



## Členové vedení ČEZ vykonají část svých opcí

Pět členů vedení oznámilo společnosti ČEZ, že vykonají v nejbližší době část svých opcí přiznaných v rámci akciového motivačního programu ČEZ. U všech stávajících členů představenstva se jedná jen o malou (nejvýše 25%) část akcií, na které mají podle opčních smluv nárok.

Přehled opcí vykonaných členy představenstva ČEZ v lednu 2007

Jméno***	Počet opcí	Nyní realizované opce	Odhad podílu výdajů z prodeje akcií (v procentech)	Výnos
Roman Martin	750 tis.ks akcií	75 tis.ks akcií	42%	43,4 mil.Kč
Borovec Jiří	300 tis.ks akcií	75 tis.ks akcií	47%	40,0 mil.Kč
Beneš Daniel	300 tis.ks akcií	75 tis.ks akcií	50%	38,1 mil.Kč
Pleskač Tomáš	300 tis.ks akcií	75 tis.ks akcií	50%	38,1 mil.Kč
Svoboda Alan**	300 tis.ks akcií	300 tis.ks akcií	44%	NA

\* Podíl výdajů (pořizovací cena akcií a daň z příjmu ve výši 32% z rozdílu mezi nákupní cenou a kurzem akcií ČEZ na Burze cenných papírů Praha k 2.1.07) z celkových výnosů,

\*\* A. Svoboda byl členem představenstva ČEZ do 21.4.2006. Podle pravidel opčního programu musí vykonat své opce nejdéle do 12 měsíců od skončení členství v představenstvu. Možnost realizovat opce v příštích měsících je přitom pro management omezena informačními povinnostmi Společnosti. Hodnota výnosu v jeho případě závisí na počtu prodaných akcií z realizované opce.

\*\*\* Poslednímu členu představenstva (Zdeněk Pasák) dosud nárok na opce nevznikl.

Členové představenstva ČEZ si většinu svých opcí i nadále ponechávají. V případě Martina Romana nejméně 90% a u ostatních 75%. Částečná realizace opcí je běžná u společností, které takto motivují své vrcholové manažery. Také upravený opční program pro nové členy vedení ČEZ předpokládá postupnou realizaci opcí v několika letech.

„Společně jsme se již před delší dobou shodli, že ve chvíli, kdy se nám podaří dostat akcie ČEZ přes tisíc korun, zrealizujeme část svých opcí“, uvedl Martin Roman, předseda představenstva a generální ředitel ČEZ. „Je v tom pro mě po téměř třech letech práce pro ČEZ i určitý moment odměny za zhodnocení společnosti jejím vlastníkům, tedy především českému státu.“

Opční program byl v ČEZ zaveden v roce 2001, kdy nikdo ze současných členů představenstva ještě nepůsobil ve vedení společnosti. Opce je standardní finanční instrument poskytující držiteli právo zakoupit v budoucnosti akcie za předem určenou cenu, který si může zakoupit každý investor. Členové představenstva ČEZ získávají opční smlouvou právo zakoupit akcie za cenu vyplývající z průměrné ceny akcií před nástupem do funkce. Cílem tohoto motivačního programu je zainteresovat vedení firmy na zhodnocování firmy pro akcionáře. V případě ČEZ vydělal každý akcionář 370 korun na každou korunu výnosů pro management firmy (představenstvo a členové řídicího výboru).

## Základní informace o opčním programu ČEZ

- Opční program je standardním nástrojem motivace managementu společnosti, který propojuje jeho zájmy se zájmy akcionářů.
- Opční program ČEZ byl schválen Valnou hromadou ČEZ v roce 2001. Nikoho ze současných členů představenstva se v tu dobu netýkal.
- Informace o opčním programu byly zveřejněny při jeho schvalování v roce 2001
- Do začátku roku 2004 cena akcií ČEZ prakticky stagnovala a opční program nepřinášel beneficentům významnější výnosy
- Od jara 2004 začala po nástupu nového vedení ČEZ cena akcií soustavně růst, čímž vedle zisku akcionářů začaly vzrůstat i potenciální výnosy z opčního programu managementu.

### Mechanismus opčního programu:

Koho se týká: Představenstvo

Členové Výkonného výboru ČEZ

(nárok na podpis opční smlouvy vzniká 3 měsíce po nástupu do funkce)

Co zahrnuje: Možnost zakoupit akcie společnosti za cenu před jejich nástupem do funkce

(Opce je standardní finanční produkt – výhodou účastníků programu je, že za ní nemusí platit a mohou si vybrat okamžik její realizace)

Pravidla:

- Účast v opčním programu je jednorázovým krokem (hodnotu potenciálního výnosu tedy nelze přičítat k ročnímu platu)
- Hodnota opce závisí na hodnotě akcií (proměňuje se v čase směrem nahoru i dolů) – do doby vykonání opce a prodeje akcií tedy nelze stanovit přesný výnos
- Akcie si účastníci programu musí koupit z vlastních peněz a z rozdílu mezi pořizovací hodnotou a aktuální hodnotou zaplatit daň z příjmu – čistý výnos je proto podstatně nižší

### Výsledky opčního programu:

Opční program ČEZ jistě přispěl k tomu, že se tržní kapitalizace společnosti za poslední dva a půl roku zvýšila více než 5x, tj. o 460 miliard korun (z toho dvě třetiny připadají na stát). Hodnota ČEZ se díky efektivnímu řízení, snižování nákladů a obezřetným investicím v zahraničí zvyšuje podstatně rychleji než u ostatních energetických společností. A to i když ceny elektřiny v ČR rostou pomaleji než ve všech okolních zemích.

	Růst ceny elektřiny v letech 2004-2006		Růst cen akcií ČEZ/utility**)
	Kč	%	%
Česká republika	431	<b>53%</b>	<b>434%</b>
Německo, Evropa	547*)	<b>63%</b>	<b>85%</b>

\*) použit kurs 27,50 Kč/EUR

\*\* ) Bloomberg Utilities Index

**Ladislav Kříž**

mluvčí ČEZ, a. s.