



Członkowie kierownictwa spółki ČEZ zrealizują część swoich opcji

Pięciu członków kierownictwa zgłosiło spółce ČEZ, że zrealizują w najbliższym czasie część swoich opcji przyznanych w ramach akcyjnego programu motywacyjnego ČEZ. W przypadku wszystkich dotychczasowych członków Zarządu chodzi tylko o małą część (maksymalnie 25%) akcji, na które mają prawo na podstawie Umów Opcji.

Przeгляд opcji realizowanych przez członków Zarządu ČEZ w styczniu 2007

Nazwisko***	Ilość opcji	Aktualnie realizowane opcje	Oszacowanie udziału kosztów ze sprzedaży akcji	Przychód
Roman Martin	750 tys. sztuk akcji	75 tys. sztuk akcji	42%	43,4 mln CZK
Borovec Jiří	300 tys. sztuk akcji	75 tys. sztuk akcji	47%	40,0 mln CZK
Beneš Daniel	300 tys. sztuk akcji	75 tys. sztuk akcji	50%	38,1 mln CZK
Pleskač Tomáš	300 tys. sztuk akcji	75 tys. sztuk akcji	50%	38,1 mln CZK
Svoboda Alan**	300 tys. sztuk akcji	300 tys. sztuk akcji	44%	-

* Udział kosztów (cena nabycia akcji oraz podatek dochodowy w wysokości 32% z różnicy pomiędzy ceną zakupu a kursem akcji ČEZ na Gieldzie Papierów Wartościowych Praha k 2.1.07) z całkowitych przychodów,

** A. Svoboda był członkiem Zarządu ČEZ do 21.4.2006. Zgodnie z zasadami programu Opcji programu musi zrealizować swoje opcje najpóźniej do 12 miesięcy od chwili, kiedy przestał być członkiem zarządu. Możliwość realizowania opcji w przyszłych miesiącach jest przy tym dla pracowników kierownictwa ograniczona przez obowiązki informacyjne spółki. W jego przypadku wartość przychodu zależy od ilości sprzedanych akcji z realizowanej opcji.

*** Ostatni członek Zarządu (Zdeněk Pasák) nie uzyskał do tej pory prawa do opcji

Członkowie Zarządu ČEZ większość swoich opcji pozostawiają w dalszym ciągu do własnej dyspozycji. W przypadku Martina Romana co najmniej 90%, w przypadku pozostałych 75%. Częściowa realizacja opcji jest zjawiskiem standardowym w spółkach, które motywują w ten sposób swoich czołowych menedżerów. Również zmodyfikowany program opcji dla nowych członków kadry zarządzającej spółki ČEZ przewiduje stopniową realizację opcji w ciągu kilku lat.

„Wspólnie uzgodniliśmy już przed dłuższym czasem, że w momencie, kiedy uda nam się podwyższyć cenę akcji ČEZ powyżej tysiąca koron, zrealizujemy część swoich opcji“, podał Martin Roman, prezes Zarządu i Dyrektor Generalny ČEZ. „Jest w tym dla mnie po prawie trzech latach pracy dla spółki ČEZ także pewne satysfakcja za podwyższenie wartości spółki na rzecz jej właścicieli, czyli przede wszystkim czeskiego państwa.“

Program opcji został wdrożony w spółce ČEZ w roku 2001, kiedy żaden z aktualnych członków Zarządu nie działał jeszcze w kierownictwie spółki. Opcja to standardowy instrument finansowy dający właścicielowi prawo do zakupu akcji w przyszłości po cenie ustalonej wcześniej, którą może sobie kupić każdy inwestor. Członkowie Zarządu ČEZ uzyskują w ramach Umowy Opcji prawo do zakupu akcji po cenie wynikającej ze średniej ceny akcji przed objęciem stanowiska. Celem tego programu motywacyjnego jest zainteresowanie kierownictwa firmy podwyższeniem wartości firmy na rzecz jej akcjonariuszy. W przypadku ČEZ na każdą koronę przychodów kadry zarządzającej firmy (Zarząd i członkowie Komitetu Sterującego) każdy akcjonariusz zarobił 370 CZK.

Podstawowe informacje o programie opcji ČEZ

- Program opcji to standardowy instrument motywacyjny kadry zarządzającej spółki, łączący jej interes z interesami akcjonariuszy.
- Program opcji ČEZ został uchwalony przez Zgromadzenie Wspólników ČEZ w roku 2001. W tym czasie nie dotyczył żadnego z aktualnych członków Zarządu.
- Informacje o programie opcji zostały opublikowane podczas jego uchwalania w roku 2001
- Do początku roku 2004 cena akcji ČEZ praktycznie stagnowała a program opcji nie przynosił beneficjentom żadnych znaczących przychodów
- Od wiosny 2004 po objęciu stanowisk przez nowe kierownictwo ČEZ cena akcji zaczęła systematycznie wzrastać, dzięki czemu oprócz zysku akcjonariuszy zaczęły wzrastać także potencjalne przychody z programu opcji kadry zarządzającej.

Mechanizm programu opcji:

Kogo dotyczy: Zarząd

Członkowie Komitetu Sterującego ČEZ

(prawo do podpisania Umowy Opcji powstaje 3 miesiące po objęciu stanowiska)

Co obejmuje: Możliwość zakupu akcji spółki po cenie przed objęciem stanowiska

(Opcja to standardowy produkt finansowy – wygodą dla osób biorących udział w programie jest to, że za nią nie muszą płacić i mogą sami wybrać moment jej realizacji)

Zasady:

- Udział w programie opcji jest krokiem jednorazowym (wartości potencjalnego przychodu nie można więc doliczać do wynagrodzenia rocznego)
- Wartość opcji jest uzależniona od wartości akcji (waha się więc w czasie w górę i w dół) – do czasu zrealizowania opcji i sprzedaży akcji nie jest więc możliwe dokładne ustalenie przychodu
- Osoby biorące udział w programie muszą finansować kupno akcji z własnych środków a z różnicy pomiędzy wartością nabycia a aktualną wartością muszą zapłacić podatek dochodowy – czysty przychód jest więc o wiele niższy

Efekty programu opcji:

Program opcji ČEZ przyczynił się bez wątpienia do tego, że kapitalizacja rynkowa spółki w ciągu ostatniego dwa i pół roku wzrosła ponad pięciokrotnie, to znaczy o 460 miliardów CZK (z tego dwie trzecie przypadły państwu). Wartość spółki ČEZ dzięki efektywnemu zarządzaniu, obniżaniu kosztów i powściągliwym inwestycjom w zagranicy wzrasta znacznie szybciej niż w przypadku pozostałych spółek energetycznych. Dzieje się tak pomimo tego, że ceny energii elektrycznej w Republice Czeskiej rosną wolniej niż we wszystkich sąsiednich krajach.

	Wzrost ceny energii el. w latach 2004-2006		Wzrost cen akcji ČEZ/utility**)
	Kč	%	%
Republika Czeska	431	53	434
Niemcy, Europa	547*)	63	85

*) zastosowany kurs 27,50 CZK/EUR

**) Bloomberg Utilities Index

Ladislav Kříž

Rzecznik prasowy ČEZ, a. s.