pokles o 5 %. Důvodem poklesu byl rekordní zisk z obchodování s komoditami v mimořádném roce 2022, ve kterém dosáhla obchodní marže z tradingu 26,9 mld. Kč. Čistý zisk Skupiny ČEZ klesl o 63 % na 29,6 mld. Kč. Pokles zisku byl způsoben především nově zavedenou daní z neočekávaných zisků v ČR a odvody z nadměrných tržeb z výroby v ČR, které zatížily náklady roku 2023 částkou přesahující 40 mld. Kč. I přes mimořádná zdanění dosáhla Skupina ČEZ v roce 2023 nejvyššího zisku za posledních 10 let s výjimkou mimořádného roku 2022.

Skupina ČEZ naplnila hlavní strategický cíl v oblasti udržitelnosti, vyhlášený v roce 2021, patřit v roce 2023 mezi 20 % nejlepších v hodnocení ESG. Dle mezinárodního ratingového agregátoru CSRHub, který hodnotí téměř 35 tisíc společností, dosáhla společnost ČEZ na konci roku 84. percentilu, tudíž se řadí mezi 16 % nejlepších společností na světě.

Skupina ČEZ navíc v roce 2023 přispěla k zajištění energetické bezpečnosti ČR a prokázala, že je spolehlivým společensky odpovědným partnerem. Základními faktory zvyšujícími bezpečnost bylo zajištění dodávek nového neruského paliva pro obě jaderné elektrárny a zasluznění kapacity v novém LNG terminálu v Německu od roku 2027 v rozsahu ¼ spotřeby plynu ČR.

Vývoj vybraných finančních a nefinančních ukazatelů:

Ukazatel	Jednotka	Meziroční změna 2023 a 2022	Meziroční změna 2022 a 2021	Meziroční změna 2021 a 2020	2023	2022	2021	2020
Tržní kapitalizace k 31. 12.	mld. Kč	+24 %	-7 %	+61 %	514,5	413,3	443,9	275,8
Provozní výnosy Skupiny ČEZ	mld. Kč	+18 %	+27 %	+7 %	340,6	288,5	227,8	213,7
EBITDA Skupiny ČEZ	mld. Kč	-5 %	+108 %	-2 %	124,8	131,6	63,2	64,8
Čistý zisk Skupiny ČEZ	mld. Kč	-63 %	+714 %	+81 %	29,6	80,7	9,9	5,5
Výroba elektřiny Skupiny ČEZ	TWh	-5 %	-3 %	-8 %	51,5	54,3	56,0	60,9
Úrazová četnost ČEZ	na 100 zaměstnanců	+5 %	+72,7 %	-15 %	0,20	0,19	0,11	0,13

2.5 Roční změna průměrných příjmů zaměstnanců

Tabulka ukazuje průměrné příjmy zaměstnanců Společnosti v letech 2020 až 2023 a jejich procentní změnu mezi roky 2020 a 2021, mezi roky 2021 a 2022 a mezi roky 2022 a 2023. Hodnota průměrných příjmů zaměstnanců Společnosti je vypočtena jako mzdové náklady Společnosti (nezahrnuje náklady na příjmy za výkon funkce členů statutárních orgánů) snížené o vyplacené odměny za výsledky komoditního obchodování vydělené přepočteným počtem zaměstnanců v příslušném roce.

Rok	Průměrný měsíční příjem zaměstnanců	Meziroční změna oproti předchozímu roku v %
2023	88 231	10,5 %
2022	79 830	8,4 %
2021	73 651	3,3 %
2020	71 300	-

2.6 Odchyly od Politiky odměňování

Společnost se v roce 2023 neodchýlila od postupu provádění Politiky odměňování a od Politiky odměňování.

Pojmy použité v této zprávě:

Měsíční mzdou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.1 Politiky odměňování.

Roční výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.4 Politiky odměňování.

Cílovou výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.5 Politiky odměňování.

Dlouhodobou výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.6 Politiky odměňování.

Měsíčním příjmem členů DR se rozumí složka příjmu dle bodu 4.1 Politiky odměňování.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA O OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE

Valné hromadě společnosti
ČEZ, a. s.

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti ČEZ, a. s., IČ 45274649, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. Zn. B1581 (dále jen „Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. za rok končící 31. prosincem 2023 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. obsahuje informace požadované § 121p odst. ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.;
- posouzení, zda Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 22. dubna 2024

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079

Statutární auditor:

Martin Tesař
evidenční číslo 2030