

Vnitřní informace

Členové vedení ČEZ vykonají část svých opcí

Jak ČEZ oznámil již v závěru loňského roku (20.12.2007) realizují v době přerušení zpětného odkupu členové vedení společnosti ČEZ své opce, nebo jejich část, přiznané v rámci akciového motivačního programu ČEZ. V případě předsedy představenstva a generálního ředitele Martina Romana jde o všechny zbývající opce z důvodu blížícího se konce jeho prvního čtyřletého funkčního období.

Přehled opcí vykonaných členy představenstva a vedení ČEZ v lednu 2008

| Jméno | Aktuální nárok na počet opcí | Nyní realizované opce | Odhad podílu výdajů z prodeje akcií (v procentech) * | Výnos |
|------------------|------------------------------|-----------------------|--|-------------|
| Roman Martin | 675 tis.ks akcií | 675 tis.ks akcií | 28 % | 677 mil.Kč |
| Beneš Daniel | 225 tis.ks akcií | 75 tis.ks akcií | 54 % | 47,6 mil.Kč |
| Pleskač Tomáš | 225 tis.ks akcií | 75 tis.ks akcií | 58 % | 44,1 mil.Kč |
| Pasák Zdeněk** | 100 tis.ks akcií | 100 tis.ks akcií | 68 % | 44,5 mil.Kč |
| Cyrani Pavel** | 25 tis.ks akcií | 22,979 tis.ks akcií | 64 % | 11,5 mil.Kč |
| Feist Jiří | 55 tis.ks akcií | 20 tis.ks akcií | 40 % | 16,6 mil.Kč |
| Křížek Karel | 75 tis.ks akcií | 25 tis.ks akcií | 42 % | 20,1 mil.Kč |
| Mazač Bohumil | 75 tis.ks akcií | 75 tis.ks akcií | 40 % | 62,1 mil.Kč |
| Schmalz Vladimír | 75 tis.ks akcií | 75 tis.ks akcií | 40 % | 62,1 mil.Kč |
| Sedlák Josef | 75 tis.ks akcií | 45 tis.ks akcií | 40 % | 37,2 mil.Kč |
| Skalka Michal | 75 tis.ks akcií | 75 tis.ks akcií | 62 % | 39,8 mil.Kč |
| Šmucr Igor | 75 tis.ks akcií | 75 tis.ks akcií | 42 % | 60,3 mil.Kč |
| Štěpán Lubomír | 75 tis.ks akcií | 40 tis.ks akcií | 68 % | 17,7 mil.Kč |

* Podíl výdajů (pořizovací cena akcií a daň z příjmu ve výši 15% z rozdílu mezi nákupní cenou a kursem akcií ČEZ na Burze cenných papírů Praha k 4.1.08 z celkových výnosů),

** Opční program dle nových pravidel schválených valnou hromadou 23. 5. 2006 – to například znamená, hrubý zisk před zdaněním je omezen na nejvýše 100% zhodnocení ceny akcií, opce rozdělena na třetiny - nejdříve 1. třetinu po prvním roce, 2. třetinu po druhém roce a 3. třetinu po třetím roce od poskytnutí opce, povinnost držet na majetkovém účtu nejméně 10% z již uplatněného množství akcií po dobu výkonu funkce

Řada členů vedení ČEZ si většinu svých opcí i nadále ponechává. V případě Martina Romana souvisí uplatnění všech zbývajících opcí s blížícím se koncem prvního čtyřletého funkčního období, dozorčí rada ČEZ již jej jmenovala do funkce i na další čtyřleté funkční období .

„Management firmy nemá během roku mnoho časových „okének“ k uplatnění opcí. Jde o to najít čas, kdy trh má stejné informace jako vedení společnosti a nemůže dojít k jakémukoliv podezření z insider tradingu. Přelom roku je takovým obdobím a v mém případě již nadešel i termín, kdy musím opce realizovat, chci-li plnit sliby. Rozhodně však akciím firmy pevně nadále věřím, já i moji kolegové věříme i v další potenciál růstu. Proto budu část akcií držet na svém majetkovém účtu a stejně tak ostatní si nadále ponechají část opcí nebo budou držet minimálně 10 procent získaných akcií.“ uvedl k tomu Martin Romana, předseda představenstva a generální ředitel ČEZ.

