

Informacje wewnętrzne

Członkowie kierownictwa ČEZ wykonują część swoich opcji

Jak ČEZ ogłosił już pod koniec ubiegłego roku (20.12.2007), w czasie przerwania ponownego wykupu członkowie kierownictwa spółki ČEZ realizują swoje opcje lub ich część, przyznane w ramach akcyjnego programu motywacyjnego ČEZ. W wypadku Prezesa Zarządu oraz Dyrektora Generalnego Martina Romana chodzi o wszystkie pozostałe opcje z powodu zbliżającego się końca jego pierwszej czteroletniej kadencji.

Przegląd opcji wykonanych przez członków zarządu i kierownictwa ČEZ w styczniu 2008

Imię	Aktualne roszczenia na ilość opcji	Obecnie realizowane opcje	Ocena udziału wydatków ze sprzedaży akcji (w procentach) *	Dochód
Roman Martin	675 tys.szt. akcji	675 tys.szt. akcji	28 %	677 mil.CZK
Beneš Daniel	225 tys.szt. akcji	75 tys.szt. akcji	54 %	47,6 mil.CZK
Pleskač Tomáš	225 tys.szt. akcji	75 tys.szt. akcji	58 %	44,1 mil.CZK
Pasák Zdeněk**	100 tys.szt. akcji	100 tys.szt. akcji	68 %	44,5 mil.CZK
Cyrani Pavel**	25 tys.szt. akcji	22,979 tys.szt. akcji	64 %	11,5 mil.CZK
Feist Jiří	55 tys.szt. akcji	20 tys.szt. akcji	40 %	16,6 mil.CZK
Křížek Karel	75 tys.szt. akcji	25 tys.szt. akcji	42 %	20,1 mil.CZK
Mazač Bohumil	75 tys.szt. akcji	75 tys.szt. akcji	40 %	62,1 mil.CZK
Schmalz Vladimír	75 tys.szt. akcji	75 tys.szt. akcji	40 %	62,1 mil.CZK
Sedlák Josef	75 tys.szt. akcji	45 tys.szt. akcji	40 %	37,2 mil.CZK
Skalka Michal	75 tys.szt. akcji	75 tys.szt. akcji	62 %	39,8 mil.CZK
Šmucr Igor	75 tys.szt. akcji	75 tys.szt. akcji	42 %	60,3 mil.CZK
Štěpán Lubomír	75 tys.szt. akcji	40 tys.szt. akcji	68 %	17,7 mil.CZK

* Udział wydatków (cena nabycia akcji oraz podatek dochodowy w wysokości 15% z różnicy między ceną zakupu a kursem akcji ČEZ na Giełdzie Papierów Wartościowych w Pradze do 4.1.08 z dochodów całkowitych,

** Program opcyjny zgodnie z nowymi regułami zatwierdzonymi przez Walne Zgromadzenie 23. 5. 2006 – oznacza to na przykład, zysk brutto przed opodatkowaniem jest ograniczony na najwyżej 100% podwyższenie ceny akcji, opcja podzielona na trzecie - najwcześniej 1. trzecią po pierwszym roku, 2. trzecia po drugim roku oraz 3. trzecia po trzecim roku od udzielenia opcji. Obowiązek trzymania na koncie majątkowym co najmniej 10% z już wyegzekwowanej ilości akcji po okres wykonywania funkcji

Szereg członków kierownictwa ČEZ zachowuje sobie w dalszym ciągu większość swoich opcji. W wypadku Martina Romana dotyczy wyegzekwowanie wszystkich pozostałych

opcji ze zbliżającym się końcem pierwszej czteroletniej kadencji, Rada Nadzorcza ČEZ mianowała go już na funkcję i na dalszą czteroletnią kadencję.

„Management firmy nie ma podczas roku wielu „okienek“ czasowych do zastosowania opcji. Chodzi o to znaleźć czas, gdy rynek ma jednakowe informacje jak kierownictwo spółki i nie może dojść do jakiegokolwiek podejrzenia z insider tradingu. Przełom roku jest takim okresem i w moim przypadku przyszedł już i termin, kiedy muszę opcje zrealizować, jeżeli chcę spełniać obietnice. Stanowczo jednak akcjonariuszom firmy zdecydowanie nadal wierzę, ja i moi koledzy wierzymy i w dalszy potencjał wzrostu. Dlatego będę część akcji trzymał na swoim koncie majątkowym i zarówno pozostali nadal zostawiają sobie część opcji lub będą trzymać minimalnie 10 procent zyskanych akcji.“
dodał do tego Martin Roman, Prezes Zarządu i Dyrektor Generalny ČEZ.

