

Schválení Politiky odměňování ČEZ, a. s.

Návrh usnesení:

Valná hromada ČEZ, a. s., schvaluje Politiku odměňování ČEZ, a. s., ve znění předloženém valné hromadě představenstvem společnosti.

Zdůvodnění:

V souladu s ustanovením § 121k odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění (dále jako „zákon o podnikání na kapitálovém trhu“), náleží do výlučné působnosti valné hromady společnosti, která je emitentem dle § 118 odst. 1 písm. a) zákona o podnikání na kapitálovém trhu, schválení politiky odměňování. Politiku odměňování dle citovaného ustanovení zákona předkládá valné hromadě představenstvo.

Dle ust. § 121k odst. 2 zákona o podnikání na kapitálovém trhu předloží představenstvo valné hromadě Politiku odměňování ke schválení při každé její podstatné změně nebo alespoň jednou za 4 roky. V této souvislosti představenstvo předkládá této valné hromadě ke schválení Politiku odměňování ČEZ, a. s., která navazuje na stávající Politiku odměňování schválenou na valné hromadě ČEZ, a. s., dne 29. 6. 2020.

Předkládané znění Politiky odměňování splňuje veškeré obsahové náležitosti dle zákona o podnikání na kapitálovém trhu a vychází z aktuálních podmínek a principů odměňování členů představenstva a dozorčí rady společnosti.

Změny oproti současné politice odměňování jsou zejména následující:

- doplnění ustanovení o ověření, zda výše a struktura odměňování členů orgánů společnosti plní cíle Politiky odměňování, a to nejméně jednou za čtyři roky;
- vypuštění částí textu týkajících se akciového opčního programu, který byl ukončen ke konci roku 2019, práva z něj byla vypořádána a žádná opční práva již z něj ani v budoucnu nemohou být uplatněna;
- upřesnění textu o poskytování nejen mobilních telefonů, ale také SIM karty pro výkon funkce člena představenstva nebo dozorčí rady;
- úprava textu v oblasti benefitů a penzijních výhod poskytovaných členům představenstva v návaznosti na legislativní změny v oblasti stravování a podpory produktů spoření na stáří;
- úprava textu v oblasti roční odměny poskytované členům představenstva související s upřesněním hodnoceného období při stanovení a vyhodnocení ukazatelů výkonnosti, doplnění v praxi používaného pojmu „úkol“ do textu politiky a doplnění nebo upřesnění formulací ukazatelů výkonnosti zejména v oblastech ESG, dekarbonizace a klimatické neutrality;
- úprava textu v oblasti dlouhodobé výkonnostní odměny poskytované členům představenstva související s upřesněním hodnoceného období při stanovení a vyhodnocení ukazatelů výkonnosti a upřesněním výplatního termínu dlouhodobé výkonnostní odměny;
- úprava textu v oblasti benefitů poskytovaných členům dozorčí rady o možnost poskytnutí finančního příspěvku v případě, že člen dozorčí rady poskytnutí osobního automobilu nevyužije;
- vypuštění částí textu týkajících se odstupného a konkurenční doložky v délce 12 měsíců členů představenstva při ukončení výkonu funkce, neboť u smluv uzavřených po 1. 1. 2020 ani současná Politika odměňování poskytování těchto plnění neumožňovala.

Po schválení valnou hromadou bude Politika odměňování ČEZ, a. s., uveřejněna na internetových stránkách společnosti, a to po celou dobu jejího uplatňování.