Opční program byl v ČEZ zaveden v roce 2001, kdy nikdo ze současných členů představenstva ještě nepůsobil ve vedení společnosti. Opce je standardní finanční instrument poskytující držiteli právo zakoupit v budoucnosti akcie za předem určenou cenu, který si může zakoupit každý investor. Členové představenstva ČEZ získávají opční smlouvou právo zakoupit akcie za cenu vyplývající z průměrné ceny akcií před nástupem do funkce. V roce 2006 došlo ke změně pravidel, které omezují potencionální výnos na maximálně dvojnásobek růstu ceny akcií. Cílem tohoto motivačního programu je zainteresovat vedení firmy na zhodnocování firmy pro akcionáře. V případě ČEZ vydělal každý akcionář více jak 700 korun na každou korunu výnosů pro management firmy (představenstvo a členové řídicího výboru).

Při nástupu nového managementu ČEZ byla cena akcií (24.2.2004) - 174,50 Kč, což při počtu akcií 592 210 843 dává kapitalizaci 103,3 mld. Kč. Při nynější ceně cca 1 387 Kč to dává tržní kapitalizaci 821,4 mld. Kč. Zhodnocení tedy činí 718,1 mld. Kč, z toho majetek státu se zhodnotil o 481 mld. Kč.

Výsledky opčního programu:

Opční program ČEZ jistě přispěl k tomu, že se tržní kapitalizace společnosti za poslední dva a půl roku zvýšila téměř 7x, tj. o 718 miliard korun (z toho dvě třetiny připadají na stát). Hodnota ČEZ se díky efektivnímu řízení, snižování nákladů a obezřetným investicím v zahraničí zvyšuje podstatně rychleji než u ostatních energetických společností. A to i když ceny elektřiny v ČR rostou pomaleji než ve všech okolních zemích.

| | Růst ceny elektřiny v letech 2004-2006 v % | Růst cen akcií ČEZ/utility*) v % |
|-----------------|--|----------------------------------|
| Česká republika | 59 % | 690 % |
| Německo, Evropa | 71 % | 104 % |

*) Bloomberg Utilities Index

Základní informace o opčním programu ČEZ

- Opční program je standardním nástrojem motivace managementu společnosti, který propojuje jeho zájmy se zájmy akcionářů.
- Opční program ČEZ byl schválen Valnou hromadou ČEZ v roce 2001. Nikoho ze současných členů představenstva se v tu dobu netýkal.
- Informace o opčním programu byly zveřejněny při jeho schvalování v roce 2001
- Do začátku roku 2004 cena akcií ČEZ prakticky stagnovala a opční program nepřinášel beneficiantům významnější výnosy
- Od jara 2004 začala po nástupu nového vedení ČEZ cena akcií soustavně růst, čímž vedle zisku akcionářů začaly vzrůstat i potenciální výnosy z opčního programu managementu.

Mechanismus opčního programu:

Koho se týká:

Představenstvo

Členové Výkonného výboru ČEZ

(nárok na podpis opční smlouvy vzniká 3 měsíce po nástupu do funkce)

Co zahrnuje:

Možnost zakoupit akcie společnosti za cenu před jejich nástupem do funkce

(Opce je standardní finanční produkt – výhodou účastníků programu je, že za ní nemusí platit a mohou si vybrat okamžik její realizace)

Pravidla:

- Účast v opčním programu je jednorázovým krokem (hodnotu potenciálního výnosu tedy nelze přičítat k ročnímu platu)
- Hodnota opce závisí na hodnotě akcií (proměňuje se v čase směrem nahoru i dolů) – do doby vykonání opce a prodeje akcií tedy nelze stanovit přesný výnos
- Akcie si účastníci programu musí koupit z vlastních peněz a z rozdílu mezi pořizovací hodnotou a aktuální hodnotou zaplatit daň z příjmu – čistý výnos je proto podstatně nižší