Program opcyjny był w ČEZ wprowadzony w roku 2001, kiedy nikt z obecnych członków zarządu nie działał jeszcze w kierownictwie spółki. Opcja to standardowy instrument finansowy umożliwiający właścicielowi prawo kupna w przyszłości akcji z wcześniej określoną ceną, który może sobie kupić każdy inwestor. Członkowie zarządu ČEZ uzyskują umowę opcyjną prawo zakupić akcje za cenę wynikającą ze średniej ceny akcji przed objęciem funkcji. W roku 2006 doszło do zmiany reguł, które ograniczają potencjonalny dochód na maksymalną dwukrotność wzrostu ceny akcji. Celem tego programu motywacyjnego jest zainteresowanie kierownictwa firmy do wyceny firmy dla akcjonariusza. W przypadku ČEZ każdy akcjonariusz zarobił ponad 700 koron na każdą koronę dochodów dla managementu firmy (Zarząd i członkowie Komitetu Kierującego).

Przy wejściu nowego managementu ČEZ była cena akcji (24.2.2004) - 174,50 CZK, co przy ilości akcji 592 210 843 daje kapitalizację 103,3 mld. CZK. Przy obecnej cenie ok. 1 387 CZK daje to kapitalizację rynkową 821,4 mld. CZK. Podwyższenie wynosi jednak 718,1 mld. CZK, z tego majątek państwa podwyższył się o 481 mld. CZK.

Wyniki programu opcyjnego:

Program opcyjny ČEZ zapewne przyczynił się do tego, że kapitalizacja rynkowa spółki za ostatnie dwa i pół roku podwyższyła prawie 7x, tj. o 718 miliard koron (z tego dwie trzecie przypadają państwu). Wartość ČEZ dzięki efektywnemu kierowaniu, obniżaniu kosztów i roztroptym inwestycjom za granicą zwiększa się zasadniczo szybciej aniżeli u pozostałych spółek energetycznych. A to i kiedy ceny elektryczności w RC rosną wolniej aniżeli we wszystkich okolicznych krajach.

	Wzrost ceny elektryczności w latach 2004-2006 w %	Wzrost cen akcji ČEZ/użyteczności*) w %
Republika Czeska	59 %	690 %
Niemcy, Europa	71 %	104 %

*) Bloomberg Utilities Index

Informacje podstawowe o programie opcyjnym ČEZ

- Program opcyjny to standardowe narzędzie motywacji managementu spółki, które łączy jego interesy z interesami akcjonariuszy.
- Program opcyjny ČEZ był zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie ČEZ w roku 2001. Nikogo z obecnych członów zarządu w tym czasie nie dotyczył.
- Informacje o programie opcyjnym były opublikowane przy jego zatwierdzeniu w roku 2001
- Do początku roku 2004 cena akcji ČEZ praktycznie stagnowała i program opcyjny nie przynosił beneficjentom bardziej znaczących dochodów

- Od wiosny 2004 po wejściu nowego kierownictwa ČEZ cena akcji zaczęła systematycznie rosnać, przez co obok zysku akcjonariuszy zaczęły rosnać i potencjalne dochody z programu opcyjnego managementu.

Mechanizm programu opcyjnego:

Kogo dotyczy:

Zarząd

Członkowie Komitetu Wykonawczego ČEZ

(prawo do podpisania umowy opcyjnej powstaje 3 miesiące po objęciu funkcji)

Co obejmuje:

Możliwość zakupu akcji spółki za cenę przed ich objęciem funkcji

(Opcja to standardowy produkt finansowy – zaletą uczestników programu jest, że za nią nie muszą płacić i mogą sobie wybrać moment jej realizacji)

Reguły:

- Udział w programie opcyjnym jest jednorazowym krokiem (wartość potencjalnego dochodu nie można więc doliczać do rocznego wynagrodzenia)
- Wartość opcji zależy od wartości akcji (zmienia się w czasie w kierunku w górę i w dół) – do czasu wykonania opcji oraz sprzedaży akcji nie można więc ustalić dokładny dochód
- Akcje uczestnicy programu muszą kupić sobie z własnych pieniędzy i z różnicy między wartością nabycia i aktualną wartością zapłacić podatek dochodowy – czysty dochód jest dlatego zasadniczo niższy.